

**ABSTRAK**  
**PERANAN *CONTROLLER* DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS  
PENGENDALIAN INTERNAL GAJI**

Gaji merupakan sumber biaya yang cukup besar dan dengan perhitungan yang kompleks, dapat menimbulkan kecurangan apabila sistem penggajian tidak diawasi dengan baik. Untuk mencegah hal tersebut, *controller* diperlukan untuk berperan dalam pengendalian internal gaji agar lebih memadai. Sehubungan dengan hal tersebut penulis membahas mengenai: 1) untuk mengetahui keefektifan pengendalian internal gaji yang diterapkan oleh perusahaan, 2) untuk mengetahui peranan *controller* dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji pada perusahaan.

Peneliti menggunakan metode deskriptif analitis, yaitu metode yang digunakan untuk menjelaskan atau menggambarkan mengenai objek yang sedang diteliti dan metode pengumpulan data dilakukan dengan metode survey dan studi literatur. Hipotesis dapat diterima karena terdapat hubungan yang signifikan antara peran *controller* dalam pengendalian internal dengan efektivitas pengendalian internal gaji.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut: 1) *Controller* berperan memadai pada PT Dirgantara Indonesia, 2) pengendalian internal gaji pada PT Dirgantara Indonesia telah diterapkan dengan baik, 3) *controller* berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji.

*Controller* pada PT Dirgantara Indonesia berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji, hal ini dapat dilihat dari hasil kuesioner yang memberikan jawaban “Ya” sebanyak 82.88%. Kelemahan yang ditemui adalah *controller* kurang berperan secara maksimal dalam menjalankan fungsinya karena tidak didukung oleh divisi lainnya. Selain hal di atas, penulis memberikan saran untuk memperbaiki kelemahan yang ada, saran yang diajukan antara lain: sebaiknya *controller* harus diberi kewenangan yang lebih luas dalam menjalankan tugas agar tidak ada tindakan yang merugikan salah satu pihak yang bersangkutan dan meningkatkan profesionalisme dengan memberikan arahan bagi karyawan agar menaati peraturan dan prosedur pada PT Dirgantara Indonesia.

**Kata kunci** : pengendalian, pengendalian internal gaji.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>DATA LAMPIRAN</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Peranan.....	6
2.2 <i>Controller</i> .....	7
2.2.1 Pengertian <i>Controller</i> .....	8
2.2.2 Fungsi <i>Controller</i> .....	9
2.2.3 Kualifikasi <i>Controller</i> .....	11
2.2.4 Karakteristik <i>Controller</i> .....	12
2.3 Pengertian Efektivitas.....	14
2.4 Pengendalian Internal.....	15

2.4.1	Pengertian Pengendalian Internal.....	15
2.4.2	Tujuan Pengendalian Internal.....	16
2.4.3	Unsur-Unsur Pengendalian Internal.....	17
2.4.4	Keterbatasan Pengendalian Internal.....	21
2.5	Gaji.....	22
2.5.1	Pengertian Gaji.....	23
2.5.2	Prosedur Penempatan Karyawan.....	24
2.5.3	Prosedur Penerimaan dan Penempatan Karyawan.....	26
2.5.4	Prosedur Pencatatan Waktu.....	27
2.5.5	Prosedur Pembayaran Gaji.....	27
2.5.5.1	Prosedur Perhitungan Gaji.....	27
2.5.5.2	Prosedur Pembuatan Daftar Gaji.....	29
2.5.5.3	Prosedur Pembayaran Gaji.....	29
2.6	Pengendalian Internal Gaji.....	30
2.7	Hubungan antara <i>Controller</i> dengan Efektivitas Pengendalian Internal Gaji.....	31
2.8	Perkembangan Hipotesis.....	33

### **BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN**

3.1	Objek Penelitian.....	34
3.2	Metode Penelitian.....	34
3.2.1	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.2.2	Operasional Variabel.....	36
3.2.3	Pengembangan Instrumen.....	38

3.2.4 Rancangan Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	39
--	----

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.1 Sejarah Umum Perusahaan.....	42
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	46
4.1.3 Uraian Tugas dan Wewenang.....	47
4.1.4 Kegiatan Produksi Perusahaan.....	56
4.2 Pelaksanaan Fungsi <i>Controller</i> pada PT. Dirgantara Indonesia.....	58
4.2.1 Kualifikasi <i>Controller</i> .....	58
4.2.2 Fungsi-fungsi <i>Controller</i> .....	65
4.2.3 Efektivitas Pengendalian Internal Gaji.....	70
4.3 Fungsi-fungsi <i>Controller</i> .....	76
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	76
4.3.2 Analisis Statistik.....	77

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan.....	79
5.2 Saran.....	81

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	82
-----------------------------	----

<b>LAMPIRAN</b> .....	83
-----------------------	----

<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	90
----------------------------	----

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1: <i>Character of Strong Controller</i> .....	12
Tabel 3.1: Ikhtisar Nama Variabel, Indikator, Skala Pengukuran dan Instrument (Variabel Independen).....	37
Tabel 3.2 : Ikhtisar Nama Variabel, Indikator, Skala Pengukuran dan Instrument (Variabel Dependen).....	38
Tabel 4.2.1: Tabel Kualifikasi <i>Controller</i> .....	59
Tabel 4.2.2: Fungsi-fungsi <i>Controller</i> .....	65
Tabel 4.2.3: Efektivitas Pengendalian Internal Gaji.....	70

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1: Skema Hubungan Controller dalam Pengendalian Internal dengan Efektivitas Pengendalian Internal Gaji.....	33

## DATA LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi PT Dirgantara Indonesia (PERSERO) .....	84
Lampiran 2	Kuesioner.....	85
Lampiran 3	Tabel Kuesioner Variabel Independen Peranan <i>Controller</i> .....	86
Lampiran 4	Tabel Kuesioner Variabel Dependen Efektivitas Pengendalian Internal Gaji.....	89
Lampiran 5	Jawaban Kuesioner Variabel Independen Peranan <i>Controller</i> .....	91
Lampiran 6	Jawaban Kuesioner Variabel Dependen Efektivitas Pengendalian Internal Gaji.....	92
Lampiran 7	Contoh Slip Gaji PT Dirgantara Indonesia.....	93
Lampiran 8	Surat Keterangan.....	94