

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y), maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tahap-tahap pelaksanaan audit manajemen sumber daya manusia termasuk dalam kategori sangat baik
2. Produktivitas kerja karyawan termasuk dalam kategori baik
3. Berdasarkan dari hasil analisis dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel X (pelaksanaan audit manajemen sumber daya manusia) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel Y (produktivitas kerja karyawan) dengan persentase pengaruh sebesar 32,9%, sedangkan sisanya sebesar 67,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati/diteliti.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan maka saran yang dikemukakan penulis dalam penelitian ini adalah:

### 1. Bagi Perusahaan

PT. Kereta Api (Persero) harus mempertahankan dan meningkatkan pelaksanaan audit sumber daya manusia dimana pelaksanaan audit ini harus sesuai dengan program audit dan kebijakan pada perusahaan. Dengan pelaksanaan audit sumber daya manusia diharapkan penyimpangan yang berkaitan dengan aktivitas manajemen sumber daya manusia dapat diminimalkan, sehingga dapat memudahkan tercapainya tujuan perusahaan.

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel lain misalnya kompensasi, gaji, karir, efektivitas kerja, budaya kerja dan lingkungan kerja, yang digunakan agar memperoleh pemikiran yang baru, menggunakan sudut pandang yang berbeda dan menggunakan data sekunder untuk menghindari bias serta mendapatkan data yang lebih akurat dan objektif.

## **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Saat penyusunan penelitian ini, penulis mengalami kesulitan dalam penyebaran kuesioner. Sebagian besar, auditor internal PT Kereta Api (Persero) sedang mengikuti seminar ke luar kota.