

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang Pengaruh Efektivitas Pelaksanaan Audit Operasional terhadap Efektivitas Peningkatan Kinerja Karyawan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara Efektivitas Pelaksanaan Audit Operasional (X) terhadap Efektivitas Peningkatan Kinerja Karyawan (Y) sebesar 46,9%. Sedangkan pengaruh dari variabel lain yang tidak diamati adalah sebesar 54,1%. Hal ini disebabkan karena staf satuan pengawas intern atau audit internal PT. PINDAD (Persero) menjadi tempat konsultasi semua departemen dalam merencanakan dan melakukan setiap aktivitas di perusahaan berdasarkan pemahaman pola kerja yang telah disusun sesuai standar operasional yang berlaku di PT. PINDAD (Persero).
2. Selain itu pengaruh antara Efektivitas Pelaksanaan Audit Operasional (X) terhadap Efektivitas Peningkatan Kinerja Karyawan (Y) sebesar 46,9%. Sedangkan pengaruh dari variabel lain yang tidak diamati adalah sebesar 54,1%. Variabel lain yang mempengaruhi Efektivitas Peningkatan Kinerja Karyawan (Y) tersebut disebabkan karena PT. PINDAD (Persero) selalu rutin mengadakan training terhadap semua karyawan dan PT. PINDAD (persero) menerima mahasiswa dan siswa yang melakukan kerja praktek di

perusahaan tersebut, sebagian dari siswa dan mahasiswa tersebut diterima sebagai karyawan setelah kerja praktek selesai dilakukan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan dan setelah menyimpulkan hasil penelitian, pada bagian ini penulis bermaksud mengajukan saran kepada pihak-pihak yang terkait, yaitu:

### 1. Bagi PT. PINDAD (Persero)

Saran yang dapat penulis ajukan bagi PT. PINDAD (Persero) adalah sebagai berikut:

- Dengan dibuktikannya bahwa audit operasional dapat memberikan manfaat dan pengaruh terhadap efektivitas peningkatan kinerja karyawan, maka diharapkan pelaksanaan audit operasional dapat berjalan dengan *continue* mengingat audit operasional merupakan alat kontrol bagi manajemen dalam melaksanakan kegiatan operasional sehingga dapat menghilangkan atau mengurangi kegiatan-kegiatan yang dapat menghambat kinerja karyawan.
- Bagi *auditee* atau manajemen, agar lebih memberikan *respect* yang lebih baik terhadap pelaksanaan audit operasional, karena kerjasama yang baik antara pelaksanaan dan tindak lanjut dapat menghasilkan efektivitas peningkatan kinerja yang baik, berarti kinerja karyawan PT. PINDAD (Persero) dapat dinilai baik dan memiliki keunggulan kompetitif dan komparatif.

### 2. Bagi kalangan akademisi dan masyarakat umum

- A. Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat memberikan wacana dan masukan bagi para akademisi dan masyarakat umum tentang pentingnya

pelaksanaan audit operasional bagi perusahaan. Serta dilakukannya penelitian untuk faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis dalam skripsi ini. Kemungkinan faktor-faktor tersebut antara lain kondisi sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas, lingkungan perusahaan yang memiliki persaingan yang sehat, budaya perusahaan yang baik, strategi yang tepat, struktur organisasi yang efektif.

- B. Bagi para mahasiswa yang melakukan penelitian tentang pelaksanaan audit operasional terhadap kinerja karyawan untuk mengambil sampel penelitian tidak hanya dilakukan di satu perusahaan tetapi di beberapa perusahaan.