

ABSTRACT

“Internal audit role in supporting the effectiveness of internal control over salaries and wages”

Payroll is very important in performing activities of a company. Salary costs are a source of considerable cost and complex calculations, which can cause irregularities or fraud when the payroll system is less well supervised. To avoid this, the necessary existence of internal control over salaries and wages has been made by the company's internal audit section.

The author conducted a study on PT. PLN (Persero) which is engaged in electric services that provide care and services to the community. In preparing this paper the authors tested the hypothesis that "Internal Audit role in supporting the effectiveness of internal control over salaries and wages".

The method used is descriptive method that aims to give a clear picture of the object of study with a case study approach. Based on the results of research and discussion suggests that the internal audit role in supporting the effectiveness of internal control questionnaire with the results of calculations with the indicators and criteria of the dependent variable Champion of 90.05% and 91.07% of the independent variables. The results of the questionnaire concludes that the percentage of the dependent and independent variables have been effective.

Keyword : role make an audit of internal , system controller salaries and wages

ABSTRAK

Penggajian merupakan hal sangat penting dalam melakukan aktivitas suatu perusahaan. Biaya gaji merupakan sumber biaya yang cukup besar dan perhitungannya yang kompleks, yang dapat menimbulkan penyimpangan atau kecurangan apabila sistem penggajian kurang diawasi dengan baik. Untuk menghindari hal tersebut, diperlukan adanya pengendalian internal atas gaji dan upah yang memadai yang dilakukan oleh bagian audit internal perusahaan.

Penulis melakukan penelitian pada PT. PLN (Persero) yang bergerak di bidang jasa listrik yang memberikan pelayanan dan layanan pada masyarakat. Dalam penyusunan skripsi ini penulis melakukan pengujian hipotesis yaitu “Audit internal berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian internal atas gaji dan upah”.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif yang bertujuan memberikan gambaran yang jelas mengenai objek penelitian tersebut dengan pendekatan studi kasus. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa audit internal berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian internal dengan hasil perhitungan kuesioner dengan indikator dan kriteria dari **Champion** variabel dependen sebesar 90,05% dan variabel independen sebesar 91,07%. Hasil persentase kuisisioner menyimpulkan bahwa variabel dependen dan independen telah efektif.

Kata-kata kunci : Peran audit internal, sistem pengendalian internal gaji dan upah

Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	...
... ..	3
1.4	Kegunaan
Penelitian.....	...4

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka.....	5
2.1.1 Pengertian Peranan.....	5
2.1.2 Audit.....	6
2.1.2.1 Pengertian Audit.....	6
2.1.2.2 Tujuan Audit.....	7
2.1.2.3 Jenis-jenis Audit.....	8
2.1.2.4 Prosedur Audit.....	9
2.1.3 Audit Internal.....	10
2.1.3.1 Pengertian Audit Internal.....	10
2.1.3.2 Tujuan dan Fungsi Audit Internal.....	13
2.1.3.3 Norma Praktik Profesional Audit Internal.....	17
2.1.3.4 Independensi Auditor Internal.....	17
2.1.3.5 Ruang Lingkup Audit Internal.....	19
2.1.3.6 Pelaksanaan Audit Internal.....	20
2.1.4 Efektivitas.....	21
2.1.5 Pengertian Pengendalian.....	22
2.1.6 Pengendalian Internal.....	23
2.1.6.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	23
2.1.6.2 Tujuan Pengendalian Internal.....	25

2.1.7 Pengendalian Internal Gaji dan Upah.....	27
2.1.8 Pengertian Gaji dan Upah.....	27
2.1.8.1 Prosedur Pencatatan Akuntansi Gaji dan Upah.....	28
2.1.9 Hubungan Audit Internal dengan Efektivitas Gaji dan Upah...	30
2.2 Kerangka Pemikiran.....	32

BAB III MODEL PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	36
3.2 Metode Penelitian.....	36
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.2.2 Variabel, Indikator Variabel dan Skala Pengukuran.....	38
3.2.3 Penentuan Responden.....	43
3.2.4 Teknik Pengembangan Instrumen.....	43
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	44
3.2.6 Pengujian Hipotesis.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum.....	47
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. PLN (Persero).....	47
4.1.2 Visi dan Misi PT. PLN (Persero).....	48
4.1.3 Struktur Organisasi PT. PLN (Persero).....	49
4.1.4 Pelaksanaan Audit Internal pada PT. PLN (Persero) Jakarta...	54
4.1.4.1 Program Kerja Audit.....	59
4.1.4.2 Laporan Hasil Audit.....	61
4.1.4.3 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Audit.....	62
4.1.5 Pelaksanaan Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah pada	

PT.PLN	(Persero)
.....	63
4.1.5.1 Lingkungan Pengadilan.....	63
4.1.5.1.1 Pencatatan Waktu Kerja.....	64
4.1.5.1.2 Penerimaan dan Penempatan Karyawan....	65
4.1.5.1.3 Prosedur Penggajian dan Upah.....	66
4.1.5.2 Informasi dan Komunikasi.....	68
4.1.5.3 Pemantauan (<i>Monitoring</i>)	69
4.1.6 Efektivitas Pelaksanaan Audit Internal di PT. PLN (Persero)...	69
4.1.6.1 Program Audit.....	70
4.1.6.2 Laporan Hasil Audit.....	74
4.1.7 Pelaksanaan Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah.....	75
4.1.8 Peranan Audit Internal dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah.....	79
4.1.8.1 Compliance.....	79
4.1.8.2 Verifikasi.....	80
4.1.8.3 Evaluasi.....	80
4.2 Pengujian Hipotesis.....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	
83	
5.1 Simpulan.....	83
5.2 Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN