

Abstract

Payroll accounting information system needed for support the accurateness of wages calculate result. For knowing the role of payroll accounting information system in supporting the accurateness of wages calculate result, the writer researching in the PT.Amidis Tirta Mulia, distilation drinking water company. To get the data needed used analytical descriptive method, with case studies and literal studies approach. Data analytical method for validity test used Spearman analytical and data analytical method for reliability test used Spearman-Brown analytical. The questionnaires is measured using Likert Scale. For hypothesis test using Spearman Correlation and T-Test. The research shows that the company has applied proper payroll accounting information system and there is a role significantly, that seen the accomplishment of matters needed and the functionally of payroll accounting information system that support the accurateness of wages calculate result and the accomplishment of wages payment effectivity. Based on the research and analysis, the writer draws a conclusion that proper payroll accounting information system can support the accurateness of wages calculate result.

Keywords: Payroll accounting information system, wages.

ABSTRAK

Sistem informasi akuntansi pengupahan diperlukan dalam menunjang ketepatan hasil perhitungan upah. Untuk mengetahui peranan sistem informasi akuntansi pengupahan dalam menunjang ketepatan hasil perhitungan upah, penulis melakukan penelitian pada PT. Amidis Tirta Mulia, perusahaan yang bergerak di bidang air minum distilasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode deskriptif analitis, dengan pendekatan studi kasus dan studi pustaka. Metode analisis data untuk menguji validitas menggunakan analisis Spearman dan untuk menguji reliabilitas menggunakan analisis Spearman-Brown. Kuesioner diukur dengan menggunakan Skala Likert. Untuk pengujian hipotesis menggunakan korelasi Spearman dan Uji T. Hasil penelitian menunjukkan PT. Amidis Tirta Mulia telah menerapkan sistem informasi akuntansi pengupahan yang memadai dan berperan secara signifikan, hal ini terlihat dari terpenuhinya unsur-unsur yang telah ditetapkan dan berfungsinya sistem informasi akuntansi pengupahan, sehingga menunjang ketepatan hasil perhitungan upah, terlihat dari adanya komponen pengendalian intern untuk ketepatan hasil perhitungan upah dan terpenuhinya efektivitas pembayaran upah. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi pengupahan yang memadai dapat menunjang ketepatan hasil perhitungan upah.

Kata-kata kunci: Sistem informasi akuntansi pengupahan, upah.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRAK</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	5
2.1 Kajian Pustaka	5
2.1.1 Peranan	5
2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi	5
2.1.2.1 Pengertian Sistem, Informasi, Akuntansi	6
2.1.2.2 Sistem Informasi.....	8
2.1.2.3 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	10
2.1.2.4 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	11
2.1.2.5 Komponen Sistem Informasi Akuntansi	11
2.1.2.6 Aplikasi Sistem Informasi Akuntansi.....	13
2.1.3 Upah	14
2.1.3.1 Pengertian Upah	15
2.1.3.2 Metode Perhitungan Upah.....	15
2.1.3.3 Pencatatan Upah atas Transaksi	16

2.1.3.4 Metode Pembayaran Upah	16
2.1.4 Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan.....	17
2.1.4.1 Fungsi dasar Sistem Informasi Pengupahan.....	18
2.1.4.2 Siklus Kepegawaian atas Gaji dan Upah.....	18
2.1.4.2.1 Basis Pengolahan Data Pengupahan dalam Siklus Pengupahan	19
2.1.4.2.2 Prosedur-Prosedur dalam Siklus Kepegawaian dan Pengupahan	21
2.1.4.2.3 Dokumen dalam Siklus Kepegawaian dan Pengupahan ...	26
2.1.4.2.4 Penyelewengan dalam Siklus Kepegawaian dan Pengupahan.....	28
2.1.4.3 Sumber <i>Input</i> dalam Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan	29
2.1.4.4 Sumber <i>Output</i> dalam Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan ...	30
2.1.4.5 Pengendalian Intern dalam Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan	31
2.1.4.5.1 Pengendalian Intern	31
2.1.4.5.1.1 Tujuan Sistem Pengendalian Intern	32
2.1.4.5.1.2 Unsur Sistem Pengendalian Intern	33
2.1.4.5.1.3 Komponen Sistem Pengendalian Intern	33
2.1.4.5.1.4 Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern	34
2.1.4.5.2 Pengendalian Intern Pengupahan	34
2.1.4.5.3 Tujuan Pengendalian Intern Upah.....	35
2.1.4.5.4 Prinsip Pengendalian Intern Upah.....	35
2.1.5 Peranan Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan dalam Menunjang Ketepatan Hasil Perhitungan Upah	37
2.2 Rerangka Pemikiran	38
2.3 Hipotesis.....	41

BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	42
3.1.2 Struktur Organisasi.....	42
3.2 Metode Penelitian.....	46
3.2.1 Operasional Variabel.....	47
3.2.2 Populasi dan Sampel.....	53
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	54
3.2.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	55

3.2.5 Analitis Data dan Pengujian Hipotesis	57
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian.....	61
4.1.1 Waktu Kerja.....	61
4.1.2 Upah dan Perhitungan	61
4.1.3 Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan pada Perusahaan	63
4.1.3.1 Sistem dan Prosedur Penempatan Karyawan	63
4.1.3.2 Sistem dan Prosedur Pencatatan Waktu	64
4.1.3.3 Sistem dan Prosedur Pembayaran Upah.....	65
4.2 Pembahasan.....	67
4.2.1 Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan yang Memadai	67
4.2.1.1 Terpenuhinya Ketepatan Hasil Perhitungan Upah	73
4.2.2 Peranan Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan dalam Menunjang Ketepatan Hasil Perhitungan Upah	78
4.2.2.1 Pengujian Validitas.....	78
4.2.2.2 Pengujian Reliabilitas.....	81
4.2.2.3 Pengujian Hipotesis	82
4.3 Kelemahan Penelitian.....	87
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Simpulan.....	89
5.2 Saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN	93
RIWAYAT HIDUP	114

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Fungsional Sistem Informasi.....	9
Tabel II Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	48
Tabel III Kriteria Penafsiran Koefisien Reliabilitas.....	57
Tabel IV Kriteria Penafsiran Koefisien Korelasi.....	58
Tabel V Uji Validitas Variabel X.....	78
Tabel VI Uji Validitas Variabel Y.....	79
Tabel VII Uji Reliabilitas Variabel X.....	81
Tabel VIII Uji Reliabilitas Variabel Y.....	81
Tabel IX Perhitungan <i>Rank</i> Variabel X dan Variabel Y	82
Tabel X Faktor Koreksi untuk <i>Rank</i> yang Sama pada Variabel X	85
Tabel XI Faktor Koreksi untuk <i>Rank</i> yang Sama pada Variabel Y	85

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Struktur Organisasi.....	93
Lampiran B Daftar Pertanyaan	94
Lampiran C Kuesioner Peranan Sistem Informasi Akuntansi	
Pengupahan dalam Menunjang	
Ketepatan Hasil Perhitungan Upah	95
Lampiran D Tabulasi Hasil Jawaban Responden Variabel X.....	100
Lampiran E Tabulasi Hasil Jawaban Responden Variabel Y.....	101
Lampiran F Uji Validitas Varibel X	102
Lampiran G Uji Reliabilitas Variabel X	104
Lampiran H Uji Validitas Varibel Y.....	105
Lampiran I Uji Reliabilitas Variabel Y	107
Lampiran J Flowchart	108
Lampiran K Surat Mutasi	109
Lampiran L Struk Upah	110
Lampiran M Kartu Jam Pegawai (<i>Clock card</i>)	111
Lampiran N Rekapitulasi Absensi Harian	112
Lampiran O <i>Output</i> Daftar Upah	113