

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan pada bagian sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan yaitu:

- a. Sistem kompensasi yang diberikan oleh Hotel Furaya kepada karyawannya telah meningkatkan motivasi yang kita lihat dari persamaan regresi yaitu: $Y = 14.691 + 0.444X_1 + 0.253X_2$
- b. Dengan berpengaruhnya kompensasi terhadap motivasi, maka secara tidak langsung hal ini juga mempengaruhi kinerja karyawan Hotel Furaya.
- c. Sistem kompensasi yang diterapkan di Hotel Furaya memberikan pengaruh yang positif terhadap motivasi karyawan dan peningkatan kinerja, hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian dimana H_0 ditolak dengan signifikansi $= 0.026 < 0.05$.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah disebutkan diatas, maka dapat diajukan saran sebagai berikut:

1. Pihak manajerial Hotel Furaya di Pekanbaru hendaknya mempertahankan dan bahkan meningkatkan lagi kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya agar mereka termotivasi karena dari hasil penelitian diketahui bahwa kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh yang besar.

2. seperti halnya yang tertera di kuesioner mengenai kompensasi, dan kinerja, ada bagian dimana para karyawan merasa tidak puas sehingga mereka beranggapan bahwa kinerja mereka tidak meningkat, sehingga penting bagi perusahaan untuk mengevaluasi kembali mengenai pemberian kompensasi tersebut dan mulai untuk mengukur tingkat kepuasan para karyawan sehingga tercapai kinerja yang diinginkan.