

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian mengenai pengaruh Role Stress terhadap Kinerja Internal Audit, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel X_1 (Role Ambiguity) memiliki pengaruh terhadap variabel Y (Kinerja Internal Audit) dan dinyatakan signifikan, yaitu sebesar 0,2525 atau 25,25%.
2. Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel X_2 (Role Conflict) memiliki pengaruh terhadap variabel Y (Kinerja Internal Audit), namun tidak signifikan, yaitu sebesar 0,0684 atau 6,84%.
3. Dari hasil pengujian simultan yang dilakukan penulis membuktikan adanya pengaruh Role Stress yang meliputi Role Ambiguity (X_1) dan Role Conflict (X_2) terhadap Kinerja Internal Audit (Y). Hal ini dapat dilihat dari analisis pengaruh simultan bahwa variabel X memberikan pengaruh yang sedang terhadap variabel Y (Kinerja Internal Audit) sebesar 32,09% sedangkan sisanya sebesar 67,91% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Bagi pihak manajemen di yang menjadi objek penelitian penulis untuk selalu meningkatkan kualitas para auditor internalnya melalui seminar – seminar maupun mengikuti pendidikan berkelanjutan yang diselenggarakan oleh lembaga – lembaga pelatihan internal audit.
2. Bagi rekan – rekan peneliti selanjutnya untuk memperluas lingkup penelitian dengan cara :
 - Memperbanyak jumlah sampel penelitian, agar memiliki populasi yang mendekati sesungguhnya.
 - Melakukan penelitian pada divisi internal audit BUMS (Badan Usaha Milik Swasta) yang memiliki budaya dan karakteristik yang berbeda dengan BUMN (Badan Usaha Milik Negara).
 - Melakukan penelitian pada auditor internal yang memiliki sertifikasi dan yang tidak memiliki sertifikasi, agar diperoleh hasil yang lebih akurat mengenai tingkat *role stress* pada masing – masing auditor internal tersebut.