

第四章 结论

随着走过的时间，社会多还是少肯定是经历了变化。加上每一代有了不同文化传统和社会政治的情况，出现了从社会当中不能拒绝的变迁。在社会当中，一个人在每一件事会有不同的倾向，属于在工作兴趣的事情。

工作兴趣的变迁能发生因为每个人身上有不同的动力，不管是内在或外在动力，那就成了人行为的基础。

产生了玛大的年轻一代华人工作兴趣变迁的现象是因为有了高地位的动力、想快成功的动力、想避免失败的风险、和想独立的动力，成为内在因素。他们也有想得到高收入的因素、性别因素、朋友影响、教育、想被别人尊重和有了工作选择的自由，成了外在因素。这些都是造成玛大年轻一代倾向于做职员的工作变迁因素。这事实适合 Santrock 在《Adolescence》表示‘造成个人的行为能分成很多方法，但是最基本就是造成内在的因素和造成外在因素’的理论。所以，人身上的内在和外在因素是一样重要，都能造成了变迁。

那些动力跟老一代更倾向于工资因素或发展自己能力的工作动力是不同的；老一代不像具有地位或提高社会等级的年轻一代。老一代也不像年轻一代，经过工作有了很多对自己和社会等级的希望，老一代没有那样的动力。那些动力的区别造成了这工作兴趣的变迁。

那些动力多被教育因素影响。教育作为社会等级的部分，成为影响人进入某种工作类型的重要因素，如：很多年轻一代按照能力或教育专业找工作。除了那些，性别因素也影响了人对工作兴趣的决定，如：女人认为不用太认真地想生涯准备，这导致了很多年轻一代女人决定结婚之前只做职员工作就可以的，而不用做生意；也有的认为做的工作类型是不适合的，如：继续父母的修理店。

有了父母给孩子自由决定自己的工作兴趣的支持，成了这变迁的重要影响。

每个人工作基本上是为了同样的目的，那是钱；但有了年轻一代的不同的动力引起了这现象的发生；但是这现象的发生是理所当然的事情。更何况考虑到每个人有不同的文化、政治社会和教育的背景，这也造成了不同的看法；这样子的话，那我们能够接受社会当中发生的变迁成了一种正常的现象。

从研究者采访玛大未毕业生的结果可以知道，为了发展自己的知识、技术和能力的好前途，他们想按照自己的能力和知识找工作、想实践他们从玛大所得到的知识

和能力去工作，而不想靠父母的生意工作。他们这些想法是适合玛大的观点和使命，也是适合玛大的价值观念。