

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai Pengaruh kualitas Penganggaran Partisipatif terhadap Senjangan Anggaran di PT. POS INDONESIA (PERSERO), maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif data penelitian tentang variabel Kualitas Penganggaran Partisipatif, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan penganggaran partisipatif (*participatory budgeting*) di PT. POS INDONESIA (PERSERO) termasuk dalam kategori baik.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif data penelitian tentang variabel Senjangan Anggaran, maka dapat disimpulkan bahwa terjadi senjangan anggaran (*budgetary slack*) di PT. POS INDONESIA (PERSERO) dengan kategori cukup besar.
3. Berdasarkan hasil analisis inferensial, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif, cukup kuat dan signifikan antara Penganggaran Partisipatif terhadap Senjangan Anggaran dengan kontribusi sebesar 23,04%, sedangkan sisanya sebesar 76,96% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.

## 5.2. Saran

1. Dari data yang diperoleh berdasarkan kuesioner terhadap 30 responden di PT. POS INDONESIA (PERSERO), diperoleh data bahwa mayoritas responden beranggapan bahwa penilaian kinerja yang baik merupakan tujuan utama bagi mereka dalam menjalankan anggaran. Hal ini terbukti dengan pertanyaan “Tujuan utama dari pegawai dalam menjalankan anggaran adalah penilaian kinerja yang baik” 28 orang menjawab setuju, 4 orang menjawab sangat setuju, 7 orang ragu dan sisanya 1 orang tidak setuju. Hal ini dapat mendorong terjadinya senjangan anggaran karena para pegawai akan berusaha untuk mencari cara agar anggaran yang harus dipenuhinya menjadi lebih mudah untuk dicapai, salah satunya dengan melakukan senjangan anggaran.

Hal diatas juga terbukti dengan adanya data dari hasil kuesioner yang menyebutkan bahwa 3 orang mengaku sangat setuju dan 10 orang mengaku setuju dengan pernyataan “Setiap bagian di PT. POS INDONESIA (PERSERO) selalu berusaha agar target anggaran mudah untuk dipenuhi”. Sedangkan 11 orang mengaku ragu akan hal tersebut.

Untuk menghindari terjadinya senjangan anggaran yang menyebabkan kerugian bagi perusahaan, penulis menyarankan agar penilaian kinerja seharusnya tidak dititik beratkan pada pencapaian dari target anggaran saja, terlebih jika persetujuan dalam suatu penyusunan anggaran longgar. Sebaiknya penilaian kinerja dibagi kepada hal-hal lain seperti produktivitas kinerja individual, kesetiaan pada perusahaan, tanggung jawab, kejujuran, ketaatan, kerjasama, prakarsa, serta kepemimpinan.

2. Penelitian ini mempunyai berbagai keterbatasan, oleh karena itu terdapat beberapa saran yang perlu dikemukakan agar dapat dijadikan pertimbangan bagi penelitian berikutnya, antara lain : (1) perlu diuji lebih lanjut pada BUMN lainnya untuk mengetahui tingkat konsistensi dari hasil penelitian ini, (2) dalam penelitian selanjutnya dapat dimasukan variabel-variabel lain yang mungkin memiliki pengaruh terhadap terjadinya senjangan anggaran.