

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul studi deskriptif mengenai self-efficacy pada calon pensiunan PT “X” Kecamatan Cikampek. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran bagaimana self-efficacy pada calon pensiunan PT “X” di Kecamatan Cikampek.

Sampel penelitian ini adalah Calon pensiunan PT “X” Kecamatan Cikampek dalam kurun waktu 1 tahun -1,5 tahun mendatang. Sampel diperoleh dengan metode purposive sampling sebanyak 25 orang.

Rancangan penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Alat ukur yang digunakan disusun oleh peneliti berdasarkan teori self-efficacy dari Bandura dan terdiri dari 60 item. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan uji korelasi Rank Spearman dan didapatkan 34 item valid. Melalui metode Alpha Cronbach didapatkan reliabilitas sebesar 0,819

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa lebih banyak Calon Pensiunan PT “X” yaitu sebanyak 16 orang (64%) yang memiliki self-efficacy yang rendah terhadap masa pensiun. Sumber self-efficacy yang berpengaruh terhadap self-efficacy Calon pensiunan PT “X” adalah verbal persuasion terutama dari keluarga, pengalaman keberhasilan dan kegagalan (vicarious experience) dari rekan kerja yang lebih dulu pensiun.

Selain sumber-sumber self-efficacy, terdapat pula Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap self-efficacy Calon pensiunan PT “X” adalah pekerjaan sampingan, level manajemen dan pendidikan yang dimiliki Calon pensiunan PT “X”.

Peneliti mengajukan saran bagi peneliti lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai kontribusi sumber-sumber dan faktor-faktor yang mempengaruhi self-efficacy calon pensiunan seperti: vicarious experience, verbal persuasion, pekerjaan sampingan, dan anak yang masih ditanggung.

ABSTRACT

This study aimed to gain insight into the self-efficacy of prospective retirees of PT "X" at Cikampek District. This study aimed to get an idea of how self-efficacy on prospective retirees PT "X" at the Cikampek district.

Samples of this study are the prospective retirees of PT "X" at Cikampek district in the period from 1 to 1.5 years. Samples obtained by purposive sampling method 25 people.

The research design used is descriptive method. Measurements used are developed by the researchers based on self-efficacy theory of Bandura, which consists of 60 items. Data obtained were processed using Spearman's rank correlation test with SPSS 16.0 and 34 items found valid. Through the method of Alpha Cronbach, reliability of 0.819 was obtained.

Base on the research findings, researcher can draw conclusion that prospective Retirees of PT "X" as many as 16 people (64%) are having low self-efficacy towards retirement. Source of self-efficacy that influenced the prospective retirees PT "X" is verbal persuasion, especially from families; vicarious experiences of their former colleagues who retired early.

Beside that, there are factor that influenced self-efficacy of prospective Retirees of PT "X". there is whether there was a side job as well as the management and education level of the prospective retirees of PT "X".

Researchers propose suggestions for other researchers to conduct further research on the contribution of the sources and the factors that influence self-efficacy prospective retirees, such as vicarious experience, verbal persuasion, side jobs, and children are still closed.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR SKEMA DAN TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian	10
1.4.1 Kegunaan Teoritis	10
1.4.2 Kegunaan Praktis	11
1.5 Kerangka Pikir	12
1.6 Asumsi	23

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Teori <i>Self Efficacy</i>	24
2.1.1 Definisi <i>belief</i>	24
2.1.2 Definisi <i>Self Efficacy</i>	25
2.1.2 Peranan <i>self-efficacy</i> dalam kehidupan	27

2.1.3. Sumber-sumber <i>self-efficacy</i>	29
2.2 Teori Sosial Kognitif (<i>Social Cognitive Theory</i>)	35
2.3 Teori Mengenai Pensiun	34
2.2.1. Pengertian masa pensiun	36
2.2.2. Masa persiapan pensiun	37
2.2.3. Jenis-jenis pensiun	41
2.2.4 Fase-fase masa pensiun	42
2.4 Teori mengenai masa dewasa Madya	46
2.3.1 Usia Dewasa Madya	46
2.3.2. Karakteristik Usia Madya	47
2.3.3. Tugas-Tugas Perkembangan Pada Usia Madya	53

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	55
3.3 Variabel dan Definisi Operasional	56
3.2.1 variabel penelitian	56
3.2.2 Definisi operasional	56
3.4 Alat Ukur	57
3.4.1 Alat ukur <i>Self-Efficacy</i>	57
3.4.2 Data Penunjang	60
3.4.3 Validitas dan reliabilitas Alat Ukur	61
3.4.4.1 Uji Validitas	61
3.4.4.2 Uji coba reliabilitas	62

3.5 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	63
3.5.1 Populasi sasaran	63
3.5.2 Karakteristik Populasi	63
3.6 Teknik Analisis Data	63

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	65
4.1.1 Gambaran Sampel.....	65
4.1.2 Hasil Penelitian.....	68
4.2 Pembahasan	71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran	99
5.2.1 Saran Keilmuan	99
5.2.2 Saran Guna Laksana	100

DAFTAR PUSTAKA	102
-----------------------------	------------

DAFTAR RUJUKAN	103
-----------------------------	------------

DAFTAR LAMPIRAN	104
------------------------------	------------

DAFTAR SKEMA DAN TABEL

Skema Kerangka Pikir	22
Skema Metodologi penelitian	55
Tabel kisi-kisi kuesioner <i>self-efficacy</i>	58
Tabel Skor Item	59
Tabel kisi-kisi data penunjang	61
Tabel Gambaran Sampel	66
Tabel Hasil Penelitian <i>self-efficacy</i> sampel	68
Tabel Gambaran <i>Self-efficacy</i> rendah sampel	69
Tabel Gambaran <i>Self-efficacy</i> tinggi sampel	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Alat ukur <i>self-efficacy</i>	107
Lampiran 2: Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	120
Lampiran 3: Data Primer	122
Lampiran 4: Tabel Tabulasi Silang	123
Lampiran 5: Profil Perusahaan	137
Lampiran 6: Struktur Organisasi Perusahaan	140
Lampiran 7: Perijinan Pengambilan Data Perusahaan	141