

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pegawai dipekerjakan perusahaan bertujuan untuk membantu produktivitas perusahaan dalam melakukan visi dan misi perusahaan. Perusahaan akan berjalan dengan baik jika mempunyai pegawai yang berkualitas baik. Faktor kualitas pegawai perlu diperhatikan dalam evaluasi penilaian pegawai. Sebagai imbalan, pegawai akan mendapatkan gaji. Pada penggajian pegawai terdapat gaji pokok, bonus gaji, dan potongan gaji. Faktor kualitas pegawai perlu diperhatikan dalam evaluasi penilaian pegawai.

PT. Laju Paramitha Lestari merupakan perusahaan di bidang *Sweater Manufacturer, Embroidery Fabric Manufacturer, dan Coal Mining & Trading*. Kantor PT. Laju Paramitha Lestari beralamat di Jl. Satria Raya IV No.6 Bandung, Indonesia. Disini yang akan dianalisis adalah perhitungan gaji karyawan yang bekerja di PT. Laju Paramitha Lestari.

Masalah yang ada di PT. Laju Paramitha Lestari adalah pemberian bonus gaji kepada karyawan. Dalam perusahaan, perlu melakukan penilaian agar bisa memberikan bonus bagi karyawan. Namun cara penilaian pada PT. Laju Paramitha Lestari masih membingungkan bagi *General Manager*. Penilaian manual menjadi penyebabnya. Sehingga *General Manager* susah dalam menentukan penilaian dan menentukan karyawan terbaik yang pantas mendapatkan bonus.

Melihat kenyataan yang ada ini maka penulis mencoba untuk memberikan solusi yang tepat untuk kelancaran perhitungan gaji karyawan berdasarkan kinerja karyawan dengan membuat aplikasi sistem informasi penggajian dengan metode AHP di perusahaan PT. Laju Paramitha Lestari. Keunggulan AHP dalam pembuatan sistem ini adalah untuk mempermudah menghitung kriteria kinerja berdasarkan prioritas, perhitungan penilaian kinerja pegawai,

dan perhitungan bonus gaji karyawan menurut kriteria. Dengan menggunakan sistem perhitungan bonus kinerja metode ini, diharapkan dapat mempermudah menghitung bonus kinerja.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, maka, ditemukanlah beberapa rumusan masalah – masalah, yakni:

- 1) Bagaimana membuat aplikasi perhitungan total gaji berdasarkan kinerja karyawan?
- 2) Bagaimana membuat sebuah aplikasi yang dapat membantu user dalam mengelola gaji berdasarkan perhitungan total gaji bersih karyawan (gaji pokok, tunjangan, pajak gaji, hutang karyawan)?

1.3. Tujuan Pembahasan

Berikut adalah tujuan yang dihasilkan berdasarkan rumusan masalah, yakni:

- 1) Sistem aplikasi perhitungan bonus penggajian karyawan berdasarkan kinerja dengan metode AHP.
- 2) Sistem aplikasi pengelolaan penggajian karyawan.

1.4. Ruang Lingkup Kajian

Berikut beberapa ruang lingkup untuk pembangunan aplikasi ini, yakni:

- 1) Proses *login* dan *logout*.
- 2) Proses perhitungan penggajian.
- 3) Proses *update* karyawan.
- 4) Proses *insert* karyawan.
- 5) Proses pengelolaan penilaian dan sub – penilaian berdasarkan rumus metode AHP
- 6) Proses penilaian karyawan pada jabatan pengawas produksi dengan metode AHP.

1.5. Batasan Masalah

Berikut beberapa batasan masalah dalam pembangunan aplikasi ini, yakni:

- 1) Aplikasi ini dijalankan secara *offline* di lingkungan PT. Laju Paramitha Lestari
- 2) Penilaian pegawai hanya jabatan Pengawas Produksi dan Wakil Pengawas Produksi. Belum mencakup seluruh jabatan.
- 3) Perhitungan bonus lembur masih dilakukan manual karena belum disambungkan ke aplikasi absensi.
- 4) Perhitungan bonus untuk jabatan Pengawas produksi masih dilakukan manual karena belum disambungkan ke aplikasi produksi, *inventory*, dan pemesanan batu bara
- 5) Bonus gaji dan potongan gaji bisa berubah sewaktu – waktu tanpa pemberitahuan.
- 6) Pembayaran gaji belum otomatis transfer ke bank masing – masing pegawai karena harus izin ke pihak bank masing – masing untuk mendapatkan *software* khusus.
- 7) Implementasi AHP di program tidak melibatkan dekomposisi. Melainkan langsung dari perbandingan berpasangan saja.
- 8) Batas jumlah kriteria untuk perbandingan berpasangan maksimum 3 kriteria.

1.6. Sumber Data

Sumber data primer yang diperoleh penulis dalam pengerjaan sistem ini berasal dari pembimbing lapangan di perusahaan PT. Laju Paramitha Lestari dengan cara wawancara dengan pembimbing lapangan. Sedangkan sumber data sekunder yang diperoleh penulis dalam pengerjaan sistem ini berasal dari materi perkuliahan yang didapat penulis sebelumnya, buku – buku acuan yang berhubungan dengan pembuatan sistem ini, saran dan kritik dari dosen pembimbing, dan informasi dari internet.

1.7. Sistematika Penyajian

BAB I. Pendahuluan

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data dan sistematika penyajian.

BAB II. Landasan Teori

Bab ini akan menjelaskan teori – teori yang bersangkutan dengan judul tugas akhir.

BAB III. Analisis dan Desain

Bab ini akan menjelaskan hasil dari analisa dan rancangan aplikasi yang ditemukan untuk membantu dalam pembuatan sistem aplikasi penggajian dalam bentuk *class diagram*, *use case*, *activity diagram*, *Flowchart*, *ERD (Entity Relationship Diagram)*, dan *UI (User Interface)*.

BAB IV. Pengembangan Perangkat Lunak

Bab ini akan menjelaskan bentuk implementasi class diagram dan modul – modul yang digunakan pada aplikasi penggajian, serta hasil pengujian dari sistem aplikasi penggajian.

BAB V. Testing dan Evaluasi Sistem

Bab ini akan menjelaskan rencana dan pelaksanaan pengujian pada aplikasi sistem penggajian dengan metode AHP di perusahaan PT. Laju Paramitha Lestari berupa *blackbox*.

BAB VI. Kesimpulan dan Saran

Bab ini digunakan untuk memberikan kesimpulan dan saran yang bertujuan untuk memperbaiki segala kelemahan yang ada pada sistem penggajian dengan metode AHP di perusahaan PT. Laju Paramitha Lestari.