

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Penelitian**

Perkembangan yang pesat dalam dunia usaha akan berpengaruh terhadap ruang lingkup aktivitas dalam perusahaan yang menjadi tulang punggung bagi dunia usaha. Keadaan ini mengakibatkan tanggung jawab manajemen semakin kompleks, sehingga manajemen akan menghadapi kesulitan dalam menjalankan fungsi pengendalian dan pengawasan terhadap setiap tahapan operasi perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan faktor penting perusahaan dalam menjalankan segala aktivitas perusahaan. Dalam melaksanakan kegiatan operasional perusahaan tidak terlepas dari sumber daya manusia. Operasi suatu perusahaan baru dapat berjalan dengan adanya tenaga kerja. Salah satu aktivitas perusahaan adalah pemberian atas gaji dan upah kepada pegawai sebagai balas jasa perusahaan. biaya gaji merupakan suatu masalah yang sangat penting, biaya gaji merupakan suatu biaya yang membutuhkan jumlah cukup besar dibandingkan aktivitas yang lain. Sehingga pengendalian internal atas penggajian sangat dibutuhkan pada saat pelaksanaan guna menghindari kecurangan atau pengandaan yang dilakukan pegawai.

Sejalan dengan berkembangnya perusahaan menjadi satu kesatuan yang relatif besar, maka semakin kompleks pula masalah-masalah perusahaan yang timbul. Salah satu masalah yang dihadapi manajemen yaitu terbatasnya kemampuan pimpinan dalam mengawasi perusahaan. Dengan semakin banyaknya aktivitas perusahaan serta dengan adanya perluasan dan perkembangan perusahaan maka seorang pimpinan tidak mungkin mengawasi seluruh aktivitas perusahaan yang dipimpinya secara langsung.

Efektivitas adalah sebagai dasar dari keberhasilan dan efisiensi sebagai

syarat minimal untuk kelangsungan hidup perusahaan dengan segala kemampuan, metode-metode dan alat-alat yang dimilikinya. Agar manajemen dapat dilakukan secara efektif, diperlukan suatu audit internal yang baik secara keseluruhan maupun terhadap salah satu bagian didalam perusahaan secara terus-menerus dan dapat membantu dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Audit internal merupakan salah satu pendekatan yang dapat dilakukan agar terbentuk suatu pengendalian yang dapat membantu perusahaan melihat risiko-risiko yang dihadapi perusahaan dan mampu menghindari segala bentuk kecurangan-kecurang yang terjadi di dalam perusahaan. Hal ini akan semakin mempermudah perusahaan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas sehingga seiring dengan hal itu mampu mewujudkan tujuan perusahaan. Selain hal di atas setiap perusahaan tidak lepas dengan dari berbagai masalah yang perlu ditangani.

Pengendalian internal yang memadai dalam suatu perusahaan akan membantu manajemen menjaga keamanan harta milik perusahaan dan dapat mencegah serta menemukan kesalahan-kesalahan dan penggelapan yang dapat merugikan perusahaan. Pengendalian internal tersebut tidak dimaksudkan untuk meniadakan semua kemungkinan terjadinya kesalahan atau penyelewengan, melainkan bahwa pengendalian yang baik akan menekan terjadinya kesalahan dan penyelewengan. Jika kesalahan dan penyelewengan tersebut terjadi maka hal itu dapat diketahui dan diatasi secara cepat. Pengendalian internal juga dapat mencegah pemborosan dan kerugian akibat pengolahan sumber daya perusahaan, menyediakan informasi tentang bagaimana menilai kinerja perusahaan dan manajemen perusahaan serta menyediakan informasi yang akan digunakan sebagai pedoman dalam perencanaan.

Atas dasar uraian di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: “Peranan Audit Internal dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah pada PT. PLN (Persero) pusat.”

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang sudah dikemukakan sebelumnya, dapat diidentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana peranan audit internal dalam menunjang efektivitas pengendalian internal yang memadai?
2. Bagaimana efektivitas pengendalian internal atas gaji dan upah bagi perusahaan?
3. Bagaimana peranan audit internal dalam menunjang efektivitas pengendalian internal atas gaji dan upah?

## **1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian**

Adapun maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui kememadaian audit internal dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji dan upah PT. PLN (Persero)
2. Untuk mengetahui efektivitas pengendalian internal atas gaji dan upah PT. PLN (Persero)
3. Untuk mengetahui peranan audit internal dalam menunjang pengendalian internal atas gaji dan upah PT. PLN (Persero)

## **1.4 Kegunaan Penelitian**

Adapun penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat dan kegunaan kepada pengguna, antara lain sebagai berikut:

1. Bagi penulis, merupakan kesempatan yang baik bagi peneliti untuk menambah wawasan dan pengetahuan mengenai peranan audit internal dalam menunjang efektivitas pengendalian internal atas gaji dan upah dan membandingkannya dengan teori-teori yang sudah pernah dipelajari.

2. Bagi perusahaan (PT. PLN), diharapkan dapat memberikan kontribusi dan hasil yang berarti bagi perusahaan dan juga sebagai bahan masukan untuk memperbaiki sistem pengendalian internal perusahaan terutama pengendalian internal atas gaji dan upah.
3. Bagi pembaca dan pihak lain, diharapkan penelitian ini dapat berguna bagi yang berminat mempelajari penerapan penelitian ini dan dapat dipakai sebagai bahan pembandingan dan pengkajian untuk pihak lain yang memerlukan.
4. Sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian akhir untuk meraih sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi pada Universitas Kristen Maranatha.