

BAB V**KESIMPULAN DAN SARAN****5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, maka dapat diambil suatu simpulan sebagai berikut :

1. PT “X” belum menerapkan sistem insentif kombinasi upah prestasi & waktu.

Sistem yang diterapkan saat ini adalah sistem insentif satuan dengan jam minimum (*straight piecework with a guaranteed hourly minimum plan*).

Sistem ini memiliki kekurangan, yaitu penyamarataan upah bagi mekanik rajin maupun mekanik yang malas sehingga dorongan untuk bekerja keras menjadi rendah, memberikan sedikit motivasi/ perangsang, memberikan beban yang lebih berat kepada para pengawas/ kepala mekanik, dan para mekanik mungkin tidak dapat mengetahui hubungan antara kegiatan dan hasil kerja mereka dengan upah yang mereka terima.

Dengan melihat besarnya upah yang diberikan perusahaan kepada setiap mekanik besarnya sama sedangkan jumlah hasil kerjanya berbeda- beda, maka hal tersebut menunjukkan bahwa pemberian insentif terhadap mekanik tidak sesuai dengan tingkat kemampuan dan efektifitas masing- masing mekanik.

2. Dengan melihat hasil perhitungan yang telah dilakukan berdasarkan sistem insentif kombinasi upah & waktu dibandingkan dengan sistem yang diterapkan perusahaan menunjukkan adanya perbedaan jumlah besarnya gaji yang diterima oleh setiap mekanik. Dengan diterapkannya sistem ini, mekanik yang mengerjakan lebih banyak tidak perlu lagi merasa iri terhadap mekanik yang lain yang mengerjakan lebih sedikit tetapi menerima upah yang sama besar dengannya. Mekanik yang memiliki kemampuan mengerjakan lebih banyak unit motor akan menerima upah yang lebih besar daripada mekanik yang mengerjakan unit motor lebih sedikit.
3. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat juga disimpulkan sistem upah usulan ini dapat berpengaruh terhadap terciptanya efektifitas & efisiensi, hal ini dapat dilihat dari dampak pemberian insentif berupa bonus prestasi yang dapat meningkatkan motivasi mekanik untuk mengerjakan lebih dari standar yang diharapkan tercapai serta dampak adanya sanksi potongan upah yang akan diterima jika mekanik tidak mencapai standar yang ada akan membuat mekanik tidak bermalasan dalam bekerja, serta sekaligus menciptakan efisiensi biaya upah bagi perusahaan (perusahaan mengeluarkan biaya upah sesuai dengan hasil yang diterimanya).

5.2 Saran

Saran yang dapat diajukan berdasarkan simpulan di atas adalah sebagai berikut :

1. Dalam keadaan situasi persaingan ekonomi yang terus meningkat, perusahaan sebaiknya meningkatkan kebijaksanaan pemberian insentif dalam pengupahan karyawan, agar karyawan lebih termotivasi untuk meningkatkan prestasi kerjanya & sehingga perusahaan mampu bertahan dalam persaingan.
2. Perusahaan perlu meningkatkan perhatiannya terhadap peningkatan kesejahteraan karyawan agar karyawan merasa hidupnya terjamin dengan bekerja di PT “X”, seperti menerapkan pemberian bonus dan tunjangan-tunjangan serta adanya potongan bagi mekanik yang tidak mencapai standar yang ditetapkan, hal ini diharapkan dapat meningkatkan rasa tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaannya, sehingga akan tercipta efektifitas dan efisiensi tenaga kerja langsung.