

## BAB 4. SIMPULAN DAN SARAN

### 4.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Tahap-tahap manajemen perubahan yang diterapkan yaitu tahap identifikasi perubahan, tahap perencanaan perubahan, tahap implementasi perubahan serta tahap evaluasi dan umpan balik. Alasan perubahan yang digunakan pada APKT adalah kekuatan *external* yang terdiri dari perubahan permintaan konsumen, ketersediaan sumber-sumber, dan teknologi serta kekuatan internal yang terdiri dari perubahan nilai kerja, produk usang, dan masalah proses produksi. Tipe perubahan yang diterapkan pada APKT adalah perubahan peningkatan dan perubahan inovatif. Macam-macam perubahan yang dipakai yaitu perubahan berencana.
2. Penerapan manajemen perubahan di APKT menggunakan strategi manajemen perubahan yaitu, *Political strategy*, *Economic strategy*, *Academic strategy*, *Engineering strategy*, *Military strategy*, *Confrontation strategy*, *Applied behavioral science model*, dan *Followship strategy*.

### 4.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis, hasil wawancara dan hasil kuesioner, maka dapat disimpulkan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya, dapat mencari sumber yang lebih banyak lagi untuk menganalisis dengan menggunakan manajemen perubahan. Supaya hasil analisisnya dapat berguna untuk orang yang melakukan penelitian dan perusahaan yang mau diteliti.
2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan rujukan bagi peneliti selanjutnya yakni dalam hal menganalisis manajemen perubahan.