

ABSTRACT

Labour is one of the most important resource in a company, because the company's success is determined by the quality of human resources. Therefore, the company should be able to create conditions that encourage and enable workers to develop and enhance capabilities and skills they have optimally, one effort that can be done by the company is giving a satisfactory compensation.

The purpose of writing thesis about " The Impact Of Compensation Toward The Productivity Of Workers in PT. Suryaputra Sarana" is to find out how and how much it's impact by using indicators of compensation that motivate workers productivitye and output that are associated with productivity.

Research studies conducted with technical literature and questionnaires distribution to 30 workers of PT. Suryaputra Sarana. Data processing techniques using SPSS program with a simple regression analysis and Pearson correlation. The finding of the process is 0.715 with the significance $0.000 \leq \alpha (0.05)$, it can be conclude that there are positive impact of compensation toward the productivity in PT. Suryaputra Sarana.

Key word: Compensation, and Productivity of Workers.

ABSTRAK

Tenaga kerja merupakan salah satu sumber daya paling penting dalam suatu perusahaan, karena keberhasilan perusahaan sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Oleh karena itu, perusahaan harus dapat menciptakan kondisi yang dapat mendorong dan memungkinkan karyawan untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan serta keterampilan yang dimilikinya secara optimal, salah satu upaya yang dapat ditempuh oleh perusahaan yaitu dengan memberikan kompensasi yang memuaskan.

Penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suryaputra Sarana” bertujuan untuk mengetahui bagaimana dan seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Suryaputra Sarana dengan menggunakan indikator kompensasi yang memotivasi kinerja karyawan dan output yang dihubungkan dengan produktivitas.

Penelitian dilakukan dengan teknik studi pustaka dan pembagian kuesioner kepada 30 orang karyawan PT. Suryaputra Sarana. Teknik pengolahan datanya menggunakan program SPSS 12.00 dengan analisis regresi sederhana dan koefisien korelasi *Pearson*, yang kemudian diperoleh hasil korelasi sebesar 0.715 dengan tingkat signifikansi sebesar $0.000 \leq \alpha (0.05)$, yang artinya bahwa terdapat pengaruh positif dengan diberikannya kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Suryaputra Sarana.

Kata-kata kunci: Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
 PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Sistem Pengendalian Manajemen	7

2.1.1	Definisi Sistem	7
2.1.2	Definisi Pengendalian	8
2.1.3	Definisi Manajemen.....	9
2.1.4	Definisi Sistem Pengendalian Manajemen	10
2.1.5	Tujuan Sistem Pengendalian Manajemen.....	11
2.1.6	Tahapan Sistem Pengendalian Manajemen	12
2.2	Kompensasi	13
2.2.1	Definisi Kompensasi	13
2.2.2	Tujuan Kompensasi	14
2.2.3	Prinsip Kompensasi	15
2.2.4	Bentuk atau Jenis-Jenis Kompensasi	16
2.2.5	Perhitungan Besarnya Kompensasi	17
2.2.6	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	22
2.2.7	Kunci Sukses Sistem Kompensasi	24
2.3	Kinerja	26
2.3.1	Definisi Kinerja	26
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.3.3	Penilaian Kinerja	27
2.3.4	Kriteria Penilaian Kinerja	27
2.4	Hubungan Kompensasi dan Kinerja.....	29
2.5	Kerangka Pemikiran	29

BAB III	METODE PENELITIAN..	33
	3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
	3.2 Metode Penelitian.....	33
	3.3 Operasionalisasi Variabel.....	34
	3.4 Populasi dan Sampel.....	36
	3.5 Teknik Pengumpulan Data... ..	37
	3.6 Analisis Data... ..	38
	3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	41
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
	4.1 Sejarah Perusahaan	42
	4.1.1 Struktur Organisasi	43
	4.1.2 Gambaran Umum Ketenagakerjaan	50
	4.1.3 Sistem Kompensasi dalam PT. Suryaputra Ssarana	50
	4.2 Pembahasan	52
	4.2.1 Uji Validitas.	53
	4.2.2 Uji Reliabilitas.....	56
	4.2.3 Analisis Regresi Sederhana dan Korelasi.....	58
	4.2.4 Pengujian Hipotesis.....	61
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.	63
	5.1 Simpulan	63

5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	68
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Bagan Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 2 Bagan Organisasi PT. Suryaputra Sarana.....	48

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Contoh Penerapan <i>Job Grading</i> 19
Tabel II	Contoh Penerapan <i>Factor Comparison Method</i> 20
Tabel III	Contoh Hasil Penilaian <i>Factor Comparison Method</i> 21
Tabel IV	Contoh Penerapan Nilai Untuk Tiap Faktor..... 21
Tabel V	Operationalisasi Variabel X..... 35
Tabel VI	Skala Likert..... 36
Tabel VII	Interpretasi Nilai Korelasi..... 40
Tabel VIII	Jumlah Tenaga Kerja PT. Suryaputra Sarana..... 49
Tabel IX	Hasil Output Uji Validitas Variabel X..... 54
Tabel X	Hasil Output Uji Validitas Variabel Y..... 55
Tabel XI	Hasil Output Uji Reliabilitas Variabel X..... 57
Tabel XII	Hasil Output Uji Reliabilitas Variabel Y..... 57
Tabel XIII	Hasil Output Uji Regresi Sederhana dan Uji Korelasi..... 60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Surat Keterangan Perusahaan.....	68
Lampiran B Kuesioner.....	69
Lampiran C Jawaban Kuesioner.....	72
Lampiran D Hasil Uji SPSS 12.00.....	73