

ABSTRACT

Keberhasilan suatu perusahaan tidak akan terlepas dari seorang pemimpin, karena pemimpin merupakan suatu unsur yang penting yang ada di dalam perusahaan untuk menentukan berhasil atau tidaknya suatu perusahaan. Setiap perusahaan menginginkan agar setiap karyawan di perusahaan berkualitas dan mampu bekerja secara efisien dan efektif, dan memiliki prestasi kerja yang baik. Salah satu cara untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi yaitu dengan cara memotivasi karyawan.

Berdasarkan hal tersebut, maka penulis akan membahas gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. X, motivasi kerja yang ada di dalam PT. X, dan juga hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada bagian marketing PT. X Bandung. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Penelitian lapangan dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan di PT. X pada bagian marketing. Tujuan penelitian yang berjudul "Style Of Leadership And Work Motivation A Case Study In PT. X Bandung" ini adalah untuk meneliti gaya leadership yang diterapkan di PT. X dan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan dengan efektif.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. X adalah gaya kepemimpinan yang supportive, achievement-oriented, dan juga gaya kepemimpinan yang consultative. Sedangkan ada 4 faktor yang sangat mendukung motivasi kerja karyawan di PT. X, faktor tersebut adalah: *reward* (penghargaan), *relationship and communication* (hubungan dan komunikasi), *working environment* (lingkungan kerja), dan *self motivation* (motivasi pribadi).

TABLE OF CONTENTS

ABSTRACT	i
DECLARATION OF ORIGINALITY	ii
PREFACE	iii
TABLE OF CONTENTS	v
CHAPTER I: INTRODUCTION	
1.1. Background of the study.....	1
1.2. Identification of the Case.....	3
1.3. Objectives of the Study.....	3
1.4. Limitation of the Study.....	4
1.5. Layout of the Paper.....	4
CHAPTER II: THEORETICAL REVIEW	5-10
CHAPTER III: CASE ANALYSIS	11-18
CHAPTER IV: CONCLUSION & SUGGESTIONS	19-20
BIBLIOGRAPHY	
APPENDICES	
1. Appendix 1: Leadership Questionnaire	
2. Appendix 2: Motivation Questionnaire	