

ABSTRACT

“The role of Internal Audit on Corporate Management Obedience”

Activity of internal control is one important activity within the company because it is a control activities within the company, especially the implementation of activities within the company. Therefore in case of lack of proper management would cause a great loss for the company. To avoid possible distortion of internal audit staff will be needed that can assist management in overseeing the implementation of internal control within the company's activities, especially activities undertaken by the management in particular compliance management company.

In the implementation of management activities, is not enough just to rely on policies and internal control, but must be with the help of an internal auditor who can measure the extent to which compliance with the implementation of enterprise management, so that management can fix the weaknesses or deficiencies that exist based on the examination report. Internal audits are very important and much needed in relatively large firms.

Based on the description above, the authors are interested in doing research with the title " The role of Internal Audit on Corporate Management Obedience ". The research was conducted at PT. Pikiran Rakyat Bandung, located on Jl. Asia Afrika No.. 77 Bandung. The objectives of the research conducted by this author is to know how execution of internal audits and implementation of internal controls and audit role in supporting the control of internal control compliance, especially in the corporate management of PT. Pikiran Rakyat Bandung. This research was conducted with descriptive analysis method, while the research techniques used for data collection were interviews, observation, questionnaires and literature study.

Based on the results of research and discussion is done, it can be concluded that the implementation of internal audit at PT. Pikiran Rakyat Bandung has been appropriate, this can be seen from the internal audit objectives, powers and responsibilities of internal audit, internal audit programs, conducting internal audits and follow-up reports and internal audits. Implementation of internal control is adequate, it can be seen from there and the implementation of elements of control include the control environment, risk assessment, control activities, monitoring. Thus minimizing the possibility of errors or fraud within the company and the achievement of control objectives compliance management company. Based on the results above, the role of internal audits of compliance reflected the company's management of the resulting examination report containing the findings of the examination results are followed up in accordance with the recommendations of the internal control unit.

Keywords : The Role of Internal Audit, Corporate Management Obedience.

ABSTRAK

“Peranan Audit Internal Terhadap Kepatuhan Manajemen Perusahaan”

Aktivitas pengendalian intern merupakan salah satu kegiatan yang penting di dalam perusahaan karena merupakan aktivitas pengendalian dalam perusahaan terutama pelaksanaan kegiatan dalam perusahaan. Oleh karena itu apabila terjadi pengelolaan yang kurang tepat akan menyebabkan kerugian yang besar untuk perusahaan. Untuk menghindari kemungkinan terjadinya penyimpangan maka diperlukan staf audit internal yang dapat membantu manajemen dalam mengawasi pelaksanaan pengendalian intern dalam aktivitas perusahaan khususnya aktivitas yang dilakukan oleh pihak manajemen khususnya kepatuhan manajemen perusahaan.

Dalam pelaksanaan aktivitas manajemen, tidak cukup hanya mengandalkan kebijakan dan pengendalian intern saja, tetapi harus dengan bantuan auditor internal yang dapat mengukur sejauh mana ketaatan pelaksanaan manajemen perusahaan, sehingga manajemen dapat memperbaiki kelemahan atau kekurangan yang ada berdasarkan laporan hasil pemeriksaan. Audit internal sangat penting dan sangat dibutuhkan dalam perusahaan yang relatif besar.

Berdasarkan uraian tersebut diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Peranan Audit Internal Terhadap Kepatuhan Manajemen Perusahaan”. Penelitian ini dilakukan pada PT. Pikiran Rakyat Bandung yang berlokasi di Jl. Asia Afrika No. 77 Bandung. Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan penulis ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan audit internal dan pelaksanaan pengendalian internal serta peranan audit tersebut dalam menunjang pengendalian pengendalian intern khususnya kepatuhan manajemen perusahaan pada PT. Pikiran Rakyat Bandung. Penelitian ini dilakukan dengan metode analisis deskriptif, sedangkan teknik penelitian yang digunakan untuk pengumpulan data adalah wawancara, observasi, kuisioner dan studi kepustakaan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan audit internal pada PT. Pikiran Rakyat Bandung sudah sangat memadai, hal ini dapat dilihat dari adanya tujuan audit internal, wewenang dan tanggung jawab audit internal, program audit internal, pelaksanaan audit internal serta laporan dan tindak lanjut audit internal. Pelaksanaan pengendalian internal sudah memadai, dapat dilihat dari ada dan dilaksanakannya unsur-unsur pengendalian meliputi lingkungan pengendalian, penaksiran resiko, aktivitas pengendalian, pemantauan. Sehingga meminimalisasi kemungkinan kesalahan atau penyelewengan dalam perusahaan dan tercapainya tujuan pengendalian kepatuhan manajemen perusahaan. Berdasarkan hasil tersebut diatas, maka peranan audit internal terhadap kepatuhan manajemen perusahaan tercermin dari dihasilkannya laporan hasil pemeriksaan yang memuat temuan-temuan hasil pemeriksaan yang ditindak lanjuti sesuai dengan rekomendasi dari satuan pengawasan intern.

Kata-kata kunci : Peran Audit Internal, Kepatuhan Manajemen Perusahaan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	3
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	5
2.1 Kajian Pustaka.....	5
2.1.1 Audit.....	5
2.1.1.1 Pengertian Audit.....	5

2.1.1.2 Macam-macam Audit	6
2.1.2 Audit Internal.....	8
2.1.2.1 Pengertian Audit Internal.....	8
2.1.2.2 Peranan Audit Internal.....	10
2.1.2.3 Fungsi Audit Internal.....	11
2.1.2.4 Unsur-unsur Audit Internal.....	12
2.1.2.5 Tujuan dan Ruang Lingkup Audit Internal	13
2.1.2.6 Wewenang dan Tanggung Jawab Audit Internal.....	15
2.1.2.7 Kualifikasi Audit Internal yang Memadai.....	16
2.1.3 Kepatuhan Manajemen.....	23
2.1.3.1 Pengertian Kepatuhan Manajemen.....	23
2.1.3.2 Unsur Pengendalian Intern terhadap Kepatuhan Manajemen.....	24
2.1.3.3 Tanggung Jawab Manajemen.....	29
2.1.3.4 Metode Untuk Mengkomunikasikan Penetapan Wewenang dan Tanggung Jawab.....	29
2.1.3.5 Pengujian Tingkat Kepatuhan.....	31
2.1.3.6 Syarat-syarat Melakukan Penugasan Kepatuhan.....	34
2.1.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	35
2.2 Pengaruh Peranan Audit Internal Terhadap Kepatuhan Manajemen Perusahaan.....	36
2.3 Hipotesis Penelitian.....	39

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Objek Penelitian.....	40
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Pikiran Rakyat Bandung.....	40
3.1.2 Landasan, Visi dan Misi PT. Pikiran Rakyat Bandung.....	43
3.1.2.1 Visi.....	43
3.1.2.2 Misi.....	44
3.1.3 Aktivitas Perusahaan / Jenis jasa yang Diproduksi PT. Pikiran Rakyat Bandung.....	45
3.1.4 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	47
3.2 Metode Penelitian.....	59
3.2.1 Jenis Data.....	60
3.2.2 Operasional Variabel.....	60
3.2.3 Teknik Penentuan Polulasi dan Sampel.....	65
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	66
3.2.5 Pengujian Kualitas Data.....	67
3.2.6 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	68
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Hasil Penelitian.....	69
4.2 Pembahasan.....	70
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	70
4.2.2 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	71
4.2.2.1 Aspek Peranan Audit Internal (X).....	72

4.2.2.2 Aspek Kepatuhan Manajemen Perusahaan (Y).....	79
4.2.3.2 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	87
4.2.3.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	88
4.2.3.4 Pengujian Hipotesis.....	89
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 91
5.1 Simpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
 DAFTAR PUSTAKA.....	 94
LAMPIRAN.....	96
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	38
Gambar 2	Struktur Organisasi PT. Pikiran Rakyat Bandung.....	48
Gambar 3	Diagram Frekuensi Data Berdasarkan Kategori Tentang Variabel Peranan Audit Internal (X).....	73
Gambar 4	Diagram Frekuensi Data Berdasarkan Kategori Tentang Variabel Kepatuhan Manajemen Perusahaan (Y).....	80
Gambar 5	Kurva Uji-t Dua Pihak	38

DAFTAR TABEL

Tabel I	Ikhtisar Variabel bebas/independen, Indikator, Sub indikator Skala pengukuran dan Instrumen.....	61
Tabel II	Variabel bebas/independen, Indikator, Sub indikator Skala pengukuran dan Instrumen.....	63
Tabel III	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X.....	70
Tabel IV	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y.....	71
Tabel V	Frekuensi Tanggapan Responden Berdasarkan Kategori Tentang Aspek Peranan Audit Internal (X).....	73
Tabel VI	Auditor internal dalam melaksanakan tugasnya mendapatkan pendidikan dan latihan khusus dalam bidang audit dari perusahaan..	74
Tabel VII	Auditor internal memiliki pengalaman dalam: a. Pelaksanaan audit; b. Penulisan laporan sesuai dengan prosedur audit.....	74
Tabel VIII	Dalam tim internal audit, ada anggota yang memiliki sertifikat kualifikasi internal audit.....	75
Tabel IX	Program audit disusun: a. Setiap awal tahun; b. Sebelum audit dilakukan.....	75
Tabel X	Rencana kerja audit disetujui oleh: a. Presiden Direktur; b. Pimpinan Audit Internal.....	76
Tabel XI	Sebelum melakukan audit dilakukan review atas: a. Kertas kerja audit terdahulu; b. Literatur audit internal berkenaan dengan aktifitas yang diperiksa; c. Memeriksa bagian organisasi dan uraian bagian	

	yang diperiksa.....	76
Tabel XII	Dalam program audit terdapat evaluasi terhadap pengendalian intern untuk masalah dalam melaksanakan kegiatan dalam perusahaan.....	77
Tabel XIII	Audit internal memeriksa tanda tangan otorisasi pihak yang berwenang yang tercantum dalam dokumen pendukungnya.....	77
Tabel XIV	Dalam laporan audit dicantumkan informasi latar belakang dari ringkasan laporan.....	78
Tabel XV	Dalam laporan auditor mencantumkan: a. Rekomendasi yang diperoleh; b. Pengujian atau kritik terhadap objek yang diperiksa...	78
Tabel XVI	Frekuensi Tanggapan Responden Berdasarkan Kategori Tentang Aspek Kepatuhan Manajemen Perusahaan (Y).....	80
Tabel XVII	Manajer memperhatikan masalah-masalah yang berkaitan dengan kebersihan dan kerapian ruang kerja.....	81
Tabel XVIII	Perusahaan memperbolehkan karyawannya untuk menggunakan fasilitas perusahaan untuk kepentingan pribadi pada keadaan tertentu saja.....	81
Tabel XIX	Karyawan yang terlibat dalam kegiatan penjualan memiliki pendidikan dan pengalaman yang memadai.....	82
Tabel XX	Karyawan akan bekerja secara optimal apabila perusahaan memberikan reward yang mereka inginkan.....	82
Tabel XXI	Dalam perusahaan terdapat: a. Bagan struktur organisasi tertulis; b. Uraian tugas kebijakan terkait; c. Penetapan wewenang &	

tanggung jawab secara terkait.....	83
Tabel XXII Perusahaan dalam melaksanakan seleksi terhadap penerimaan karyawan melalui tahapan sebagai berikut: a. Pengumuman melalui media (baik cetak atau elektronik); b. Seleksi mengenai pengetahuan calon karyawan; c. Tahapan psikotes / tes pribadi; d. Tes kesehatan; e. Wawancara dan latihan bagi karyawan yang baru diterima.....	83
Tabel XXIII Pelatihan terhadap sumber daya manusia: a. Dilakukan hanya pada saat diperlukan; b. Dilakukan pada periode tertentu.....	84
Tabel XXIV Perusahaan menggunakan teknologi komputer dalam melakukan pekerjaannya: a. Penetapan transaksi; b. Pengetikan surat-surat; c. Penyimpangan data-data; d. Pekerjaan lainnya.....	84
Tabel XXV Sistem kontrak dilakukan dalam jangka waktu: a. 1-2 bulan; b.3-6 bulan; c. Satu tahun.....	85
Tabel XXVI Audit internal memberikan informasi pada manajemen atas penemuannya mengenai pengendalian intern: a. Dalam bentuk lisan; b. Dalam bentuk tulisan.....	85
Tabel XXVII Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	86
Tabel XXVIII Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	87
Tabel XXIX Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Struktur Organisasi Pusat PT. Pikiran Rakyat Bandung

Lampiran B Kuesioner PT. Pikiran Rakyat Bandung

Lampiran C Hasil Kuesioner Penelitian

Lampiran D Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran E Hasil Output SPSS

Lampiran F Surat Penelitian PT. Pikiran Rakyat Bandung