

## **ABSTRACT**

The competition in business world today is increasingly tight and remains competitive. The impact from this problem is Management strived to optimum all activities in the business. The solution taked management for bring it into reality, management must be repair human resources quality with providing to employees. If given compensation is considered adequate so it will emerge job satisfaction in employee's self.

This study uses simple regression tests as data analysis model. At 5% significance level of t test results show that compensation affect job satisfaction with the value of sig. for 0.000, with adjusted R Square 0.653 or 65.3% .

Key words: compensation and job satisfaction.

## ABSTRAK

Dalam menghadapi persaingan antar perusahaan semakin ketat, pihak manajemen perusahaan dituntut untuk lebih mengoptimalkan seluruh aktivitas yang terjadi dalam perusahaan. Oleh karena itu, pihak manajemen dituntut untuk memperbaiki segala aspek yang ada dalam perusahaan yang nantinya akan menunjang tercapainya tujuan tersebut. Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai salah satu aspek dalam perusahaan adalah aspek terpenting dalam menunjang kegiatan perusahaan yang harus diperhatikan secara lebih. Salah satu cara yang dilakukan manajemen dalam meningkatkan kualitas SDM adalah dengan memberikan kompensasi secara finansial kepada karyawannya. Harapan perusahaan dengan adanya pemberian kompensasi finansial, maka akan timbul rasa kepuasan dalam diri karyawan yang pada akhirnya akan membuat karyawan tersebut mempunyai loyalitas kepada perusahaan.

Berkaitan dengan hal tersebut, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan uji regresi sederhana sebagai model analisis data. Pada tingkat signifikansi 5% hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai sig. sebesar 0,000 dengan Adjusted R Square (persentase pengaruh) sebesar 0.653 atau 65,3%.

Kata-kata kunci: kompensasi dan kepuasan kerja.

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PENGESAHAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR BAGAN.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kompensasi.....	6
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	6
2.1.2 Fungsi/Manfaat Kompensasi.....	8
2.1.3 Tujuan Kompensasi.....	9

2.1.4 Penentuan Kompensasi.....	12
2.1.5 Keadilan dan Kelayakan dalam Pemberian Kompensasi.....	21
2.1.6 Jenis-jenis Kompensasi.....	22
2.2 Kepuasan Kerja.....	28
2.2.1 Aspek dan Dimensi Kepuasan Kerja.....	29
2.2.2 Faktor-faktor yang Menentukan Kepuasan Kerja.....	30
2.2.3 Variabel-variabel Kepuasan Kerja.....	31
2.2.4 Teori Kepuasan Kerja.....	35
2.2.5 Dampak dari Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja.....	38
2.3 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan.....	40
2.4 Kerangka Pemikiran.....	42
2.5 Hipotesis.....	45
BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN.....	47
3.1 Metode Penelitian.....	47
3.1.1 Populasi dan Penentuan Sampel.....	47
3.1.2 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.1.3 Operasional Variabel.....	49
3.1.3.1 Uji Validitas.....	51
3.1.3.2 Uji Reliabilitas.....	51
3.1.3.3 Uji Regresi.....	51
3.1.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.1.4 Teknik Pengolahan Data.....	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Sistem Kompensasi PT. WORLD YAMATEX SPINNING MILLS.....	56
4.2 Pembahasan Masalah.....	62
4.2.1 Pembahasan masalah tentang data diri responden.....	62
4.2.2 Uji Validitas.....	65
4.2.3 Uji Reliabilitas.....	66
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	66
4.2.5 Uji Regresi.....	69
4.3 Pengujian Hipotesis.....	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Simpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	78
Riwayat Hidup.....	86

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Scatterplot untuk Uji Heteroskedastisitas .....	67
Gambar 4.2 Histogram untuk Uji Normalitas .....	68

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel (X) .....	50
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel (Y).....	51
Tabel 4.1 Tunjangan Jabatan .....	61
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	62
Tabel 4.3 Usia Responden .....	63
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Responden .....	63
Tabel 4.5 Status Responden .....	64
Tabel 4.6 Masa Kerja Responden .....	64
Tabel 4.7 Tabel Validitas .....	65
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas .....	66
Tabel 4.9 <i>Descriptive Statistics</i> .....	69
Tabel 4.14 <i>Variables Entered/Removed</i> .....	70
Tabel 4.15 <i>Model Summary</i> .....	70
Tabel 4.16 Anova .....	71
Tabel 4.17 <i>Coefficients</i> .....	71

## DAFTAR BAGAN

	Halaman
Bagan 2.1 Hubungan Kepuasan kerja dengan turnover dan absensi .....	32
Bagan 2.2 Hubungan Kepuasan kerja dengan umur dan tingkat pekerjaan .....	33
Bagan 2.3 Hubungan Kepuasan kerja dengan organisasi .....	34
Bagan 2.4 Hubungan Prestasi kerja dengan kepuasan dan umpan baliknya .....	41
Bagan 2.5 Finansial dan Nonfinansial payments .....	43
Bagan 2.6 Rerangka Pemikiran.....	44

## LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner .....	76
Lampiran B	<i>Output</i> SPSS .....	80