

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil analisis, pembuatan dan implementasi aplikasi ini adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi sistem kepegawaian dengan sistem pendukung keputusan, berhasil dibuat dengan mengacu pada metode *Decision Support System*, yaitu *Simple Additive Weighting* dan *Fuzzy Logic algorithm* model *Tahani*.
2. Penerapan *algorithm Simple Additive Weighting* dalam sistem rekomendasi yang ada pada aplikasi ini berhasil menghasilkan nilai matching Antara lowongan pekerjaan dan CV pelamar. Nilai matching tersebut berasal dari pengolahan parameter jurusan, strata, indeks prestasi, umur, jenis kelamin, nilai *Toefl*, dan *ender*.
3. Penerapan *algorithm Fuzzy Logic algorithm* dalam sistem rekomendasi yang ada pada aplikasi ini berhasil menghasilkan nilai 0-1 dari setiap matching Antara lowongan pekerjaan dan CV pelamar. Nilai tersebut berasal dari pengolahan parameter jurusan, strata, indeks prestasi, umur, jenis kelamin, nilai *Toefl* dan *gender*. Hasil nilai terbagi menjadi 3 kategori, yaitu: Baik, Cukup dan kurang.

6.2 Saran

Saran untuk pengembangan aplikasi kepegawaian *Stamford International School* ini Antara lain menambahkan pengelolaan performa pegawai dan sms gateway setiap ada berita kepada setiap *user* yang ada.