

ABSTRACT

To determine the role of accounting information systems in supporting the accuracy of acceptance salaries and wages, the authors conducted a study on PT.Kereta Api (Persero), a company engaged in the transportation field. The purpose of this study was to determine how the role of the existing payroll system in the company towards the implementation of the payment of salaries and wages.

To obtain the necessary data, the authors use analytical descriptive method with approach of case studies and literature study. From the results of research by the author, it turns out PT.Kereta Api (Persero) has implemented a payroll accounting information system with adequate, it is seen from the criteria that have been applied to the company, which is composed of elements such as the accounting information system resources humans, tools, data, payroll processing procedures, and sufficient information, so as to support the accuracy of payroll receipts, namely: timeliness of payment of salaries and wages, amount paid, the person who receives a salary, salary administration procedures, and payroll reports.

Based on the results of research and discussion, it can be concluded that the accounting information system on the company payroll PT.Kereta Api (Persero) has been inadequate, and can support the accuracy of receiving salaries and wages.

Key words: Payroll Accounting Information Systems, Precision Reception Salaries and Wages.

ABSTRAK

Sistem informasi akuntansi penggajian diperlukan dalam menunjang ketepatan penerimaan gaji dan upah. Untuk mengetahui peranan system informasi akuntansi dalam menunjang ketepatan penerimaan gaji dan upah, penulis melakukan penelitian pada PT.Kereta Api (Persero) , perusahaan yang bergerak di bidang transportasi. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peranan sistem penggajian yang ada di perusahaan terhadap pelaksanaan pembayaran gaji dan upah.

Untuk memperoleh data yang diperlukan, penulis menggunakan metode deskriptif analisis dengan pendekatan studi kasus dan studi pustaka. Dari hasil penelitian yang penulis lakukan, ternyata PT.Kereta Api (Persero) telah menerapkan system informasi akuntansi penggajian dengan cukup memadai, hal ini terlihat dari kriteria-kriteria yang telah diterapkan perusahaan, yaitu terdiri dari unsur-unsur sistem informasi akuntansi seperti adanya sumber daya manusia, alat, data, prosedur pengolahan gaji, dan informasi yang memadai, sehingga dapat menunjang ketepatan penerimaan gaji dan upah, yaitu : ketepatan waktu pembayaran gaji dan upah, jumlah yang dibayarkan, orang yang menerima gaji, prosedur pemberian gaji, dan laporan penggajian.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa system informasi akuntansi penggajian pada perusahaan PT.Kereta Api (Persero) telah memadai, dan dapat menunjang ketepatan penerimaan gaji dan upah.

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Ketepatan Penerimaan Gaji dan Upah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Metodologi Penelitian	6
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Sistem dan Karakteristiknya	8
--	---

2.1.1 Pengertian Sistem	8
2.1.2 Karakteristik Sistem.....	8
2.2 Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.2.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	10
2.2.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	13
2.2.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	14
2.3 Sistem Penggajian.....	14
2.3.1 Pengertian Gaji dan Upah.....	14
2.4 Sistem Informasi Gaji dan Upah.....	15
2.4.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	15
2.4.2 Sistem dan Prosedur Penggajian.....	18
2.4.3 Dokumen Yang Digunakan dalam Akuntansi Gaji dan Upah.....	18
2.4.4 Fungsi yang Terkait Dalam Penggajian.....	20
2.4.5 Beberapa Cara Pelaksanaan Pembayaran Gaj	22
2.5 Peranan.....	23
2.6 Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Menunjang Ketepatan Penerimaan Gaji dan Upah	24
2.7 Rerangka Pemikiran.....	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	29
3.2 Metode Penelitian	29
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.2.2 Operasional Variabel	31

3.2.3 Teknik Pengembangan Instrumen	33
3.2.4 Populasi dan Sampel	34
3.2.4.1 Populasi	34
3.2.4.2 Sampel	34
3.2.5 Teknik Analisis Data	34
3.2.5.1 Transformasi Data	34
3.2.5.2 Uji Kualitas Data	36
3.2.5.3 Uji Validitas	36
3.2.5.4 Uji Reliabilitas.....	39
3.2.6 Analisis Regresi Sederhana	40
3.2.7 Pengujian Hipotesis	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Sejarah Singkat PT.Kereta Api (Persero)	42
4.1.2 Visi, Misi dan Tugas Pokok PT.Kereta Api (Persero)	45
4.1.3 Tujuan PT.Kereta Api (Persero).....	46
4.1.4 Struktur Organisasi dan uraian Tugas PT.Kereta Api (Persero)	47
4.1.5 Aktivitas Perusahaan	49
4.1.6 Jaringan Prosedur Bagian Penggajian PT.Kereta Api (Persero)	51
4.2 Pembahasan	53
4.2.1 Analisis Sistem Akuntansi Penggajian pada PT Kereta Api (Persero).....	53
4.2.1.1 Sumber Daya Manusia	53

4.2.1.2 Alat.....	54
4.2.1.3 Data	55
4.2.1.4 Prosedur Pengelolaan Penggajian	57
4.2.1.5 Informasi	60
4.2.2 Pengujian Peranan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Ketepatan Penerimaan Gaji dan Upah pada PT.Kereta Api (Persero)	62
4.2.2.1 Analisis Regresi	62
4.2.2.2 Pengujian Hipotesis.....	65
 BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	
5.1 Simpulan	67
5.1.1 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada PT.Kereta Api(Persero)	67
5.1.2 Peranan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Ketepatan Penerimaan Gaji dan Upah pada PT.Kereta Api (Persero)	68
5.2 Saran dan keterbatasan Penelitian.....	69
 DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Operasional Variabel X dan Y	32
Tabel II Pembobotan	33
Tabel III Hasil Uji Validitas untuk Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	37
Tabel IV Hasil Uji Validitas untuk Penerimaan Gaji dan Upah	38
Tabel V Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel VI Ringkasan Sejarah Perkeretaapian Indonesia	44
Tabel VII Analisis Regresi Sederhana	62
Tabel VIII Koefisien Regresi.....	63
Tabel IX Sebaran Responden Berdasarkan Usia	77
Tabel X Pengelompokkan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Arti Logo PT.Kereta Api Indonesia (Persero) 45
Gambar 2	Struktur Organisasi Bagian Penggajian PT.Kereta Api (Persero) . 49
Gambar 3	Alur Prosedur Penggajian 51

DAFTAR GRAFIK

Halaman

Grafik 1 Pengaruh Peranan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Penerimaan Gaji dan Upah dengan Normal P-P Plot of <i>Regression</i> <i>Standardized Residual</i>	64
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian 72
Lampiran B	Gambaran Responden 77
Lampiran C	Deskripsi Responden 79
Lampiran D	Rekapitulasi data hasil jawaban kuesioner variabel sistem informasi akuntansi penggajian (X) dan penerimaan gaji dan upah (Y) 80
Lampiran E	Data hasil transformasi ordinal ke interval variabel (X) dan variabel (Y) 82
Lampiran F	Hasil Uji Validitas 84
Lampiran G	Hasil Uji Reliabilitas 88
Lampiran H	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana 89
Lampiran I	Tabel Harga Kritik <i>r Product Moment</i> 90
Lampiran J	Tabel Distribusi Nilai <i>t</i> 91