

ABSTRACT

The Relation Between Applying Internal Audit Profession Standard With Realization of Good Corporate Governance at PT. POS Indonesia (Persero)

This research owns target to find out whether applying internal audit profession standard (Variable X) has significant and positive relation towards the realization of Good Corporate Governance (variable Y). Variable X evaluated through 5 (five) dimensions, that are independence, professional proficiency, scope of work, performance of audit work, management of internal auditing department. While variable Y evaluated through 5 (five) dimensions that are transparency, independence, accountability, responsibility, and fairness. This research conducted at PT. POS Indonesia Street Cilaki Number 73 Bandung, West Java.

Research methods used in this research is analytical descriptive, using a survey method of data collection method. The research use qualitative data which are quantified by using ordinal scale by Likert method. After data validity and reliability examined, valid and reliable data analyzed by using Rank Spearman Correlation Method.

From the research por the relation of both variables, with Rank Spearman Correlation Method, produced correlation coefficient as 0,675 ($r_s = 0,675$), meaning there are somewhat meaningful correlation between applying internal audit profession standard towards the realization of Good Corporate Governance. Hereinafter, significant examination express that H_0 is refused in spite of the calculation result indicate that the value or $t_{calculate}$ is more than t_{table} ($4,841 > 2,048$).

Keywords : independence, professional proficiency, scope of work, Transparency, accountability, responsibility

ABSTRAK

Hubungan Antara Pelaksanaan Standar Profesi Internal Audit dengan Perwujudan *Good Corporate Governance* pada PT. POS Indonesia (Persero)

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah Pelaksanaan Standar Profesi Internal Audit (Variabel X) memiliki hubungan yang positif dan signifikan bagi terwujudnya *Good Corporate Governance* (Variabel Y). variable X ditinjau melalui lima dimensi yaitu Independensi, Kemampuan Profesional, Lingkup Pekerjaan, Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan, Manajemen Bagian Internal Audit. Sedangkan variable Y ditinjau melalui lima dimensi yaitu Transparansi, Kemandirian, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban dan Kewajaran. Penelitian ini dilakukan pada PT. POS Indonesia Pusat Jalan Cilaki Nomor 73 Bandung, Jawa Barat.

Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitis, dengan menggunakan metode survey sebagai metode pengumpulan data. Data yang digunakan untuk penelitian ini adalah data kuantitatif dengan menggunakan skala ordinal dan metode Likert. Setelah dilakukan pengujian validitas dan reliabilitas, data yang valid dan reliable tersebut kemudian diolah dan dianalisis dengan menggunakan metode *Rank Spearman Correlation*.

Dari penelitian atas hubungan dari kedua variable dengan metode *Rank Spearman Correlation* tersebut dihasilkan koefisien korelasi sebesar 0,675 ($r_s = 0,675$), yang berarti terdapat hubungan positif yang cukup berarti antara Pelaksanaan Standar Profesi Internal Audit dengan terwujudnya *Good Corporate Governance*. Selanjutnya dari pengujian hipotesis yang dilakukan menyatakan bahwa H_0 ditolak karena hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,841 > 2,048$).

Kata-kata Kunci : Independensi, Kemampuan Profesional, Lingkup Pekerjaan, Transparansi, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban.

	2.1.2.2.1. Transparansi	25
	2.1.2.2.2. Kemandirian	26
	2.1.2.2.3. Akuntabilitas	26
	2.1.2.2.4. Pertanggungjawaban	27
	2.1.2.2.5. Kewajaran	27
	2.1.2.3. Tujuan dan Manfaat Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	28
	2.1.3. Hubungan Antara Pelaksanaan Standar Profesi Internal Audit Dengan Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	30
	2.2. Kerangka Pemikiran	32
	2.1. Pengembangan Hipotesis	36
BAB III	METODE PENELITIAN	37
	3.1. Objek Penelitian	37
	3.1.1. Sejarah Singkat PT. POS Indonesia (Persero)	37
	3.1.2. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas di PT. POS Indonesia (Persero)	40
	3.2. Metode Penelitian	44
	3.3. Teknik pengumpulan data	45
	3.4. Populasi penelitian	46
	3.5. Operasionalisasi Variabel	47
	3.6. Metode Analisis Data	50
	3.6.1. Uji Validitas	50
	3.6.2. Uji Reliabilitas	51
	3.6.3. Pengujian Hipotesis	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
	4.1. Hasil Penelitian	53
	4.1.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	54
	4.1.2. Analisis Deskriptif Data Penelitian	55
	4.1.2.1. Pelaksanaan Standar Internal Auditor	55

4.1.2.1.1. Independensi	57
4.1.2.1.2. Kemampuan Profesional	59
4.1.2.1.3. Lingkup Pekerjaan	61
4.1.2.1.4. Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan	64
4.1.2.1.5. Manajemen bagian Audit Internal	66
4.1.2.2. Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	68
4.1.2.2.1. Transparency	70
4.1.2.2.2. Accountability	72
4.1.2.2.3. Responsibility	75
4.1.2.2.4. Independency	77
4.1.2.2.5. Fairness	79
4.1.3. Analisis Hubungan Antara Pelaksanaan Standar Profesi Internal Auditor terhadap Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	82
4.1.3.1. Analisis Korelasi <i>Rank Spearman</i>	82
4.1.3.2. Pengujian Hipotesis	83
4.2. Pembahasan	85
4.2.1. Hubungan Antara Pelaksanaan Standar Profesi Internal Audit dengan Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	85
4.2.2. Hasil Pengujian Hipotesis	87
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	88
5.1. Saran	88
5.2. Kesimpulan	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	92
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	100

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Model Kerangka Pemikiran	35
Gambar 2 Struktur Organisasi PT. Pos Indonesia	44

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Operasional Variabel Pelaksanaan Standar Profesi Internal Audit (Variabel X) 48
Tabel II	Operasional Variabel Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i> 49
Tabel III	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X dan Y 54
Tabel IV	Tanggapan Responden Berdasarkan Kategori Tentang Pelaksanaan Standar Profesi Internal Audit 56
Tabel V	Pertanyaan 1 57
Tabel VI	Pertanyaan 2 58
Tabel VII	Pertanyaan 3 58
Tabel VIII	Pertanyaan 4 59
Tabel IX	Pertanyaan 5 59
Tabel X	Pertanyaan 6 60
Tabel XI	Pertanyaan 7 60
Tabel XII	Pertanyaan 8 61
Tabel XIII	Pertanyaan 9 61
Tabel XIV	Pertanyaan 10 62
Tabel XV	Pertanyaan 11 63
Tabel XVI	Pertanyaan 12 63
Tabel XVII	Pertanyaan 13 64
Tabel XVIII	Pertanyaan 14 64
Tabel XIX	Pertanyaan 15 65
Tabel XX	Pertanyaan 16 66
Tabel XXI	Pertanyaan 17 66
Tabel XXII	Pertanyaan 18 67

Tabel XXIII	Pertanyaan 19	67
Tabel XXIV	Pertanyaan 20	68
Tabel XXV	Tanggapan Responden Berdasarkan Kategori Tentang Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	69
Tabel XXVI	Pertanyaan 21	70
Tabel XXVII	Pertanyaan 22	71
Tabel XXVIII	Pertanyaan 23	71
Tabel XXIX	Pertanyaan 24	72
Tabel XXX	Pertanyaan 25	72
Tabel XXXI	Pertanyaan 26	73
Tabel XXXII	Pertanyaan 27	73
Tabel XXXIII	Pertanyaan 28	74
Tabel XXXIV	Pertanyaan 29	75
Tabel XXXV	Pertanyaan 30	75
Tabel XXXVI	Pertanyaan 31	76
Tabel XXXVII	Pertanyaan 32	76
Tabel XXXVIII	Pertanyaan 33	77
Tabel XXXIX	Pertanyaan 34	78
Tabel XL	Pertanyaan 35	78
Tabel XLI	Pertanyaan 36	79
Tabel XLII	Pertanyaan 37	79
Tabel XLIII	Pertanyaan 38	80
Tabel XLIV	Pertanyaan 39	81
Tabel XLV	Pertanyaan 40	81
Tabel XLVI	Interpretasi Tingkat Korelasi	83

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Surat Keterangan Penelitian	92
Lampiran B Kuesioner	93
Lampiran C Struktur Organisasi PT. POS Indonesia (PERSERO)	96
Lampiran D Struktur Organisasi Sekretariat Perusahaan	97
Lampiran E Struktur Organisasi Pusat Perencanaan Korporat dan Transformasi	98
Lampiran F Struktur Organisasi Satuan Pengawasan Intern	99