

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pada pembahasan hasil penelitian, dapat diuraikan beberapa kesimpulan yang secara umum mengacu pada pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap produktivitas tenaga kerja perusahaan PT. INTI (Persero). Secara rinci kesimpulan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem Pengendalian Manajemen mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas tenaga kerja perusahaan. Hal ini dapat terlihat dari hasil jawaban responden yang positif terhadap segi struktur dan prosesnya. Dan sistem yang dijalankan oleh perusahaan telah sesuai dengan prosedur yang sudah ditetapkan.
2. Berdasarkan hasil dari pada pengujian hipotesis, dapat disimpulkan bahwa peranan pengendalian terhadap produktivitas tenaga kerja sudah cukup baik.
3. Persepsi responden dilihat dari interaksi baik secara vertical maupun secara horizontal termasuk kedalam kategori sangat baik. Hal ini dapat terlihat dari banyaknya responden yang menilai positif terhadap segi struktur dan prosesnya.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, hasil penelitian yang diperoleh dan kesimpulannya yang ditetapkan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Saran bagi perusahaan

Melihat adanya pengaruh yang signifikan dari sistem pengendalian manajemen terhadap produktivitas tenaga kerja perusahaan, maka sebaiknya pihak perusahaan meningkatkan komunikasi anggaran ke setiap pihak yang terkait dan melakukan evaluasi atau pembahasan atas penyimpangan anggaran yang telah diperiksa. Setelah dilihat realisasi anggarannya, diharapkan dibahas ke seluruh bagian yang terkait sehingga pihak tersebut mengetahui penyebab adanya penyimpangan. Penyimpangan tersebut akan menjadi acuan untuk penyusunan anggaran tahun berikutnya. Dalam produktivitas tenaga kerja perusahaan, pelaksanaan sistem pengendalian manajemen diharapkan dapat memberikan tugas yang lebih spesifik agar pegawai bekerja efektif dan selalu mempertahankan mutu kinerja perusahaan dan menciptakan kenyamanan bekerja sehingga mendapat hambatan dalam pelaksanaan anggaran. Saran ini diajukan berdasarkan kuesioner yang menunjukkan bahwa hasil yang paling rendah, sehingga diperlukan komunikasi anggaran yang lebih lanjut agar setiap pihak dapat bekerja lebih efektif dalam sistem pengendalian manajemen.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya

Penelitian ini dilakukan di PT. INTI (persero) Bandung, penelitian selanjutnya diharapkan dapat dilakukan pada beberapa perusahaan, sehingga hasil yang diperoleh dapat lebih optimal dan disimpulkan umum.

Penelitian selanjutnya sebaiknya mempertimbangkan variabel-variabel lain selain sistem pengendalian manajemen yang mungkin berpengaruh pada produktivitas kinerja perusahaan, dan juga mengembangkan kuesioner dalam produktivitas tenaga kerja secara lebih detail dari penelitian ini.