

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. X maka penulis dapat menarik kesimpulan dan juga beberapa saran yang diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi PT. X sebagai berikut:

1. Bentuk-bentuk kompensasi yang dilaksanakan oleh PT. X, yaitu:

- Gaji dan Upah
- Tunjangan

Tunjangan ini terdiri dari:

- Tunjangan kesehatan dan pengobatan bagi karyawan dan keluarga karyawan (istri/ suami karyawan dan dua orang anak)
- Asuransi
- Tunjangan Hari Raya
- Lembur

- Cuti
 - Penghargaan
2. Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi) PT. X, melalui hasil kuesioner yang telah dibagikan dapat terlihat bahwa para karyawan secara keseluruhan merasa cukup dalam menerima kompensasi yang diberikan dari perusahaan. Hal ini dapat terlihat dari hasil yang telah diolah dengan menggunakan program *software* IBM SPSS Statistics versi 19 dengan sejumlah pertanyaan yang valid dan reliabel. Kemudian secara variabel sistem pengendalian manajemen sumber daya manusia (kompensasi) berpengaruh positif terhadap motivasi karyawan dengan tingkat signifikan 0.000 dan koefisien regresi sebesar 0.620. Itu berarti semakin baik sistem pengendalian manajemen sumber daya manusia (kompensasi) maka motivasi karyawan akan semakin baik pula.
 3. Besarnya pengaruh (R Square): $0.368 = 36.8\%$. Artinya: sistem pengendalian manajemen sumber daya manusia (kompensasi) mempengaruhi hasil *output* sebesar 36.8% dan sisanya 63.2% dipengaruhi faktor lain selain sistem pengendalian manajemen sumber daya manusia (kompensasi).

5.2. Keterbatasan

Peneliti memiliki beberapa keterbatasan dalam mengerjakan penelitian ini, antara lain:

1. Salahnya langkah yang dilakukan peneliti dalam pengambilan mata kuliah. Banyaknya tugas yang ada dan teman sekelompok yang kurang kompeten membuat penulisan skripsi menjadi tertunda.
2. Lamanya waktu dalam mencari perusahaan, melakukan prosedur penelitian, dan waktu dalam pengembalian kuesioner.
3. Keterbatasannya alat transportasi yang dibutuhkan. Sering sekali peneliti kesulitan kendaraan dalam penyerahan skripsi untuk diperiksa oleh dosen pembimbing dan dalam mencari data.
4. Suasana keluarga yang tidak mendukung.
5. Sulitnya dalam mencari orang yang dapat mengajarkan program SSPSS karena keterbatasan koneksi.
6. Tidak ditutup kemungkinan bahwa responden kurang memahami pertanyaan kuesioner yang diajukan sehingga data yang diberikan kurang tepat.

5.3. Saran

Setelah mengadakan penelitian maka penulis memiliki beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai masukan yang berguna bagi pihak-pihak yang terkait, yaitu:

1. Bagi pihak perusahaan disarankan agar sistem pengendalian manajemen (kompensasi) yang mereka berikan terus ditingkatkan dan diperbaharui secara konstan agar dapat memaksimalkan tingkat motivasi para karyawan. Jika motivasi para karyawan naik maka tujuan perusahaan dalam mencapai kesuksesan akan menjadi lebih mudah.
2. Perusahaan juga sebaiknya lebih memperhatikan fasilitas yang diberikan kepada para karyawan untuk memudahkan mereka dalam mengerjakan tanggung jawab yang perusahaan berikan sehingga dapat lebih menghemat waktu.
3. Mengingat keterbatasan waktu dalam penyusunan skripsi ini dan keterbatasannya data yang diperoleh maka bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan topik ini disarankan untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam lagi dengan menambah jumlah responden yang akan diteliti dan memperbanyak sumber data sehingga penelitian menjadi lebih berkualitas.