

ABSTRACT

This research is conducted to know whether the employee's compensation has a significant and positive effect on employee's work performance. There are two variables in this research, which is compensation as the independent variable and work performance as the dependent variable. This study uses descriptive method with case study approach. Data were collected from questionnaire that was distributed to the research participants and then processed using Kolmogorov-Smirnov normality test with skewness curve. Furthermore, the data were analyzed with parametric statistical method by using simple linear regression analysis and simple correlation analysis. Analysis of coefficient of determination can show how much the independent variable can effect the dependent variable. Conclusions were drawn from hypothesis proposed using the T-test statistic . Findings showed that compensations only effect 10.2% of the job performance while the other 89.9% are effected by other variables that are not measured in this study. From this study, it can be concluded that employee's compensation does not affect work performance significantly.

Keywords : Compensation and work performance

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah pemberian kompensasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Penelitian ini memiliki dua variabel, yaitu kompensasi sebagai variabel independen dan prestasi kerja sebagai variabel dependen. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Data diperoleh dari kuesioner yang disebar pada objek penelitian. Pada penelitian ini penulis menggunakan uji normalitas kolmogorov-smirnov dengan menggunakan kurva skewness. Selanjutnya data diolah dan dianalisis dengan menggunakan metode statistika parametrik yaitu dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dan analisis korelasi sederhana. Analisis koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh independen terhadap variabel dependen, kemudian ditarik kesimpulan dari hipotesis yang diajukan dengan menggunakan statistik uji t. Penulis melakukan pengujian statistik dan memperoleh hasil sebesar 10.2% memiliki pengaruh pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja dan sisanya sebesar 89.8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel dependen dan independen yang tidak diteliti dalam penelitian ini, sehingga dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi karyawan terhadap prestasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan.

Kata Kunci : Kompensasi dan Prestasi Kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN

DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kompensasi.....	6
2.1.1 Pengertian Kompensasi	6

2.1.2	Klasifikasi Kompensasi	7
2.1.2.1	Kompensasi Finansial (Materi).....	11
2.1.2.2	Kompensasi Non Finansial (Non Materi).....	15
2.1.3	Tujuan Kompensasi	16
2.1.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	19
2.1.5	Pertimbangan Dalam Kompensasi	20
2.2	Prestasi Kerja	24
2.2.1	Pengertian Prestasi Kerja.....	24
2.2.2	Penilaian Prestasi Kerja.....	25
2.2.3	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	28
2.3	Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	34
3.1.1	Objek Penelitian	34
3.1.2	Sejarah Singkat Perusahaan.....	34
3.1.3	Visi dan Misi PT. Bank Tabungan Negara Tbk	35
3.2	Struktur Organisasi PT. Bank Tabungan Negara Tbk.....	36
3.2.1	Uraian Tugas	37
3.3	Metode Penelitian	60
3.3.1	Variabel Operasional	61
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	63
3.3.3	Populasi dan Sampel.....	61

3.3.3.1	Populasi	63
3.3.3.2	Sampel	64
3.4	Jenis dan Sumber Data	64
3.5	Metode Analisis Data	65
3.5.1	Uji Asumsi Klasik	65
3.5.2	Analisis Regresi Linier Sederhana	66
3.5.3	Koefisien Korelasi	66
3.5.4	Menghitung Koefisien Determinasi	67
3.7	Penetapan Tingkat Signifikansi	68
3.8	Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian dan Dasar Analisis Penelitian	69
4.1.1	Hasil Penelitian	69
4.1.2	Dasar Analisis Penelitian	69
4.2	Deskriptif Frekuensi Tanggapan Responden	70
4.2.1	Pemberian Kompensasi Karyawan (X)	70
4.2.2	Prestasi Kerja (Y)	77
4.3	Uji Normalitas	81
4.3.1	Uji Normalitas Menggunakan Uji Statistik Kolmogorov- Smirnov	
4.3.2	Uji Normalitas Menggunakan Grafik	82

4.4 Analisis dan Hasil Penelitian	83
4.4.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	83
4.4.2 Analisis Korelasi Sederhana	85
4.4.3 Koefisien Determinasi.....	86
4.4.4 Koefisien Regresi.....	87
4.5 Pembahasan.....	88

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	90
5.2 Saran.....	91

DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN.....	94
RIWAYAT HIDUP.....	101

DAFTAR TABEL

Tabel I Indikator Variabel Independen dan Dependen	62
Tabel II Skala Likert	63
Tabel III Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	67
Tabel IV Persentase Jawaban Responden Terhadap Pemberian Kompensasi Karyawan	70
Tabel V Persentase Jawaban Responden Terhadap Prestasi Kerja	77
Tabel VI Uji Normalitas Kolmogorav - Smirnov	81
Tabel VII Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	84
Tabel VIII Hasil Analisis Korelasi Sederhana	85
Tabel IX Koefisien Determinasi	86
Tabel X Koefisien Regresi	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Komponen-komponen Keseluruhan Program Kompensasi	9
Gambar 2 Pertimbangan Dalam Kompensasi	22
Gambar 3 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 5 Grafik Histogram Untuk Pemberian Kompensasi.....	82
Gambar 6 Grafik Histogram Untuk Prestasi Kerja	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	105
Lampiran 2	Jawaban Responden Mengenai Pemberian Kompensasi Karyawan	108
Lampiran 3	Jawaban Responden Mengenai Prestasi Kerja	109
Lampiran 4	Surat Pernyataan Melakukan Penelitian	111