

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan mengenai kepuasan kerja pada karyawan produksi bagian operator tenun pada perusahaan “X” di Majalaya sebagai berikut :

- Kepuasan kerja karyawan produksi bagian operator tenun pada perusahaan “X” di Majalaya sebanyak 93,3 % merasakan ketidakpuasan kerja dan sebanyak 6,7% merasakan kepuasan kerja.
- Karyawan produksi bagian operator tenun pada perusahaan “X” di Majalaya yang merasakan ketidakpuasan kerja dikarenakan sebagian besar mereka merasakan ketidakpuasan kerja pada setiap aspeknya dan karyawan produksi bagian operator tenun pada perusahaan “X” di Majalaya yang merasakan kepuasan kerja dikarenakan sebagian besar mereka merasakan kepuasan kerja pada setiap aspeknya.
- Karyawan produksi bagian operator tenun pada perusahaan “X” di Majalaya yang merasakan ketidakpuasan kerja dikarenakan sebagian besar mereka merasakan ketidakpuasan kerja pada setiap aspeknya dan karyawan produksi bagian operator tenun pada perusahaan “X” di Majalaya yang merasakan

kepuasan kerja dikarenakan sebagian besar mereka merasakan kepuasan kerja pada setiap aspeknya

- .Karyawan produksi bagian operator tenun pada perusahaan “X” di Majalaya yang merasakan ketidakpuasan kerja paling banyak merasakan ketidakpuasan pada aspek kompensasi dan jaminan keselamatan kerja. Karyawan produksi bagian operator tenun pada perusahaan “X” di Majalaya yang merasakan kepuasan kerja paling banyak merasakan kepuasan kerja pada aspek kompensasi dan pengawasan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Penelitian

- Bagi para peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan produksi bagian operator tenun pada perusahaan “X” di Majalaya

5.2.2 Saran Guna Laksana

- Bagi pihak perusahaan “X” di Majalaya. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi dalam usaha untuk meninjau kembali aspek-aspek yang memunculkan ketidakpuasan dalam bekerja.

- Bagi pihak perusahaan “X” di Majalaya. Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk memberikan kesempatan pada karyawan supaya dapat lebih menghayati pekerjaannya sehingga mereka dapat bekerja dengan optimal. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan training kepada karyawan mengenai pekerjaan mereka sehingga pengetahuan mereka semakin bertambah sehingga hal ini dapat lebih meningkatkan kepuasan karyawan
- Bagi pihak perusahaan “X” disarankan untuk melakukan pendekatan kepada karyawan produksi bagian operator tenun sehingga dapat membantu karyawan yang kesulitan mengerjakan tugasnya untuk bisa berhasil meraih prestasi seperti karyawan lainnya.