

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai peranan dari auditor internal dalam pelaksanaan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* pada PT Dirgantara Indonesia (Persero), maka pada bagian akhir dari penelitian ini, penulis menarik kesimpulan, sekaligus memberikan saran sebagai berikut:

1. Peran auditor internal sudah baik, hal ini dilihat dari:
 - a. Kode Etik Profesi, dalam menjalankan tugasnya auditor telah berpegang pada kode etik. Auditor internal menghargai nilai-nilai kepemilikan atas informasi yang mereka terima dan tidak menyebarkan tanpa izin kecuali ada kewajiban profesional. Auditor internal di PT Dirgantara Indonesia juga menerapkan pengetahuan, keahlian dan pengalaman dalam melaksanakan pekerjaan audit. Auditor internal juga berusaha bekerja dengan tidak terpengaruh oleh kepentingan pribadi atau pihak lain dalam pengambilan keputusan.
 - b. Standar Profesional Auditor Internal, dalam melaksanakan pekerjaannya auditor internal telah bekerja sesuai dengan kemampuan profesionalnya, mereka telah bekerja sesuai dengan standar profesi dan mampu mengembangkan hubungan baik serta komunikasi secara efektif dengan pihak *auditee*. Auditor internal juga berfungsi sebagai pengaman terhadap harta perusahaan yang tertuang dalam Manual Administratif Perusahaan.

2. Pelaksanaan *good corporate governance* di PT Dirgantara Indonesia sudah cukup baik. Pelaksanaan prinsip transparansi sudah cukup baik karena responden menganggap pihak manajemen kurang memberikan informasi kepada mereka, untuk prinsip akuntabilitas, kemandirian, pertanggungjawaban dan kewajaran sudah baik, perusahaan mempunyai pembagian tugas sesuai dengan fungsi dan tanggung jawabnya, perusahaan juga telah menunjukkan tanggung jawabnya terhadap masyarakat dengan memberikan sumbangan berupa uang, barang-barang. Perusahaan juga telah memberikan kesempatan bagi para karyawan untuk berkariir dengan memberikan promosi bagi karyawan yang memiliki kinerja baik.
3. Dalam persyaratan jabatan perusahaan mewajibkan adanya pendidikan nonformal berupa sertifikasi baik QIA/PIA/CIA, tetapi dari data responden yang didapat terdapat 50% responden yang tidak memiliki sertifikasi seperti yang disyaratkan oleh perusahaan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan-kesimpulan yang dikemukakan di atas, maka saran-saran yang dapat peneliti kemukakan adalah sebagai berikut:

Saran bagi perusahaan:

1. Perusahaan harus berkomitmen untuk memilih staf yang berstandar sebagaimana yang telah ditetapkan dalam persyaratan jabatan dan juga perusahaan hendaknya memberikan dorongan bagi staf yang belum memiliki sertifikasi untuk segera memiliki sertifikasi.
2. Perusahaan memberikan pendidikan berkelanjutan bagi staf yang belum memiliki sertifikasi.

Saran bagi peneliti selanjutnya:

1. Memperbanyak sampel penelitian untuk mendekati karakteristik populasi sesungguhnya, sehingga diharapkan kesimpulan yang diambil lebih tepat dan terhindar dari bias akibat tidak terwakilinya populasi.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan indikator yang lebih tepat dan mengembangkan pertanyaan/ Pernyataan dalam kuesioner sehingga data yang diperoleh diharapkan lebih relevan dengan maksud dan tujuan penelitian.