

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai profil komitmen komponen komitmen organisasi pada guru PAUD di Kecamatan Cisaat Kabupaten Sukabumi, maka dapat disimpulkan :

- a. Profil komitmen organisasi yang ditampilkan terbanyak oleh guru PAUD di Kecamatan Cisaat Kabupaten Sukabumi adalah *Affective*, *Continuance*, dan *Normative* tinggi. Keadaan ini mengindikasikan bahwa sebagian besar guru PAUD memiliki keinginan yang kuat untuk bertahan di PAUD karena kecintaan dan keinginan untuk berkontribusi terhadap PAUD, sehingga para guru PAUD pun memiliki rasa tanggung jawab terhadap tugasnya. Selain itu alasan lain para guru tetap bertahan di PAUD adalah pertimbangan akan kerugian jika mereka meninggalkan PAUD.
- b. Profil komitmen kedua yang ditampilkan terbanyak berikutnya adalah *Affective*, *Continuance*, dan *Normative* rendah. Hal ini mengindikasikan bahwa sebagian guru kurang bersedia berkontribusi terhadap PAUD dan juga kurang bertanggung jawab terhadap tugasnya. Jika guru dengan profil komitmen ini mendapatkan tawaran pekerjaan lain atau tidak lagi ingin terlibat dalam PAUD, maka guru ini akan dengan mudahnya meninggalkan PAUD.

- c. Profil komitmen berikutnya, adalah *Affective* rendah, *Continuance* Tinggi, *Normative* tinggi. Hal ini mengindikasikan bahwa guru PAUD memiliki tanggung jawab untuk mengerjakan tugas-tugasnya tetapi mereka kurang bersedia berkontribusi terhadap PAUD. Selain itu alasan lain mereka tetap bertahan adalah pertimbangan kerugian jika dirinya meninggalkan PAUD.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan

5.2.1 Saran untuk penelitian lanjutan

- a. Bagi peneliti lain yang berminat melakukan penelitian sejenis, maka ada baiknya penelitian ini dikaji dengan melihat hubungan antara profil komitmen organisasi dan prestasi kerja guru PAUD.
- b. Bagi penelitian lanjutan dapat pula dilakukan penambahan teknik pengambilan data dengan melakukan wawancara dan observasi

5.2.2 Saran Guna Laksana

Disarankan kepada pengelola PAUD untuk mengembangkan komitmen para guru PAUD khususnya guru dengan affective dan normative commitment yang rendah. Pengelola PAUD dapat bekerja sama dengan pihak DIKNAS untuk membuat pelatihan yang dapat meningkatkan komitmen para guru PAUD terhadap pekerjaannya sebagai guru PAUD.