

## **ABSTRACT**

The purpose of this research is to determine the effect of accounting information system of remuneration for the accuracy of the results of wage calculation in the Company "X". In this study, the authors wanted to identify whether the remuneration accounting information systems within the company has adequate and whether there is influence of accounting information systems as to the accuracy of wage wage calculation.

The author uses descriptive research method to collect data, analyze, and develop a systematic research. The author collected data through interviews, observation, questionnaires, and literature. Analysis tool for validity using Spearman analysis and for reliability using Spearman-Brown analysis. The questionnaire measured with Likert Scale.

The results showed that wage accounting information systems at Company "X" is quite adequate and there is a significant influence accounting information system of remuneration for the accuracy of the results of the wage calculation. This is supported by comparing the table with a t count, where the results are  $t_{hitung} (14.048) > t_{tabel} (2.048)$ , then  $H_0$  is rejected, meaning that the accounting information system of remuneration significantly affect the accuracy of the calculated wage. Thus the hypothesis "accounting information system influences the accuracy of wage wage calculation" is acceptable.

Keywords: accounting information systems, accuracy of calculation of wages

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi pengupahan terhadap keakuratan hasil perhitungan upah pada Perusahaan “X”. Dalam penelitian ini, penulis ingin mengidentifikasi apakah sistem informasi akuntansi pengupahan dalam perusahaan telah memadai dan apakah ada pengaruh sistem informasi akuntansi pengupahan terhadap keakuratan hasil perhitungan upah.

Penulis menggunakan metode penelitian deskriptif dengan mengumpulkan data, menganalisis, dan menyusun hasil penelitian secara sistematis. Penulis mengumpulkan data melalui wawancara, observasi, kuesioner, dan literatur. Alat analisis untuk menguji validitas menggunakan analisis Spearman dan untuk menguji reliabilitas menggunakan analisis Spearman-Brown. Kuesioner diukur dengan menggunakan Skala Likert.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi pengupahan pada Perusahaan “X” cukup memadai dan terdapat pengaruh yang signifikan sistem informasi akuntansi pengupahan terhadap keakuratan hasil perhitungan upah. Hal ini didukung dengan membandingkan antara  $t$  tabel dengan  $t$  hitung, dimana hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} (14,048) > t_{tabel} (2,048)$ , maka  $H_0$  ditolak, artinya sistem informasi akuntansi pengupahan berpengaruh secara signifikan terhadap keakuratan hasil perhitungan upah. Sehingga hipotesis “pengaruh sistem informasi akuntansi pengupahan terhadap keakuratan hasil perhitungan upah” dapat diterima.

Kata kunci: sistem informasi akuntansi, keakuratan perhitungan upah

## DAFTAR ISI

|                                                            | Halaman |
|------------------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                                        | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                                    | ii      |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....                     | iii     |
| KATA PENGANTAR.....                                        | iv      |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                      | vii     |
| ABSTRAK.....                                               | viii    |
| DAFTAR ISI.....                                            | ix      |
| DAFTAR GAMBAR.....                                         | xiv     |
| DAFTAR TABEL.....                                          | xv      |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                       | xvi     |
|                                                            |         |
| BAB I PENDAHULUAN                                          |         |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian .....                        | 1       |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....                             | 3       |
| 1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....                      | 4       |
| 1.4 Kegunaan Penelitian .....                              | 4       |
|                                                            |         |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN |         |
| HIPOTESIS                                                  |         |
| 2.1 Kajian Pustaka .....                                   | 5       |
| 2.1.1 Pengertian Sistem.....                               | 5       |
| 2.1.2 Pengertian Informasi .....                           | 5       |

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| 2.1.3 Pengertian Sistem Informasi .....                         | 6  |
| 2.1.4 Pengertian Akuntansi .....                                | 8  |
| 2.1.4.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....              | 8  |
| 2.1.4.2 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....                  | 9  |
| 2.1.4.3 Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....                | 9  |
| 2.1.4.4 Aplikasi Sistem Informasi Akuntansi .....               | 11 |
| 2.1.5 Upah.....                                                 | 12 |
| 2.1.5.1 Pengertian Upah.....                                    | 12 |
| 2.1.5.2 Metode Perhitungan Upah .....                           | 13 |
| 2.1.5.3 Metode Pembayaran Upah.....                             | 14 |
| 2.1.6 Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan .....               | 14 |
| 2.1.6.1 Fungsi Dasar Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan..... | 15 |
| 2.1.6.2 Siklus Kepegawaian atas Gaji dan Upah .....             | 15 |
| 2.1.6.3 Basis Pengolahan Data dalam Siklus Pengupahan .....     | 16 |
| 2.1.6.4 Prosedur dalam Siklus Kepegawaian dan Pengupahan .....  | 17 |
| 2.1.6.5 Dokumen dalam Siklus Kepegawaian dan Pengupahan.....    | 22 |
| 2.1.6.6 Penyelewengan dalam Siklus Kepegawaian dan Pengupahan.. | 24 |
| 2.1.7 Pengendalian Intern .....                                 | 25 |
| 2.1.7.1 Tujuan Sistem Pengendalian Intern .....                 | 26 |
| 2.1.7.2 Unsur-unsur Sistem Pengendalian Intern.....             | 27 |
| 2.1.7.3 Komponen Sistem Pengendalian Intern.....                | 27 |
| 2.1.7.4 Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern.....            | 28 |
| 2.1.7.5 Pengendalian Intern Pengupahan.....                     | 28 |
| 2.1.7.6 Tujuan Pengendalian Intern Pengupahan.....              | 29 |

|                                                                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1.7.7 Prinsip Pengendalian Intern Upah.....                                                             | 29 |
| 2.1.7.8 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan<br>terhadap Keakuratan Hasil Perhitungan Upah..... | 31 |
| 2.2 Rerangka Pemikiran.....                                                                               | 32 |
| 2.3 Hipotesis .....                                                                                       | 33 |

### BAB III METODE PENELITIAN

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| 3.1 Objek Penelitian.....                       | 34 |
| 3.2 Metode Penelitian .....                     | 36 |
| 3.3 Operasional Variabel.....                   | 37 |
| 3.4 Populasi dan Sampel .....                   | 43 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data .....               | 43 |
| 3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas .....        | 45 |
| 3.7 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis ..... | 47 |

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

|                                                                                                          |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1 Penerapan Sistem Pengupahan yang Memadai.....                                                        | 51 |
| 4.1.1 Sistem dan Prosedur Penerimaan Karyawan .....                                                      | 51 |
| 4.1.2 Sistem dan Prosedur Pembayaran Upah .....                                                          | 52 |
| 4.1.3 Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan yang Memadai .....                                           | 54 |
| 4.1.4 Terpenuhinya Keakuratan Hasil Perhitungan Upah .....                                               | 58 |
| 4.1.5 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan<br>terhadap Keakuratan Hasil Perhitungan Upah ..... | 61 |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 4.2 Pembahasan.....                | 62 |
| 4.2.1 Pengujian Validitas .....    | 62 |
| 4.2.2 Pengujian Reliabilitas ..... | 65 |
| 4.2.3 Pengujian Hipotesis .....    | 66 |
| 4.2.4 Pembahasan Hipotesis .....   | 72 |
| 4.3 Kelemahan Penelitian .....     | 73 |

## BAB V SIMPULAN DAN SARAN

|                   |    |
|-------------------|----|
| 5.1 Simpulan..... | 74 |
| 5.2 Saran .....   | 75 |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| DAFTAR PUSTAKA .....               | 76 |
| LAMPIRAN .....                     | 78 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS ..... | 90 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                   | Halaman |
|-----------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Model Penelitian ..... | 33      |

## DAFTAR TABEL

|                                                                             | Halaman |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel I    Jenis Sistem Informasi.....                                      | 7       |
| Tabel II    Operasionalisasi Variabel Penelitian.....                       | 39      |
| Tabel III    Kriteria Penafsiran Koefisien Reliabilitas .....               | 46      |
| Tabel IV    Kriteria Penafsiran Koefisien Korelasi.....                     | 58      |
| Tabel V    Uji Validitas Variabel X.....                                    | 62      |
| Tabel VI    Uji Validitas Variabel Y .....                                  | 63      |
| Tabel VII    Uji Reliabilitas Variabel X .....                              | 64      |
| Tabel VIII    Uji Realibilitas Variabel Y .....                             | 65      |
| Tabel IX    Perhitungan <i>rank</i> variabel X dan variabel Y .....         | 66      |
| Tabel X    Faktor Koreksi untuk <i>rank</i> yang sama pada variabel X.....  | 69      |
| Tabel XI    Faktor Koreksi untuk <i>rank</i> yang sama pada variabel Y..... | 69      |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                 | Halaman |
|-------------------------------------------------|---------|
| Lampiran A Kuesioner Penelitian.....            | 77      |
| Lampiran B Struktur Organisasi .....            | 82      |
| Lampiran C Uji Validitas dan Reliabilitas ..... | 83      |
| Lampiran D Lampiran Data Variabel X dan Y.....  | 87      |