

ABSTRACT

Each company, of course, expect that the resulting products and services in accordance with the goals which they expect by way of combining all available resources. The most important asset that must be owned company is a human being as an employee who worked at the company. In order for employees to work as much as possible so that the motivation needed to give good results for the company. To motivate, companies need to create a system of management control, human resources (compensation) that is given routinely. The purpose of this study was to determine the effect the implementation of management control systems, human resources (compensation) of employee motivation. Research using hypothesis testing. Samples were taken using simple random sampling method. The statistical methods used are simple regression analysis. The results of this study indicate that the company has implemented management control systems, human resources (compensation) with quite good and this system contribute positively to employee motivation.

Keywords: management control systems, human resources (compensation) and employee motivation.

ABSTRAK

Setiap perusahaan tentu saja mengharapkan produk dan jasa yang dihasilkannya sesuai dengan tujuan yang mereka harapkan dengan cara mengkombinasikan semua sumber daya yang ada. Asset paling penting yang harus dimiliki perusahaan adalah manusia sebagai karyawan yang bekerja di perusahaan. Agar karyawan dapat bekerja semaksimal mungkin dibutuhkan motivasi sehingga dapat memberikan hasil yang baik bagi perusahaan. Untuk menumbuhkan motivasi, perusahaan perlu membuat sistem pengendalian manajemen sumber daya manusia (kompensasi) yang diberikan secara rutin. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penerapan sistem pengendalian manajemen sumber daya manusia (kompensasi) terhadap motivasi karyawan. Penelitian menggunakan pengujian hipotesis. Sampel diambil menggunakan metode *simple random sampling*. Metode statistik yang digunakan adalah analisis regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan telah menerapkan sistem pengendalian manajemen sumber daya manusia (kompensasi) dengan cukup baik serta sistem ini berperan positif terhadap motivasi karyawan.

Kata kunci: Sistem pengendalian manajemen sumber daya manusia (kompensasi) dan motivasi karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Kerangka Pemikiran.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN

HIPOTESIS

2.1 Konsep Dasar Sistem Pengendalian Manajemen.....	7
2.2 Pengertian MSDM	12
2.2.1 Tujuan MSDM.....	15
2.2.2 Fungsi MSDM	16
2.3 Pengertian Kompensasi.....	20
2.3.1 Pemberian Kompensasi	22
2.3.1.1 Tujuan Kompensasi.....	24
2.3.1.2 Asas Kompensasi	26
2.3.1.3 Metode Kompensasi.....	27
2.3.2 Sistem dan Kebijakan Kompensasi	28
2.3.3 Penggolongan dan Jenis-jenis Kompensasi	30
2.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	31
2.4 Pengertian Kompensasi.....	33
2.4.1 Tujuan Motivasi.....	35
2.4.2 Asas-asas Motivasi	36
2.4.3 Model-model Motivasi	37
2.4.4 Metode Motivasi.....	37
2.4.5 Alat-alat Motivasi	38
2.4.6 Jenis-jenis Motivasi	39
2.4.7 Proses Motivasi.....	39

2.4.8 Teori-teori Motivasi.....	40
2.4.9 Indikator-indikator Motivasi Kerja.....	44
2.5 Hubungan antara Kompensasi dan Motivasi Kerja	46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	47
3.2 Jenis Penelitian	47
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	47
3.4 Populasi dan Sampel.....	49
3.5 Teknik Pengumpulan Data	49
3.6 Teknik Pembuatan Skala	50
3.7 Analisis Data	51
3.7.1 Analisis Kualitatif.....	51
3.7.2 Analisis Kuantitatif.....	51
3.7.3 Pengujian Kualitas Data	51
3.7.4 Analisis Regresi Sederhana	52
3.7.5 Pengujian Hipotesis	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Pelaksanaan Kompensasi yang Diberikan Pada PT. X	55
4.2 Motivasi Kerja Karyawan.....	9
4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya	

Manusia (Kompensasi) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. X...	60
4.3.1 Gambaran Umum Responden	60
4.3.2 Analisa Pemberian Kompensasi pada PT. X.....	66
4.3.3 Analisa Motivasi Kerja Karyawan pada PT. X	75
4.3.4 Pengujian antara Sistem Pengendalian Manajemen Sumber	
Daya Manusia (Kompensasi) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	
pada PT. X	82
4.3.4.1 Uji Validitas.....	86
4.3.4.2 Uji Reliabilitas	87
4.3.4.3 Uji Regresi Sederhana.....	88
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	91
5.2 Keterbatasan.....	93
5.3 Saran	94
 DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	96
RIWAYAT HIDUP	101

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I	Penggolongan Kompensasi..... 31
Gambar II	Proses Motivasi: Pola Awal..... 40

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Operasionalisasi Variabel..... 48
Tabel II	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 61
Tabel III	Distribusi Responden Berdasarkan Status..... 61
Tabel IV	Distribusi Responden Berdasarkan Usia 62
Tabel V	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan 63
Tabel VI	Distribusi Responden Berdasarkan Jumlah Keluarga yang Ditanggung..... 64
Tabel VII	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja pada Perusahaan 65
Tabel VIII	Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Kemampuan Keuangan Perusahaan..... 67
Tabel IX	Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Prestasi Kerja Karyawan... 68
Tabel X	Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Masa Kerja Karyawan 69
Tabel XI	Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Tingkat Pendidikan Karyawan..... 70
Tabel XII	Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Pengorbanan Karyawan 71
Tabel XIII	Ketepatan Waktu Pelaksanaan Kompensasi..... 72
Tabel XIV	Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Kebijakan Pemerintah..... 73
Tabel XV	Kecukupan Pemenuhan Kebutuhan Hidup..... 74
Tabel XVI	Motivasi Untuk Selalu Masuk Kerja dan Jarang Absen..... 75

Tabel XVII	Motivasi Dalam Pencapaian Prestasi Kerja.....	76
Tabel XVIII	Motivasi Untuk Bertanggung Jawab Atas Pekerjaan yang Dibebankan .	77
Tabel XIX	Motivasi Untuk Berdisiplin Tinggi	78
Tabel XX	Motivasi Untuk Mempunyai Minat Terhadap Pekerjaan	79
Tabel XXI	Motivasi Rendahnya Tuntutan Karyawan	80
Tabel XXII	Motivasi Untuk Tidak Melakukan Pemogokan.....	81
Tabel XXIII	Hasil Penelitian Terhadap Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi) Sebagai Variabel X	83
Tabel XXIV	Hasil Penelitian Terhadap Motivasi Kerja Sebagai Variabel Y	84
Tabel XXV	Uji Validitas	86
Tabel XXVI	Variabel X (K).....	87
Tabel XXVII	Variabel Y (M)	87
Tabel XXVIII	Anova	88
Tabel XXIX	Coefficients	89
Tabel XXX	Model Summary	90

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Kuesioner
- Lampiran 2 Tabel Nilai Jawaban Responden untuk Pernyataan Mengenai Sistem
Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi)
(Variabel X)
- Lampiran 3 Tabel Nilai Jawaban Responden untuk Pernyataan Mengenai Motivasi
Karyawan (Variabel Y)