

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai dimensi komitmen organisasi yang paling dominan pada karyawan '*engineering services*' PT.'X' Bandung, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Komponen yang paling dominan adalah *affective commitment*, yang membuat para karyawan tetap bertahan pada perusahaan sampai dengan saat ini. Hal ini mengindikasikan bahwa para karyawan bertahan pada perusahaan karena mereka telah memiliki suatu keterikatan yang kuat dengan perusahaan, termasuk di dalamnya adalah rekan kerja maupun atasan.
2. Komponen kedua yang paling banyak muncul adalah *normative commitment*, komponen ini menjadi salah satu yang membuat para karyawan tetap bertahan karena mereka memiliki rasa tanggung jawab terhadap tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan. Walaupun perusahaan dianggap belum dapat memberikan fasilitas yang memadai bagi para karyawannya.
3. Komponen yang paling rendah adalah *continuance commitment*. Para karyawan menganggap bahwa mereka tidak akan mengalami kerugian jika meninggalkan perusahaan, karena mereka menyadari bahwa kondisi perusahaan ini sedang tidak sehat. Selain itu sebagian besar karyawan

bertahan pada perusahaan ini, karena lebih mementingkan faktor pekerjaan itu sendiri.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan.

5.2.1 Saran Ilmiah untuk Meneliti Lebih Lanjut

a. Bagi para peneliti lain yang berminat untuk meneliti variable sejenis, dapat mengembangkan penelitian dengan meneliti profil komitmen organisasi seorang karyawan. Sehingga hasil penelitian yang didapatkan dapat lebih mendalam serta bervariasi mengenai komitmen organisasi pada seorang karyawan.

b. Penelitian lain yang dapat dilakukan adalah menghubungkan secara spesifik antara usia dengan komitmen organisasi yang muncul.

Karena berdasarkan hasil yang didapat usia seseorang yang semakin lanjut tidak menjamin akan menghasilkan komitmen organisasi yang tinggi.

5.2.2 Saran Praktis

1. Untuk pihak perusahaan, banyak hal yang dapat menjadi masukan antara lain, adalah memberikan fasilitas yang sesuai dengan lama kerja dan kontribusi karyawan terhadap perusahaan, sehingga karyawan dapat merasa lebih dihargai oleh perusahaan. Perusahaan diharapkan juga dapat mengkomunikasikan berbagai kebijakan yang akan dibuat dan dihasilkan agar para karyawan memiliki suatu andil yang berarti dalam perusahaan. Selain itu, karyawan sebaiknya diberikan kesempatan lebih banyak mengembangkan diri mereka, sehingga mereka terus merasa tertantang untuk mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan kepada mereka.
2. Bagi para karyawan agar mereka dapat memperbaiki hal-hal yang masih belum dilakukan dengan baik dan berkontribusi secara aktif di dalam setiap pekerjaan maupun kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan. Terlebih lagi bagi para karyawan yang akan menghadapi masa pensiun agar dapat memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan di sisa masa kerja mereka.