

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effects of payroll accounting information systems for payroll accuracy Sami Jaya Embroidery Company. In connection with this, so this research tries to identify whether the payroll accounting information systems within the company has adequate and whether the payroll accounting information systems significantly affect the accuracy of the payroll.

The author uses descriptive research method to collect data, analyze, and develop a systematic research. Authors collected data through questionnaires and interviews observational research literature. Samples taken using simple random sampling method. Simple regression model used in this study as a model of data analysis.

The results showed that payroll accounting information systems in Sami Jaya Embroidery Company adequate accounting and payroll information systems have significant impact on the accuracy of payroll. This is supported by the results obtained by simple regression analysis, simple correlation coefficient (R) of 0.911 with a coefficient of determination (R²) of 0.909 or 91%. Regression value of F for the importance of 492.324. While the significance value of 0.000 is smaller than the value of a (0005). So the result of comparisons is H₀ rejected, means payroll accounting information systems significantly affect the accuracy of the payroll. Thus the hypothesis of "the influence of accounting information systems payroll payroll accuracy" can be accepted.

Keywords: accounting information systems, salaries, accuracy of payment of salary

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian terhadap keakuratan pembayaran gaji pada Perusahaan Sami Jaya *Embroidery*. Berkenaan dengan hal tersebut, maka penelitian ini mencoba untuk mengidentifikasi apakah sistem informasi akuntansi penggajian dalam perusahaan telah memadai dan apakah sistem informasi akuntansi penggajian berpengaruh secara signifikan terhadap keakuratan pembayaran gaji.

Penulis menggunakan metode penelitian deskriptif dengan mengumpulkan data, menganalisis, dan menyusun hasil penelitian secara sistematis. Penulis mengumpulkan data melalui wawancara, observasi, kuesioner, dan penelitian kepustakaan. Sampel diambil dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Model regresi sederhana digunakan dalam penelitian ini sebagai model analisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian pada Perusahaan Sami Jaya *Embroidery* cukup memadai dan sistem informasi akuntansi penggajian terdapat pengaruh yang signifikan terhadap keakuratan pembayaran gaji. Hal ini didukung dengan hasil analisis regresi sederhana didapatkan koefisien korelasi sederhana (R) sebesar 0,911 dengan koefisien determinasinya (R^2) sebesar 0,909 atau 91%. Nilai F regresi sebesar dengan signifikansi sebesar 492,324. Sedangkan nilai signifikannya sebesar 0,000 lebih kecil dibandingkan dengan nilai α (0,005). Maka dari nilai perbandingan tersebut H_0 ditolak, artinya sistem informasi akuntansi penggajian berpengaruh secara signifikan terhadap keakuratan pembayaran gaji. Sehingga hipotesis “pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian terhadap keakuratan pembayaran gaji” dapat diterima.

Kata-kata kunci: sistem informasi akuntansi, penggajian, keakuratan pembayaran gaji.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	2
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
 BAB II. KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Sistem	7

2.1.2 Informasi	8
2.1.3 Sistem Informasi	9
2.1.4 Akuntansi	12
2.1.5 Sistem Informasi Akuntansi	13
2.1.5.1 Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi	14
2.1.5.2 Komponen Sistem Informasi Akuntansi (SIA)	18
2.1.5.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	19
2.1.5.4 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	21
2.1.5.5 Aplikasi Sistem Informasi Akuntansi	22
2.1.6 Gaji	24
2.1.6.1 Pentingnya Siklus Penggajian	25
2.1.6.2 Metode Perhitungan Gaji	26
2.1.6.3 Metode Pembayaran Gaji.....	26
2.1.6.4 Jurnal Penggajian.....	27
2.1.7 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	27
2.1.7.1 Informasi yang Diperlukan oleh Manajemen	31
2.1.7.2 Dokumen – dokumen yang Digunakan	31
2.1.7.3 Catatan Akuntansi yang Digunakan	33
2.1.7.4 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem	34
2.1.8 Elemen-elemen Sistem Pengendalian Intern	36
2.1.8.1 Penyelewengan dalam Siklus Penggajian	41
2.1.8.2 Sumber <i>Input</i> dalam Sistem Informasi Akuntansi Gaji	42
2.1.8.3 Sumber <i>output</i> dalam Sistem Informasi Akuntansi Gaji ...	43

2.1.9 Keakuratan	44
2.1.10 Pengendalian Intern dalam Sistem Informasi Akuntansi Gaji	44
2.1.10.1 Pengendalian Intern	45
2.1.10.2 Hal yang Harus Diperhatikan dalam Mempelajari Pengendalian Intern	46
2.1.10.3 Tujuan Sistem Pengendalian Intern	47
2.1.10.4 Unsur-unsur Sistem Pengendalian Intern	48
2.1.10.5 Komponen Sistem Pengendalian Intern	49
2.1.10.6 Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern	50
2.1.10.7 Penerapan dalam Merancang Pengendalian Intern	52
2.1.10.8 Pengendalian Internal atas Penggajian	53
2.1.10.9 Tujuan Pengendalian Internal atas Penggajian	54
2.1.10.10 Prinsip Pengendalian Internal Penggajian	55
2.1.11 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Keakuratan Pembayaran Gaji	56
2.2 Rerangka Pemikiran	57
2.3 Hipotesis	59
BAB III. METODE PENELITIAN	60
3.1 Objek Penelitian	60
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	61
3.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	61

3.2 Metode Penelitian	68
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data	69
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	71
3.3 Populasi dan Sampel	80
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	82
3.5 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	85
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	86
4.1 Hasil Penelitian	86
4.1.1 Waktu Kerja	86
4.1.2 Perhitungan Gaji	87
4.1.3 Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada Perusahaan	89
4.2 Pembahasan	95
4.2.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Keakuratan Pembayaran Gaji	95
4.2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian yang Memadai	95
4.2.1.2 Terpenuhinya Keakuratan Pembayaran Gaji	101
4.2.2 Pengujian Hipotesis	107
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Simpulan	111

5.2 Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN	116
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	127

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Rerangka Pemikiran	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Fungsi Sistem Informasi	11
Tabel II Indikator Variabel dan Skala Pengukuran	73
Tabel III Kriteria Penafsiran Koefisien Reliabilitas	83
Tabel IV Pembagian Waktu Shift Pekerja	86
Tabel V Pembagian Waktu Shift Pekerja Divisi <i>Embroidery</i>	87
Tabel VI <i>Reliability Statistics</i> Variabel X.....	109
Tabel VII <i>Reliability Statistics</i> Variabel Y.....	109
Tabel VIII <i>Model Summary</i>	110
Tabel IX Anova	110

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Struktur Organisasi	117
Lampiran B Kuisisioner	118
Lampiran C Uji Validitas Variabel dependen	123
Lampiran D Uji Validitas Variabel Independen	125