

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Dari hasil penelitian ini, dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran. Adapun kesimpulan dan saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan hasil penelitian model komitmen organisasi pada guru SMPK 'X' Bandung, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sebagian besar guru SMPK 'X' Bandung memiliki model komitmen organisasi tipe 1, yaitu *affective* tinggi, *normative* tinggi, dan *continuance* tinggi.
2. Sebagian guru lainnya memiliki model komitmen organisasi tipe 8, yaitu *affective* rendah, *normative* rendah, dan *continuance* rendah.
3. Tinggi rendahnya komponen komitmen organisasi yang membentuk model komitmen organisasi sangat berkaitan dengan usia, status marital, lama kerja, dan pendidikan terakhir masing-masing guru SMPK 'X' Bandung.

## **5.2 SARAN**

### **1. Saran Teoretis**

- a. Bagi penelitian selanjutnya, dapat meneliti lebih lanjut mengenai hubungan antara kepuasan kerja yang meliputi penghayatan imbalan, penghayatan terhadap fasilitas, penghayatan tantangan pekerjaan, penghayatan rancangan pekerjaan, penghayatan variasi pekerjaan terhadap terbentuknya model komitmen organisasi
- b. Disarankan untuk mencari sampel penelitian lain agar dapat lebih terlihat model komitmen organisasi secara lebih signifikan
- c. Disarankan untuk memperbanyak item alat ukur data penunjang agar dapat melihat hubungan antara data penunjang dengan model komitmen organisasi

### **2. Saran Praktis**

- a. Disarankan kepada Kepala Sekolah SMPK 'X' Bandung untuk lebih melengkapi ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana untuk menunjang pembelajaran seperti internet, alat peraga, dan sebagainya.
- b. Disarankan kepada pihak yayasan SMPK 'X' Bandung agar dapat mengadakan pelatihan untuk mengembangkan potensi guru dan kegiatan kebersamaan secara periodic agar membuat guru merasa nyaman dan termotivasi dalam menjalankan tugasnya.