

ABSTRAK

Setiap organisasi memiliki tujuan yang ditetapkan sejak awal berdiri. Tujuan utama dari PT. *East West Seed* Indonesia (cabang bandung) adalah meningkatkan kualitas benih sayuran di dataran tinggi. Dalam pelaksanaannya, tujuan tersebut harus didukung oleh pekerja yang berkualitas yang mampu melakukan penelitian dan percobaan yang disebut *breeder*. Sedangkan pekerjaan lapangan dikerjakan oleh karyawan lepas, agar meminimalisir kecurangan-kecurangan yang dilakukan karyawan lepas. Maka harus diterapkan sistem pengendalian internal yang baik. Dengan sistem pengendalian internal yang memadai, diharapkan mampu untuk menyediakan data laporan yang dapat diandalkan untuk mencapai tujuan utama pada perusahaan ini.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana peranan struktur pengendalian internal terhadap ketepatan pembayaran upah karyawan di PT. *East West Seed* Indonesia (cabang bandung).

Dalam penyusunan penelitian ini penulis menggunakan jenis penelitian deskriptif analisis, yaitu suatu metode yang melukiskan, memaparkan dan menggambarkan suatu keadaan. Tujuan studi deskriptif adalah memberikan kepada peneliti sebuah riwayat atau menggambarkan aspek – aspek yang relevan dengan fenomena perhatian dari perspektif seseorang, organisasi, orientasi industri atau lainnya.

Berdasarkan hasil penelitian pada PT. *East West Seed* Indonesia (cabang bandung) dapat disimpulkan bahwa, penerapan sistem pengendalian internal di perusahaan ini dapat dikatakan belum memadai, karena ada kemungkinan terjadinya kecurangan dalam menyiasati waktu dan memanipulasi data yang dilakukan karyawan, baik karyawan tetap maupun karyawan lepas.

Kata kunci : pengendalian internal, ketepatan jumlah pembayaran upah, kecurangan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Struktur Pengendalian Internal	6
2.1.1 Tujuan Struktur Pengendalian Internal	8
2.1.2 Unsur-unsur Struktur Pengendalian Internal	10
2.1.3 Prinsip-prinsip Struktur Pengendalian Internal	14
2.2 Upah	15
2.2.1 Pengertian Upah	16
2.2.2 Metode Perhitungan Upah	17
2.2.3 Pencatatan Upah atas Transaksi	17
2.2.4 Metode Pembayaran Upah	18
2.2.5 Siklus Kepegawaian atas Gaji dan Upah	18
2.2.6 Basis Pengolahan Data Pengupahan dalam Siklus Pengupahan	21
2.2.7 Prosedur-prosedur dalam Siklus Kepegawaian dan Pengupahan	23
2.2.8 Dokumen dalam Siklus Kepegawaian dan Penggajian	29
2.2.9 Penyelewengan dalam Siklus Kepegawaian dan	

Pengupahan	32
2.2.10 Pengendalian Intern Pengupahan	33
2.2.11 Tujuan Pengendalian intern Pengupahan	33
2.2.12 Prinsip Pengendalian Upah	34
2.3 Rerangka Pemikiran	36

BAB III. OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Deskripsi Objek Penelitian	39
3.1.1 Sejarah Perusahaan	39
3.1.2 Struktur Organisasi	40
3.2 Metoda Penelitian	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data	44

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian dan Pembahasan	46
4.1.1 Waktu Kerja	46
4.1.2 Kebijakan Perusahaan Mengenai Penggajian dan Pengupahan.....	46
4.1.3 Sistem Pencatatan Waktu dan Perhitungan Upah	48
4.1.4 Penerapan Sistem Pengendalian Internal Pengupahan pada Perusahaan	49
4.1.4.1 Struktur Organisasi yang Memisahkan Tanggungjawab Fungsional secara Tegas	49
4.1.4.2 Sistem Wewenang dan Prosedur Pencatatan yang Memberikan Perlindungan yang cukup terhadap Kekayaan, Utang, Pendapatan dan Biaya	51
4.1.4.3 Praktik yang Sehat dalam Melaksanakan Tugas dan Fungsi setiap Unit Organisasi	52
4.2 Pembahasan	53
4.2.1 Flowchart Pengupahan pada PT <i>East West Seed</i> Indonesia (cabang bandung)	62
4.2.1.1 Penjelasan Flowchart	65

4.2.2 Rekomendasi Flowchart Pengupahan pada	
PT <i>East West Seed</i> Indonesia	68
4.2.2.1 Penjelasan Rekomendasi Flowchart	72
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	75
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	xiii
LAMPIRAN	xiv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	
(<i>CURRICULUM VITAE</i>)	xvii

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. <i>East West Seed</i> Indonesia (cabang bandung)	42
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Upah Karyawan Lepas	xiv
Lampiran 2 Laporan Perhitungan Gaji Karyawan Lepas.....	xv