

ABSTRACT

The size of the current salaries and wages are determined by many factors. One is the timeliness of employee attendance, where employees often come too late, then the salary and wages they received of course not the same as employees who arrive on time. In the company of PT. Acrindo Sejahtera Teknik there has been a fraud in the employees presence. This can occur because there is no supervisor when the employee did presence, and no rewards or penalties for employees who report fraudulent or otherwise act in it. To prevent cheating again, the information systems within the enterprise must be addressed, and there should be cooperation between the payroll, accounting, and Presence.

Key words: Accounting Information Systems, Payroll Section

ABSTRAK

Besar kecilnya gaji dan upah sekarang ini ditentukan oleh banyak faktor. Salah satunya adalah ketepatan waktu hadir dari karyawan, apabila karyawan sering datang terlambat, maka gaji dan upah yang diterimanya tentu saja tidak sebesar karyawan yang datang tepat waktu. Pada perusahaan PT. Acrindo Sejahtera Teknik terjadi kecurangan dalam hal presensi karyawan. Hal ini bisa terjadi karena tidak adanya pengawas pada saat karyawan melakukan presensi, dan tidak ada imbalan atau hukuman bagi karyawan yang melaporkan atau melakukan tindakan curang tersebut. Untuk mencegah terjadinya kecurangan lagi, maka sistem informasi di dalam perusahaan harus dibenahi, dan harus ada kerja sama antara bagian penggajian, akuntansi, dan presensi.

Kata-kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Bagian Penggajian,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN RERANGKA PEMIKIRAN.....	8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Sistem	8
2.1.1.1 Pengertian Sistem.....	8
2.1.1.2 Sifat Sistem	9
2.1.2 Informasi.....	10
2.1.2.1 Pengertian Informasi	10
2.1.2.2 Karakteristik Informasi	11

2.1.3 Akuntansi	13
2.1.3.1 Pengertian Akuntansi	13
2.1.4 Sistem Akuntansi	14
2.1.4.1 Pengertian Sistem Akuntansi	14
2.1.4.2 Tujuan Umum Pengembangan Sistem Akuntansi.....	16
2.1.4.3 Tipe Penugasan Pengembangan Sistem Akuntansi....	18
2.1.5 Sistem Informasi Akuntansi	20
2.1.5.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntnasi	20
2.1.5.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	21
2.1.5.3 Komponen Sistem Informasi Akuntansi	23
2.1.5.4 Peranan Sistem Informasi Akuntansi	25
2.1.6 Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan.....	27
2.1.6.1 Pengertian Gaji dan Upah	27
2.1.6.2 Tujuan Pembayaran Gaji dan Upah	28
2.1.6.3 Fungsi Gaji dan Upah.....	29
2.1.6.4 Pengertian Sistem Akuntansi Gaji dan Upah	30
2.1.6.5 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah ...	31
2.1.6.6 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah....	31
2.1.6.7 Sistem dan Prosedur Gaji dan Upah.....	33
2.1.7 Pengendalian.....	38
2.1.7.1 Pengertian Pengendalian	38
2.1.7.2 Fungsi Pengendalian	39
2.1.8 Sistem Pengendalian Intern	40

2.1.8.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern.....	40
2.1.8.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern.....	40
2.1.8.3 Unsur-unsur Sistem Pengendalian Intern	41
2.2 Kerangka Pemikiran	44
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	49
3.1 Objek Penelitian	49
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	49
3.2 Metode Penelitian.....	49
3.2.1 Metode yang Digunakan.....	49
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian.....	52
4.1.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	52
4.1.2 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab Struktur Perusahaan	52
4.1.3 Komponen Gaji dan Upah	56
4.1.4 Kebijakan-kebijakan Perusahaan.....	57
4.1.5 Dokumen dan Catatan.....	59
4.1.6 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada PT. Acrindo Sejahtera Teknik	59
4.1.6.1 Sistem dan Prosedur Penerimaan dan Penempatan Karyawan	60
4.1.6.2 Sistem Pemberhentian Pegawai	60
4.1.6.3 Prosedur Pencatatan Waktu Kerja.....	62

4.1.6.4 Sistem dan Prosedur Pembayaran Gaji	63
4.2 Pembahasan	64
4.2.1 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada PT. Acrindo Sejahtera Teknik	64
4.2.2 Peranan Sistem Informasi Akuntansi Guna Mendukung Ketepatan Pembayaran Gaji	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Simpulan.....	68
5.2 Keterbatasan Penelitian	68
5.3 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70
RIWAYAT HIDUP	72