

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan penulis pada PT Dirgantara Indonesia mengenai peranan *controller* dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji, penulis menarik simpulan sebagai berikut :

1. *Controller* pada PT Dirgantara Indonesia sangat berperan dalam pengendalian internal gaji, hal ini dapat disimpulkan berdasarkan :

a. Ditinjau dari segi kualifikasi *controller*

Controller PT Dirgantara Indonesia memiliki kualifikasi yang memadai yang dapat mendukung perannya sebagai *controller* yang baik. Hal ini dapat dilihat dari dasar teknis yang baik dalam akuntansi, pemahaman terhadap prinsip perencanaan, pengorganisasian, dan pengendalian, pemahaman umum mengenai PT Dirgantara Indonesia, kemampuan dalam berkomunikasi dengan manajemen, kemampuan dalam menyatakan ide, dan kemampuan untuk menggerakkan orang lain.

b. Ditinjau dari fungsi *controller* secara normatif

Controller telah melaksanakan fungsi normatifnya dengan cukup baik, hal ini dapat dilihat dari perannya dalam fungsi perencanaan, pengendalian, pelaporan, akuntansi, dan tanggung jawab utama lainnya.

c. Kontribusi *Controller*

Kontribusi *Controller* pada PT Dirgantara Indonesia berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji, hal ini dapat dilihat dari hasil kuesioner yang memberikan jawaban “Ya” sebanyak 82.88%.

2. Pengendalian internal gaji pada PT Dirgantara Indonesia dilaksanakan dengan cukup memadai dalam pelaksanaannya. Hal ini dapat dilihat dari:

a. Lingkungan Pengendalian

Adanya struktur organisasi, pembagian wewenang dan tanggung jawab serta pemisahan fungsi yang jelas pada setiap bagian dengan aktivitas penggajian sehingga masing-masing bagian dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan aturan yang berlaku.

b. Penetapan Risiko

Dengan sistem yang baik, PT Dirgantara Indonesia dapat meminimalkan risiko yang akan terjadi.

c. Aktivitas Pengendalian

Aktivitas dilakukan dengan pemisahan tugas yang memadai, otorisasi yang tepat, pengendalian informasi serta pengendalian fisik atas dokumen yang memadai.

d. Informasi dan komunikasi

Tugas pada setiap bagian diuraikan secara jelas pada PT Dirgantara Indonesia sehingga informasi dan komunikasi dapat diterapkan dengan baik.

e. Pemantauan

Pemantauan dilakukan sebagai bagian dari evaluasi terhadap kinerja dari setiap bagian dalam perusahaan.

3. Walaupun peranan *controller* dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji cukup memadai, tetapi masih terdapat beberapa kelemahan yaitu :
 - a. *Controller* pada PT Dirgantara Indonesia yang dijabat oleh manajer Divisi Akuntansi kurang berperan secara maksimal dalam menjalankan fungsinya karena tidak didukung oleh divisi lainnya.
 - b. Kebijakan dalam memberikan sanksi bagi para karyawan yang absent pada jam kerja perlu ditingkatkan lagi.

5.2. Saran

Setelah mempelajari pembahasan dan menarik kesimpulan, penulis membantu perusahaan dalam memberikan saran guna meningkatkan peranan *controller* dalam menunjang pengendalian internal gaji:

- a. Sebaiknya *controller* harus diberi kewenangan yang lebih luas dan dibantu oleh divisi lainnya dalam menjalankan tugas agar tidak ada tindakan yang merugikan salah satu pihak yang bersangkutan.
- b. Membuat kebijakan atau peraturan baru yang mengatur sanksi bagi para karyawan yang tidak menaati kebijakan perusahaan.