

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan hasil maka dapat ditarik kesimpulan dan saran mengenai penelitian ini adalah:

5.1. Simpulan Penelitian

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan hasil, dapat ditarik beberapa kesimpulan mengenai kepuasan kerja karyawan divisi sekretariat perusahaan dan SDM PT."X" Bandung terhadap pekerjaannya yaitu :

1. Sebagian besar karyawan divisi sekretariat perusahaan dan SDM PT."X" Bandung, memiliki kepuasan kerja rendah terhadap pekerjaannya.
2. Aspek kepuasan kerja karyawan divisi sekretariat dan SDM terhadap pekerjaannya secara berurutan dari kepuasan terbesar hingga rekecil yaitu rekan kerja, kesempatan promosi, supervisi, kondisi pekerjaan, keamanan dalam bekerja, sistem imbalan, pekerjaan itu sendiri.
3. Faktor penunjang yang paling signifikan adalah jenis kelamin, dimana jeniskelamin perempuan memiliki kepuasan kerja lebih tinggi dari laki-laki.

5.2. Saran

Saran untuk penelitian ini terdiri dari saran teoritis dan saran praktis

5.2.1. Saran Teoretis

Saran teoritis dalam penelitian ini adalah

1. Peneliti lain diharapkan dapat mengkaitkan dengan variable yang dapat berkaitan dengan kepuasan kerja misalnya motivasi.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti kepada subjek penelitian yang lebih bervariasi.

5.2.2. Saran Praktis

Saran praktis untuk penelitian ini adalah

1. Untuk meningkatkan kepuasan kerja pada aspek sistem imbalan dan pekerjaan itu sendiri pada karyawan divisi sekretariat perusahaan dan SDM PT."X" Bandung, disarankan untuk dapat memperhatikan tingkat pendidikan karyawan yang disesuaikan dengan jenis pekerjaan dan sistem imbalan.
2. Karyawan divisi sekretariat perusahaan dan SDM PT."X" Bandung, disarankan untuk lebih memahami jenis pekerjaan yang diberikan, untuk meningkatkan kepuasan kerja pada aspek pekerjaan itu sendiri.