

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah satu variabel independen, yaitu kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Penulis membuat simpulan atas penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Sistem kompensasi di PT. WORLD YAMATEX SPINNING MILLS sudah cukup memadai karena perusahaan dalam mengatur kompensasinya sudah sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan yaitu UU No 13 tentang ketenagakerjaan.
- b. Dari hasil uji regresi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji regresi yang terlihat pada tabel *coefficients* yang menjadi acuan dalam diterimanya hipotesis H_1 dengan taraf signifikan α 5%. Ini artinya kompensasi secara finansial yang diberikan oleh perusahaan memang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.
- c. Hasil uji regresi untuk model summary menunjukkan bahwa pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja adalah 65,3%. Hal ini dapat dijadikan bukti bahwa pemberian kompensasi memang faktor yang dominan terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil simpulan penulis memberikan saran sebagai berikut:

- a. Kekurangan dari penelitian ini adalah jumlah sampel yang terbatas. Jadi dapat dikatakan bahwa jawaban dari responden yang terkumpul belum bisa mewakili seluruh respon karyawan akan adanya pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja.
- b. Hasil dari penelitian yang saat ini dilakukan, diharapkan agar dapat memberi masukan bagi perusahaan apabila ingin meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui pemberian kompensasi secara finansial.
- c. Bagi penelitian berikutnya diharapkan menggunakan lebih banyak lagi variabel independen (bebas) dibandingkan dengan penelitian yang penulis lakukan. Ini bertujuan agar lebih mencerminkan lagi penilaian kepuasan kerja yang lebih menyeluruh.