

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian terhadap keakuratan pembayaran gaji di PT. Sami Jaya *Embroidery*.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. Sami Jaya *Embroidery* telah dilaksanakan secara memadai, hal ini terlihat dari unsur-unsur sistem informasi akuntansi :

- a. Sumber daya manusia

- a.1. Dasar struktur organisasi yang baik adalah adanya pembagian tugas, tanggung jawab, dan pelimpahan wewenang. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pemisahan fungsi yang jelas dan tidak ditemukan jabatan rangkap pada PT. Sami Jaya *Embroidery*.

- a.2. Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam menjalankan aktivitas yang berhubungan dengan gaji karena manusia memiliki peranan sebagai pelaksana dan pengelola aktivitas. PT. SJ *Embroidery* memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, kompeten, dan bertanggung jawab sehingga proses pengelolaan gaji dapat berjalan lancar.

b. Sistem dan prosedur

b.1 PT. Sami Jaya *Embroidery* memiliki prosedur gaji yang memadai, seperti prosedur penempatan karyawan, prosedur pencatatan waktu, prosedur pembayaran gaji.

b.2 Sudah menggunakan sistem komputerisasi dan sistem ini membantu perusahaan agar dapat menyimpan data dengan aman dan dengan kapasitas yang lebih banyak. Sistem ini dapat menghasilkan output secara cepat dan akurat mengenai informasi data. Dengan demikian kemungkinan kesalahan atas perhitungan gaji dapat diminimalisir.

Dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan pada PT. Sami Jaya *Embroidery* telah memadai.

2. Sistem informasi akuntansi penggajian berpengaruh secara signifikan terhadap keakuratan pembayaran gaji di PT. Sami Jaya *Embroidery*. Maka dari itu, dengan adanya sistem informasi penggajian proses pembayaran gaji dapat berlangsung secara cepat dan akurat.

## 5.2 Saran

Berikut ini, beberapa saran yang penulis berikan pada perusahaan yang diharapkan dapat membantu dan lebih bermanfaat bagi perusahaan dalam mengatasi permasalahannya. Saran-saran tersebut antara lain:

- a. Sumber daya manusia memang telah memadai, namun dengan meningkatkan kemampuan pengelola lebih lagi melalui program pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia yang berkesinambungan tentu akan meningkatkan keahlian. Selain itu juga akan dapat mengikuti perkembangan teknologi terkait pemanfaatan sumber daya modal (peralatan) agar dapat mengelola gaji agar selalu lebih efisien dan efektif.
- b. Sistem kontrak karyawan sebaiknya dilakukan secara bulanan atau minimal satu tahun agar tidak banyak karyawan yang datang dan pergi karena akan menyulitkan perusahaan.
- c. Pihak perusahaan sebaiknya melakukan pelatihan dan supervisi kepada karyawan yang terkait dengan aktivitas penggajian agar lebih teliti dalam perhitungan gaji serta dapat meminimalisasi terjadinya kesalahan data *entry* dalam pengarsipan data. Bila perlu diterapkan sanksi kepada karyawan jika masih melakukan kesalahan. Jadi pembayaran gaji kepada karyawan semakin lebih akurat.