

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul studi deskriptif mengenai komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi di perusahaan "X". Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk memperoleh gambaran yang lebih rinci mengenai komitmen organisasi melalui komponen-komponen pembentuknya pada karyawan bagian produksi yang bekerja di perusahaan "X".

*Sampel penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang bekerja di perusahaan "X", yaitu sebanyak 40 responden. Alat ukur yang digunakan untuk mengetahui komitmen organisasi adalah alat ukur modifikasi peneliti atas *Organizational Commitment Questioner (OCQ)* yang dibuat oleh Meyer & Allen tahun 1997. Validitas alat ukur tersebut diolah dengan menggunakan rumus korelasi rank Spearman pada program SPSS 20.0. sedangkan reliabilitasnya menggunakan metode Alpha Cronbach pada program SPSS 20.0.*

Berdasarkan hasil penelitian ini, disimpulkan bahwa profil komitmen organisasi pada karyawan yang bekerja di perusahaan "X" terdapat dua profil dominan yaitu affective kuat, continuance kuat, normative kuat dan affective lemah, continuance lemah, normative lemah.

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti mengajukan saran dalam penelitian ini adalah bagi peneliti lain, untuk melakukan penelitian yang mengikutsertakan secara lebih lengkap faktor yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi. Bagi pihak perusahaan, diharapkan penelitian ini dapat memberikan masukan dan informasi bagi pihak perusahaan, khususnya pimpinan perusahaan "X" mengenai profil komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi di perusahaan "X". Informasi ini dapat dijadikan acuan untuk melakukan penyuluhan dan pembinaan pada bidang industri guna memberikan informasi bahwa pentingnya memiliki komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi di perusahaan "X". Disarankan kepada atasan perusahaan "X" untuk lebih meningkatkan kegiatan yang diadakan di perusahaan sehingga tercipta rasa saling percaya dan rasa keanggotaan karyawan pada perusahaan dan tim tempat ia bekerja, serta meningkatkan fasilitas dalam perusahaan seperti kantin, tempat ibadah, dan angkutan antar jemput.

ABSTRACT

This research is entitled a descriptive study of commitment organizational on employees in production of company "X". This research is conducted with the purpose of exploring a detailed description of organizational commitment of company "X" employees.

The sample of this research is 40 employees that works in company "X". The scale items that are used to acquire degrees of organizational commitment questioner (OCQ) is the researcher's modification of Meyer & Allen scale items which is made in 1997. Validation of the scale items is acquired with Spearman's correlation formula using SPSS 20.0 software, whereas the reliability using Alpha Cronbach methods on SPSS 20.0 software.

Based on the results of this research, there are two dominant profiles of organizational commitment on employees in production of company "X" are strong affective commitment, strong continuance commitment, strong normative commitment and weak affective commitment, weak continuance commitment, weak normative commitment.

Based on the fore mentioned conclusions, the researchers propose suggestions for future researchers on this field of study to conduct a research which includes more factor that construct organizational commitment. As for the company, the researcher hopes that this research could be an input and information especially for the manager of company "X" as to describe the profile of organizational commitment of its employees. The information derived from this research could be a reference to conduct trainings and development programs for the employees in production of company "X". It is advised for the manager of company "X" to enhance the activities held in the company to establish trust and a sense of membership of employees to the company and the team whom they worked and also to enhance facilities in company such as canteen facilities, place for worship, and shuttle transportation.

DAFTAR ISI

HALAMAN

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR BAGAN	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	10

1.3.1 Maksud Penelitian.....	10
1.3.2 Tujuan penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian	10
1.4.1 Kegunaan Teoritis	10
1.4.2 Kegunaan Praktis	11
1.5 Kerangka Pikir	11
1.6 Asumsi Penelitian	22

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Komitmen Organisasi.....	24
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	24
2.1.2 Komponen Komitmen Organisasi.....	26
2.1.3 Faktor-Faktor yang Berpengaruh Pada Komitmen Organisasi.....	29
2.1.4 Konsekuensi Komitmen Terhadap Organisasi.....	33
2.1.5 Antesenden Komitmen Organisasi.....	34

2.1.6 Pengukuran Komitmen.....	36
--------------------------------	----

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	39
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	40
3.2.1 Variabel Penelitian.....	40
3.2.2 Definisi Operasional	40
3.3 Alat Ukur	41
3.3.1 Alat Ukut Komitmen Organisasi	41
3.3.2 Sistem Penilaian.....	42
3.3.3 Uji Coba alat Ukur	44
3.3.3.1 Validitas Alat Ukur	44
3.3.3.2 Realibilitas Alat Ukur	45
3.3.4 Data Penunjang	47
3.4 Populasi Penelitian.....	47
3.4.1 Populasi Sasaran	47

3.4.2 Karakteristik Sampel.....	47
3.4.3 Teknik Penarikan Sampel	48
3.4.4 Teknik Pengolahan Data	48

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil penelitian.....	50
4.1.1 Tabel jenis kelamin.....	50
4.1.2 Tabel status pernikahan.....	51
4.1.3 Tabel pendidikan terakhir.....	51
4.1.4 Tabel profil komitmen organisasi.....	52
4.2 Pembahasan.....	53

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	64
5.2.1 Saran penelitian.....	64
5.2.2 Saran praktis.....	65

DAFTAR PUSTAKA.....	67
DAFTAR RUJUKAN	68
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR BAGAN

1.1.Bagan Kerangka Pemikiran.....	19
3.1.Bagan Desain Penelitian.....	36
3.2. Tabel jenis kelamin.....	50
3.3.Tabel status pernikahan.....	51
3.4.Tabel pendidikan terakhir.....	51
3.5.Tabel profil komitmen organisasi.....	52