

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian yang dilakukan bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh pemberian kompensasi karyawan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diutarakan penulis pada PT.Bank Tabungan Negara Tbk. Cabang Bandung dalam bab IV dengan menggunakan bantuan dari program SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*) versi 17.0 dengan metode regresi sederhana, maka diambil beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Skor untuk pemberian kompensasi karyawan dari tanggapan empat puluh responden terhadap enam belas pertanyaan yang digunakan berada dalam kategori setuju. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa pemberian kompensasi karyawan yang dilakukan oleh perusahaan sudah baik.
2. Skor untuk prestasi kerja dari tanggapan empat puluh responden terhadap sepuluh pertanyaan yang digunakan berada dalam kategori setuju. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa prestasi kerja karyawan sudah tinggi.
3. Diperoleh koefisien regresi pemberian kompensasi karyawan terhadap prestasi kerja positif sebesar 1,505. Jadi apabila pemberian kompensasi karyawan meningkat satu satuan, maka rata-rata prestasi kerja naik sebesar 1,505 satuan. Pengujian atas pengaruh pemberian kompensasi karyawan terhadap prestasi kerja yang diperoleh dari hasil perhitungan statistik uji t. Hasil uji menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan positif (yang

bermakna) dari pemberian kompensasi karyawan terhadap prestasi kerja. Diperoleh nilai t -hitung untuk variabel bebas penerimaan kompensasi karyawan lebih besar dari nilai t_{tabel} atau jika dilihat dari nilai signifikansi lebih kecil dari tingkat kekeliruan. Hasil hubungan antara penerimaan kompensasi karyawan terhadap prestasi kerja dalam kategori kuat (erat) dan kemampuan model regresi dengan variabel penerimaan kompensasi karyawan dalam menjelaskan (mempengaruhi) perubahan prestasi kerja (koefisien determinasi) sebesar 10.2%.

5.2 Saran

Untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan, maka PT.Bank Tabungan Negara Tbk.

Cabang Bandung dapat melakukan beberapa tindakan, misalnya seperti :

1. Meningkatkan gaji pokok karyawan
2. Memberikan jaminan asuransi kesehatan dan kematian yang lebih baik
3. Memberikan jaminan hari tua yang lebih memadai saat karyawan pensiun