

BAB V

Kesimpulan Dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai kepuasan kerja pada guru PUD dan SD Sekolah “X” adalah sebagai berikut :

1. Sebanyak 66.7% guru Sekolah “X” telah merasa puas bekerja sebagai guru di Sekolah “X”, sebanyak 33.3% guru Sekolah “X” merasa tidak puas bekerja sebagai guru di Sekolah “X”. Hal tersebut menunjukkan jumlah guru yang puas lebih banyak daripada guru tidak puas yang mengajar di Sekolah “X”.
2. Aspek yang paling memuaskan bagi para guru di Sekolah “X” adalah aspek *Supervisi* mengenai kebijakan yang diberikan kepala sekolah kepada para guru dan *Rekan Kerja* mengenai adanya sikap saling menghargai sesama rekan guru di Sekolah “X”.
3. Aspek yang paling tidak memuaskan adalah aspek *Kompensasi* yaitu mengenai perhitungan upah kelebihan waktu kerja yang diterima dan *Kesempatan untuk Maju* mengenai kesempatan yang diberikan pihak sekolah pada guru-guru untuk mengikuti seminar-seminar pendidikan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Penelitian

1. Bagi peneliti selanjutnya, dapat melakukan penelitian mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja para guru di Sekolah “X” tersebut.
2. Bagi peneliti selanjutnya, dapat meneliti hubungan data pendukung, misalkan usia, jenis kelamin, status pernikahan, pendidikan terakhir dan lama bekerja dengan kepuasan kerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya, dapat meneliti kontribusi tiap aspek terhadap kepuasan kerja.

5.2.2 Saran Guna Laksana

1. Bagi pihak sekolah, untuk mengatasi ketidakpuasan pada aspek kompensasi dapat dilakukan pendekatan pada para guru tentang kejelasan perhitungan upah para guru dan memberikan penjelasan yang dapat diterima dengan baik mengenai jumlah upah yang diberikan pada para guru.
2. Bagi pihak sekolah, untuk mengatasi ketidakpuasan pada aspek *Kesempatan untuk Maju* dengan mengadakan seminar-seminar sendiri di sekolah agar semua guru yang berminat dapat mengikuti seminar tersebut.
3. Bagi para guru dan kepala sekolah, untuk mempertahankan hubungan kerja yang baik dengan sesama rekan kerja dan atasan maupun bawahan agar lebih

dapat menciptakan suasana kerja yang nyaman dan dapat meningkatkan kinerja sebagai guru.