

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui derajat resilience at work pada wartawan surat kabar “X” Bangka Belitung. Sesuai dengan maksud dan tujuan penelitian ini maka rancangan penelitian yang digunakan metode deskriptif, dengan menggunakan teknik survei. Jumlah responden pada penelitian ini adalah 25 wartawan surat kabar “X” Bangka Belitung. Resilience at work adalah kapasitas seseorang untuk dapat bertahan dan berkembang walaupun dalam keadaan tertekan (Maddi dan Koshaba, 2005 : 27). Aspek-aspek didalam resilience at work yaitu commitment, control, dan challenge.

Alat ukur yang digunakan untuk melihat derajat resilience at work wartawan surat kabar “X” Bangka Belitung adalah alat ukur yang dikembangkan oleh peneliti berdasarkan teori Maddi & Khoshaba (2005) dan terdiri dari 72 item. Uji validitas yang digunakan adalah uji korelasi Spearman. Analisis item dengan menggunakan uji korelasi terhadap 25 wartawan surat kabar “X” Bangka Belitung, diperoleh nilai validitas antara 0.321 sampai 0.815, dan nilai reliabilitas adalah 0.957.

Berdasarkan hasil yang diperoleh, sebanyak 68 % wartawan surat kabar “X” Bangka Belitung memiliki resilience at work yang tinggi, sedangkan 32% wartawan surat kabar “X” lainnya memiliki resilience at work yang rendah. Saran yang dapat diberikan bagi para wartawan surat kabar “X” Bangka Belitung, memberikan informasi mengenai derajat resilience at work sehingga dapat menjadi masukan dan diharapkan juga wartawan dapat mengembangkan dan meningkatkan keterampilannya. Saran yang dapat peneliti berikan pada peneliti selanjutnya adalah untuk melakukan penelitian hubungan antara resilience at work dengan lama bekerja wartawan surat kabar.

Abstract

This research was conducted with the aim to determine the degree of resilience at work on a newspaper reporter "X" Bangka Belitung. In accordance with the purposes and objectives of this research study designs that used the descriptive method, using survey techniques. The number of respondents in this study were 25 newspaper reporters "X" Bangka Belitung. Resilience at work is one's capacity to survive and thrive even in a depressed state (Maddi and Koshaba, 2005: 27). Aspects of resilience at work in the commitment, control, and challenge.

A measuring tool used to see the degree of resilience at work newspaper reporter "X" Bangka Belitung is a measurement tool developed by researchers based on the theory of Maddi & Khoshaba (2005) and consists of 72 items. Validity test used is the Spearman correlation test. Item analysis using the correlation test of 25 newspaper reporters "X" Bangka Belitung, the validity of values obtained between 0,321 until 0,815, and the reliability value is 0,957.

Based on the results obtained, as many as 68% of newspaper reporters "X" Bangka Belitung has high resilience at work, while 32% of newspaper reporters "X" others have a low resilience at work. The advice can be given to the newspaper reporter "X" Bangka Belitung, provide information about the degree of resilience at work so it can be input and journalists are also expected to develop and improve skills. Researchers who can give advice on further research is to conduct research the relationship between resilience at work with a longtime newspaper reporter.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1 Maksud Penelitian.....	8
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	9
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	9
1.5 Kerangka Pemikiran.....	10
1.6 Asumsi.....	17

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 <i>Resilience at work</i>	18
2.1.1 Pengertian <i>Resilience at work</i>	18
2.1.2 <i>Attitudes</i> dalam <i>Resilience at work</i>	18
2.1.3 Skills yang mempengaruhi <i>Resilience at work</i>	20
2.2 Wartawan.....	24
2.2.1 Definisi Wartawan.....	24
2.2.2 Fungsi dan Tugas Wartawan.....	25

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian.....	26
3.2 Bagan Rancangan Penelitian.....	26
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	27
3.3.1 Variabel Penelitian.....	27
3.3.2 Definisi Operasional.....	27
3.4 Alat Ukur.....	28
3.4.1 Alat Ukur <i>Resilience at work</i>	28
3.4.1.1 Prosedur Pengisian.....	29
3.4.1.2 Sistem Penilaian.....	29
3.4.2 Data Pribadi dan Data Penunjang.....	31
3.4.2.1 Data Pribadi.....	31
3.4.3.2 Data Penunjang.....	31
3.4.3 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	31

3.4.3.1 Validitas Alat Ukur.....	31
3.4.3.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	33
3.5 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	34
3.5.1 Populasi Sasaran.....	34
3.5.2 Karakteristik Populasi.....	34
3.6 Teknik Analisis Data.....	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1 Gambaran Responden.....	36
4.1.1 Jenis Kelamin.....	36
4.1.2 Lama Bekerja.....	37
4.2 Hasil Penelitian.....	37
4.2.1 Derajat <i>Resilience at work</i>	37
4.2.2 Aspek-aspek <i>Resilience at work</i>	38
4.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Resilience at work</i>	40
4.2.3.1 <i>Transformational Coping</i>	40
4.2.3.2 <i>Social Support Skill</i>	41
4.2.4 Tabulasi silang <i>Resilience at work</i>	42
4.2.4.1 Tabulasi silang <i>Resilience at work</i> dengan Jenis Kelamin.....	42
4.2.4.2 Tabulasi silang <i>Resilience at work</i> dengan Lama Bekerja.....	42
4.2.4.3 Tabulasi silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>commitment</i>	43
4.2.4.4 Tabulasi silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>control</i>	43

4.2.4.5 Tabulasi silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>challenge</i>	44
4.2.4.6 Tabulasi silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>transformational</i>	45
4.2.4.7 Tabulasi silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>social support</i>	45
4.3 Pembahasan.....	47

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	55

DAFTAR PUSTAKA	56
-----------------------------	----

DAFTAR RUJUKAN	57
-----------------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pembagian Item-item <i>Resilience at work</i>	28
Tabel 3.2 Cara Skoring.....	30
Tabel 4.1 Tabel Persentase Responden Berdasarka Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.2 Tabel Persentase Responden Berdasarka Lama Bekerja	37
Tabel 4.3 Tabel Persentase Derajat <i>Resilience at work</i> Responden	38
Tabel 4.4 Tabel Aspek-aspek <i>Resilience at work</i>	38
Tabel 4.5 Tabel Persentase <i>Transformational Coping</i>	40
Tabel 4.6 Tabel Persentase <i>Social Support</i>	41
Tabel 4.7 Tabulasi Silang <i>Resilience at work</i> dengan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.8 Tabulasi Silang <i>Resilience at work</i> dengan lama bekerja.....	42
Tabel 4.9 Tabulasi Silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>commitment</i>	43
Tabel 4.10 Tabulasi Silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>control</i>	44
Tabel 4.11 Tabulasi Silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>challenge</i>	44
Tabel 4.12 Tabulasi Silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>Transformational</i>	45
Tabel 4.13 Tabulasi Silang <i>Resilience at work</i> dengan <i>social support</i>	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Bagan Kerangka Pikir.....	16
Gambar 3.1 Bagan Rancangan Penelitian.....	26

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Persetujuan, Data Penunjang, dan Kuesioner <i>Resilience at work</i>
Lampiran 2	Data Mentah Resilience at work
Lampiran 3	Validitas, Reliabilitas dan Data Mentah Peraspek
Lampiran 4	Profil Perusahaan