

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out how much the effect of completion of the internal audit recommendation related to Idle Machine againts Unit Performance Optimalitation at P.T. Kimia Farma (Persero) Tbk. Analysis model that being used was simple linear regression, with data quality that tested by using validiti test and reliability test. Classic assumption test that being used in this research were normality test and heterocedastisity test. Hypotesis test that being used were parsial test and coefficient determination in this research. Descriptive Statistic is also used to help analysing data by describing the collected data.

The result of this research showed that the dependent variable Completion of the Internal Audit Recommendation related to Idle Machine affect the independent variable Unit Performance Optimalitation.

Keywords: Internal Audit Recommendation, Idle Machine, Unit Performance Optimalitation

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Rekomendasi Audit Internal Terkait Mesin Menganggur terhadap Optimalisasi Kinerja Unit pada P.T. Kimia Farma (Persero) Tbk. Model analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana, dengan pengujian kualitas data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji normalitas dan uji heterokedastisitas. Pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji signifikasnsi parsial dan keofisien determinasi. *Descriptive Statistic* juga digunakan untuk membantu menganalisis data dengan mendeskripsikan data yang terkumpul.

Hasil penelitian menunjukkan variabel independen Rekomendasi Audit Internal Terkait Mesin Menganggur mempengaruhi variabel dependen Optimalisasi Kinerja Unit.

Kata – kata kunci: Rekomendasi Audit Internal, Mesin Mengaggur, Optimalisasi Kinerja Unit.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GRAFIK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 KAJIAN PUSTAKA	7
2.1.1 Pengertian Auditing	7
2.1.2 Pengertian Audit Internal	9
2.1.3 Faktor – Faktor Produksi.....	27
2.1.4 Pengertian Kinerja.....	27
2.2 KERANGKA PEMIKIRAN.....	35
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	40
3.1 Objek Penelitian	40
3.2 Metode Penelitian	40

3.3	Operasionalisasi Variabel	40
3.4	Populasi dan Sampling	42
3.5	Teknik Pengumpulan Data	42
3.6	Teknik Analisis Data	43
3.7	Pengujian Data	43
3.7.1	Uji Validitas	43
3.7.2	Uji Reliabilitas	44
3.7.3	Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Hasil Penelitian	49
4.1.1	Program Audit Internal	50
4.1.2	Penilaian Kinerja	52
4.2	Analisis Data	53
4.2.1	Analisis Deskriptif Data Penelitian	53
4.2.2	Pengujian Validitas	65
4.2.3	Pengujian Reliabilitas	67
4.2.4	Analisis Pengaruh Rekomendasi Audit Internal Terkait Mesin Mengganggu terhadap Optimalisasi Kinerja Unit.....	68
4.2.5	Uji Hipotesis	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		73
5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA		75
RIWAYAT HIDUP		78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	38

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Operasionalisasi Variabel	41
Tabel II Pimpinan instansi telah memantau tindak lanjut temuan hasil audit serta rekomendasinya.....	54
Tabel III Pimpinan instansi telah mencegah terjadinya temuan yang sama berulang terjadi pada tahun berikutnya.....	55
Tabel IV Pimpinan instansi telah menindaklanjuti seluruh temuan dan rekomendasi hasil audit.....	55
Tabel V Pimpinan Telah Menunjuk tim atau petugas khusus untuk memantau penyelesaian tindak lanjut hasil audit.....	56
Tabel VI Pimpinan instansi telah berkala melaporkan status penyelesaian audit kepada pimpinan.....	56
Tabel VII Pimpinan instansi telah menggunakan rekomendasi hasil audit guna memperkuat pengendalian intern.....	57
Tabel VIII Instansi telah memiliki mekanisme secara tertulis sebagai prosedur untuk menindaklanjuti temuan hasil audit.....	57
Tabel IX Mekanisme atau prosedur tersebut, materinya telah cukup operasional untuk menindaklanjuti temuan hasil audit.....	58
Tabel X Mekanisme atau prosedur tersebut telah digunakan optimal menindaklanjuti temuan hasil audit.....	58
Tabel XI Tindakan Korektif dilaksanakan oleh pimpinan dalam jangka waktu yang ditetapkan.....	59
Tabel XII Pegawai dapat menyelesaikan tugas pokok yang disepakati antara atasan dan pegawai.....	60
Tabel XIII Pegawai memiliki inisiatif untuk memperbaiki/meningkatkan hasil pekerjaan.....	61
Tabel XIV Pegawai mampu menyesuaikan diri bekerja secara efektif pada berbagai situasi	61
Tabel XV Pegawai memiliki dorongan untuk bekerja sama.....	62

Tabel XVI Pegawai melakukan pekerjaan secara benar dan standar yang sempurna.....	62
Tabel XVII Pegawai memiliki keinginan untuk mengurangi kesalahan	63
Tabel XVIII Pegawai selalu hadir (Tidak Pernah Absen)	63
Tabel XIX Pegawai selalu disiplin (datang dan pulang tepat waktu)	64
Tabel XX Uji Validitas Rekomendasi Audit Terkait Mesin Menganggur	65
Tabel XXI Uji Validitas Optimalisasi Kinerja Unit.....	66
Tabel XXII Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel XXIII Hasil Uji Korelasi.....	68
Tabel XXIV Hasil Uji Regresi	69

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik IV.I Grafik Histogram	70