

ABSTRAK

Saat ini masyarakat ekonomi dunia sedang menghadapi proses peralihan besar-besaran dalam bidang ekonomi, yaitu era globalisasi. Era globalisasi mengarah kepada perdagangan bebas dan iklim investasi yang lebih terbuka dan kualitas manajemen sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dan produktivitas kerja karyawan pun dijadikan salah satu ukuran kemajuan perusahaan. Guna meningkatkan kualitas sumber daya manusia perusahaan dilaksanakanlah audit manajemen sumber daya manusia, karena berpengaruh langsung terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan pelaksanaan audit manajemen sumber daya manusia yang tepat, diharapkan kualitas manajemen sumber daya manusia perusahaan akan sangat baik sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya. Adapun tingkat produktivitas kerja karyawan dapat diukur dari berbagai faktor diantaranya pengetahuan, kemampuan, keterampilan, kebiasaan, dan perilaku/tingkah laku. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan audit manajemen sumber daya manusia di PT. Kereta Api (Persero), mengetahui produktivitas kerja karyawan PT. Kereta Api (Persero), dan apakah terdapat pengaruh antara pelaksanaan audit manajemen sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif analitis dan metode statistik inferensial. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada auditor internal di PT. Kereta Api (Persero) secara *random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 28 orang. Dari hasil penelitian yang telah didapat, maka dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh antara pelaksanaan audit manajemen sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 32,9%.

Kata kunci: Audit manajemen sumber daya manusia, Produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

Currently the world economy is facing a massive transfer process in the economic field, the era of globalization. Trading in era of globalization leading to free and open investment climate and quality of human resource management is of great importance and productivity of employees was used as one measure of progress. To improve the quality of corporate human resources audit doing in human resource management, because it directly affects employee productivity, with the implementation of human resource management audit is appropriate, expected quality of human resource management will be very good company that can increase employee productivity. The level of employee productivity can be measured from a variety of factors, including knowledge, abilities, skills, habits, and attitudes/behavior. The purpose of this study was to find out how to audit the implementation of human resource management at PT. Kereta Api (Persero), knowing the work productivity of employees of PT. Kereta Api (Persero), and whether there is influence between the implementation of human resource management audit of employee productivity. This research uses descriptive analytical research methods and statistical of infrensial research methods. Primary data collection is done by using a questionnaire distributed to internal auditors in the PT. Kereta Api (Persero) by random sampling by the number of respondents as many as 28 people. From the research that has been obtained, it is known that there is influence between the implementation of human resource management audit of employee productivity by 32.9%.

Key words: human resource management audit, employee productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	.i
HALAMAN PENGESAHAN.....	.ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	.iii
KATA PENGANTAR.....	.iv
<i>ABSTRACT</i>vii
ABSTRAK.....	.viii
DAFTAR ISI.....	.ix
DAFTAR GAMBAR.....	.xiii
DAFTAR TABEL.....	.xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	.xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penelitian.....	4

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Pengertian Auditing.....	7
2.1.2 Jenis-Jenis Auditor.....	8
2.1.3 Pengertian Audit Manajemen.....	11
2.1.4 Maksud dan Tujuan Audit Manajemen.....	14
2.1.5 Ruang Lingkup Audit Manajemen.....	18
2.1.6 Kriteria Penilaian dalam Audit Manajemen.....	20
2.1.7 Keterbatasan Audit Manajemen.....	20
2.1.8 Tahapan dalam Pelaksanaan Audit Manajemen.....	21
2.1.9 Pengertian Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.10 Manfaat Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.1.11 Ruang Lingkup Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.12 Pendekatan-Pendekatan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.13 Laporan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29

2.1.14 Pengertian Produktivitas.....	30
2.1.15 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan.....	32
2.1.16 Pengukuran Produktivitas Kerja Karyawan.....	33
2.1.17 Manfaat Pengukuran dan Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan.....	36
2.1.18 Pegawai yang Produktif.....	39
2.1.19 Pengaruh Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	39
2.2 Rerangka Pemikiran.....	41
2.3 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Objek Penelitian.....	44
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Kereta Api (Persero).....	44
3.1.2 Misi, Visi, dan Tugas Pokok PT. Kereta Api (Persero).....	47
3.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas PT. Kereta Api (Persero).....	49
3.1.4 Arti Logo PT. Kereta Api (Persero).....	51
3.2 Metode Penelitian.....	52
3.2.1 Variabel Operasional.....	58
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	63

3.2.3 Populasi dan Sampel.....	63
3.2.4 Jenis dan Sumber Data.....	64
3.2.5 Pengujian Data.....	65
3.2.6 Metode Analisis Data.....	66
3.2.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	66
3.2.6.2 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	68
3.2.6.3 Penetapan Tingkat Signifikansi.....	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	69
4.1.1 Uji Validitas.....	69
4.1.2 Uji Reliabilitas.....	69
4.2 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	72
4.2.1 Tahap-Tahap dalam Pelaksanaan Audit Manajemen	
Sumber Daya Manusia (X).....	73
4.2.2 Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	75
4.3 Analisis Pengaruh Tahap-Tahap Pelaksanaan Audit Manajemen	
(X) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	77
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.3.1.1 Uji Normalitas Data.....	77
4.3.1.2 Uji Heteroskedastisitas.....	78

4.3.1.3 Uji Multikolonieritas.....	79
4.3.2 Analisis Koefisien Korelasi Product Moment.....	80
4.3.3 Analisis Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	81
4.3.4 Analisis Koefisien Determinasi.....	82
4.3.5 Pengujian Hipotesis (Uji-t).....	83
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	86
5.1 Simpulan.....	86
5.2 Saran.....	86
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	90
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Logo PT. Kereta Api (Persero).....	51
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Satuan Pengawasan Intern.....	54
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81
Gambar 4.2 Kurva Uji-t Dua Pihak.....	87

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Ringkasan Sejarah Perkeretaapian Indonesia.....	47
Tabel 3.2 Indikator Variabel Independen dan Dependen.....	60
Tabel 3.3 Skala Likert.....	64
Tabel 3.4 Kriteria Koefisien Reliabilitas.....	67
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Tahap-Tahap Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X).....	71
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	73
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	74
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Tentang Tahap-Tahap Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	76
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Produktivitas Kerja Karyawan.....	78
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	80
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas.....	82
Tabel 4.8 Hasil Analisis Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i>	83
Tabel 4.9 Hasil Analisis Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	84
Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	85
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis (Uji-t).....	86

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	91
Lampiran B Tabulasi Data.....	97
Lampiran C Output Uji Validitas dan Reliabilitas X dan Y.....	111
Lampiran D Hasil Output Uji Asumsi Klasik.....	113
Lampiran E Hasil Output Uji Analisis Regresi Linear Sederhana.....	115
Lampiran F Daftar Riwayat Hidup Peneliti.....	116
Lampiran G Berita Acara Bimbingan.....	117