

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mendapatkan gambaran tentang motivasi kerja dan kinerja supervisor pada perusahaan jasa konstruksi "X" Jakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui keeratan hubungan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan supervisor pada perusahaan jasa konstruksi "X" Jakarta.

Metoda penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metoda korelasional, variabel penelitiannya adalah motivasi kerja dan kinerja. Alat ukur yang digunakan untuk melihat motivasi kerja menggunakan alat ukur yang disusun berdasarkan teori Victor H.Vroom, sedangkan untuk melihat kinerja diperoleh dari data perusahaan.

Pengambilan data dilakukan pada karyawan supervisor pada perusahaan jasa konstruksi "X" Jakarta. Jumlah responden yang sesuai dengan karakteristik sampel adalah 21 orang. Berdasarkan pengolahan statistik Spearman, diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,829 dan H_0 ditolak pada taraf $\alpha = 0,05$.

Dari hasil penelitian 38,09% supervisor memiliki motivasi kerja yang tinggi dan kinerja tinggi, 33,33% supervisor memiliki motivasi kerja rendah dan kinerja rendah dan 28,6% supervisor memiliki motivasi kerja tinggi dan kinerja rendah.

Kesimpulan yang diperoleh adalah terdapat hubungan yang sangat erat antara motivasi kerja dan kinerja supervisor pada perusahaan jasa konstruksi "X" Jakarta. Peneliti mengajukan saran agar dilakukan training untuk meningkatkan motivasi kerja. Selain itu dapat dilakukan penelitian mengenai motivasi kerja yang berkaitan dengan kepuasan kerja dan kepemimpinan.

DAFTAR ISI

Lembar Judul

Lembar Pengesahan

ABSTRAK..... i

KATA PENGANTAR..... ii

DAFTAR ISI..... v

DAFTAR TABEL.....ix

DAFTAR BAGAN.....x

DAFTAR LAMPIRAN.....xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....1

1.2 Identifikasi Masalah.....9

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....9

1.3.1 Maksud Penelitian.....9

1.3.2 Tujuan Penelitian.....9

1.4 Kegunaan Penelitian.....10

1.4.1 Kegunaan Ilmiah.....10

1.4.2 Kegunaan Praktis.....10

1.5 Kerangka Pikir.....11

1.6 Asumsi.....21

1.7 Hipotesis.....	21
--------------------	----

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Motivasi.....	22
2.1.1 Definisi Motivasi.....	22
2.1.2 Proses Motivasi.....	25
2.2 Motivasi Kerja.....	27
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	27
2.2.2 Pendekatan Teori Motivasi Kerja.....	29
2.3 Kinerja.....	37
2.3.1 Definisi Kinerja.....	37
2.3.2 Aspek-aspek yang Menentukan Kinerja.....	39
2.3.3 Penilaian Kinerja Karyawan.....	39
2.3.4 Penilaian Kinerja Supervisor di Perusahaan.....	40
2.4 Supervisor.....	41
2.4.1 Definisi Supervisor.....	41
2.4.2 Fungsi Supervisor.....	42
2.4.3 Tugas-tugas Supervisor.....	45
2.5 Teori Perkembangan.....	46
2.5.1 Periode Perkembangan.....	46
2.5.2 Perkembangan dewasa awal.....	47

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	49
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	50
3.2.1 Variabel Penelitian.....	50
3.2.2 Definisi Operasional.....	50
3.3 Alat Ukur Penelitian.....	51
3.3.1 Alat Ukur Motivasi kerja	51
3.3.2 Data tingkat kinerja supervisor	54
3.4 Data Penunjang.....	55
3.5 Pengujian Alat Ukur.....	56
3.5.1 Validitas Alat Ukur.....	56
3.5.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	57
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian.....	59
3.6.1 Karakteristik Populasi dan Sampel.....	59
3.6.2 Teknik Penarikan Sampel.....	60
3.7 Teknik Analisis.....	61
3.8 Hipotesa statistik.....	64

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Sampel.....	65
4.2 Hasil Penelitian.....	66
4.2.1 Motivasi Kerja.....	67

4.2.2 Tingkat Kinerja.....	68
4.2.3 Motivasi Kerja dan Tingkat Kinerja.....	69
4.3 Pembahasan.....	70
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
DAFTAR RUJUKAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 3.3.1 Tabel Aspek dan Indikator Dalam Kuesioner Motivasi Kerja.....	51
Tabel 3.3.2 Penilaian Jawaban Responden.....	53
Tabel 3.3.3 Pengkategorian Tingkat Kinerja.....	54
Tabel 3.5.1 Kriteria Validitas.....	57
Tabel 3.5.2 Kriteria Reliabilitas.....	59
Tabel 3.7 Data Untuk Analisa.....	63
Tabel 3.8 Kriteria Hubungan.....	64
Tabel 4.1 Karakteristik Sampel.....	65
Tabel 4.2 Koefisien Korelasi dan Aturan Keputusan Pengujian Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Kinerja.....	66
4.3 Tabulasi Silang Motivasi Kerja dan Tingkat Kinerja.....	68

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.5 Kerangka Pikir.....	20
Bagan 2.1 Model Umum Proses Motivasi Dasar.....	26
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Validitas Alat Ukur, Hasil Uji Reliabilitas dan Korelasi antara
Motivasi kerja dan Kinerja
- Lampiran B Kuesioner Motivasi Kerja
- Lampiran C Data Mentah Skor Motivasi Kerja
- Lampiran C.1 Aspek Valence
- Lampiran C.2 Aspek Instrumentality
- Lampiran C.3 Aspek Expectancy
- Lampiran C.4 Motivasional Forces
- Lampiran C.5.1 Tabulasi Silang Motivasi Kerja Tinggi dan Tingkat
Kinerja Tinggi
- Lampiran C.5.2 Tabulasi Silang Motivasi Kerja Rendah dan
Tingkat Kinerja Rendah
- Lampiran C.5.3 Tabulasi Silang Motivasi Kerja Tinggi dan Tingkat
Kinerja Rendah
- Lampiran D Data Penunjang
- Lampiran D.1 Data Penunjang Motivasi Kerja Supervisor
- Lampiran D.2 Data Penunjang Supervisor dengan Motivasi Kerja
Tinggi.
- Lampiran D.3 Data Penunjang Supervisor dengan Motivasi Kerja
Rendah.

Lampiran D.4 Data Penunjang Supervisor dengan Motivasi Kerja Tinggi dan Kinerja Tinggi.

Lampiran D.5 Data Penunjang Supervisor dengan Motivasi Kerja Rendah dan Kinerja Rendah.

Lampiran D.6 Data Penunjang Supervisor dengan Motivasi Tinggi dan Kinerja Rendah.