

ABSTRACT

This research owns target is to find out whether internal auditor professionalism (variable X) has a significant and possitive relation toward the implementation of good corporate governance at PT.Perkebunan Nusantara VIII. Variable X evaluated through 5(five) dimensions, that are independence, professional proficiency, scope of work,performance of audit work, management of internal auditing depertement. Variable Y evaluated through 5(five) dimension that are transparancy, independency, accountability, resposibility, and fairness.

Research methods used in this research is descriptive with study case approach,while the sample in this research are taken by perposive sampling. Object examined in this research are professionalism of internal auditor and the implementation of good corporate governance. Based on the hypotherical using regresion analysis showed that profesionalism of internal auditor have a significant imfluence on implementation of good corporate governance. Ho is rejected because of calculation $t_{count}(2,760) > t_{tabel}(2,035)$. So because of that Ha is accepted The influence between profesionalism internal auditor with implementation of good corporate governance is 16,3% (kd).

Keywords : profesionalism internal auditor, internal auditor, good corporate governance

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah Profesionalisme Auditor Internal memiliki pengaruh yang positif dan signifikan pada Penerapan *Good Corporate Governance* berdasarkan penelitian yang dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung. Variabel X ditinjau melalui 5 (lima) dimensi yaitu, independensi, kemampuan profesional, lingkup pekerjaan, pelaksanaan kegiatan pemeriksaan, manajemen bagian audit internal. Variabel Y ditinjau dari 5 (lima) dimensi, yaitu transparansi, kemandirian, akuntabilitas, pertanggungjawaban, dan kewajaran.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan survey, sedangkan sampel yang diambil adalah *purposive sampling*. Objek dari penelitian ini adalah Profesionalisme Auditor Internal dan *Good Corporate Governance*. Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana menunjukkan bahwa profesionalisme auditor internal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap penerapan *good corporate governance* pada PT. Perkebunan Nusantara VIII. H_0 ditolak karena hasil perhitungan menunjukkan bahwa $t_{hitung} (2,760) > t_{tabel} (2,035)$ sehingga H_a diterima. Besarnya pengaruh profesionalisme auditor internal dalam penerapan *good corporate governance* adalah sebesar 16,3% (kd).

Kata Kunci : profesionalisme auditor internal, internal audit, *good corporate governance*.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1 Maksud Penelitian.....	8
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEBANGAN HIPOTESIS.....	11
2.1 KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1.1 Gambaran Umum Audit Internal.....	11
2.1.1.1 Pengertian Audit Internal.....	12
2.1.1.2 Tujuan Audit Internal.....	15
2.1.1.3 Ruang Lingkup Audit Internal.....	17
2.1.1.4 Wewenang dan Tanggung Jawab Audit Internal.....	18
2.1.1.5 Profesionalisme Audit Internal.....	19
2.1.1.6 Kode Etik Profesi Audit Internal.....	23
2.1.2 <i>Good Corporate Governance</i>	26
2.1.2.1 Pengertian <i>Good Corporate Governance</i>	26

2.1.2.2 Tujuan <i>Good Corporate Governance</i>	29
2.1.2.3 Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	31
2.1.2.4 Aspek-Aspek <i>Good Corporate Governance</i>	33
2.1.2.5 Manfaat Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	34
2.1.2.6 Unsur-Unsur Yang terkait Dengan <i>Good Corporate Governance</i>	36
2.1.2.7 Keterkaitan Audit Internal Dan <i>Good Corporate Governance</i>	39
2.2 KERANGKA PEMIKIRAN.....	41
2.3 PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1 OBJEK PENELITIAN.....	49
3.1.1 Visi.....	49
3.1.2 Misi.....	50
3.1.3 Sejarah Singkat Perusahaan.....	51
3.1.4 Satuan Pengawasan Intern (SPI).....	51
3.1.4.1 Tujuan Jabatan.....	52
3.1.4.2 Tanggung Jawab.....	52
3.1.4.3 Wewenang.....	53
3.1.4.4 Tugas Pokok.....	54
3.1.4.5 Struktur Organisasi.....	55
3.2 METODE PENELITIAN.....	55
3.2.1 Populasi dan Sampel.....	55
3.2.1.1 Populasi.....	55
3.2.1.2 Sampel.....	55
3.2.2 Jenis Data.....	56
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.2.4 Tipe Skala dan Metode Penskalaan.....	57
3.2.4.1 Tipe Skala.....	57
3.2.5 Metode Penskalaan.....	57
3.2.6 Operasional Variabel.....	58
3.2.7 Teknik Pengolahan Data.....	60
3.2.7.1 Uji Validitas.....	60

3.2.7.2 Uji Reliabilitas.....	60
3.2.8 Metode Analisis Data.....	60
3.2.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	61
3.2.8.2 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	62
3.2.8.3 Penetapan Tingkat Signifikansi.....	63
3.2.8.4 Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 HASIL PENELITIAN.....	64
4.1.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	64
4.1.1.1 Pengujian Validitas Kuesioner Penelitian.....	64
4.1.1.2 Pengujian Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	64
4.2 PEMBAHASAN.....	67
4.2.1 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	67
4.2.1.1 Variabel Profesionalisme Auditor Internal (X).....	68
4.2.2 Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	71
4.2.3 Pengaruh Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	75
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	75
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas.....	76
4.2.4.3 Uji Heterokedasitas.....	77
4.2.5 Analisis Koefisien Kolerasi <i>Product Moment</i>	78
4.2.6 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	79
4.2.7 Analisis Koefisien Determinasi.....	80
4.2.8 Pengujian Hipotesis (Uji-t).....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 SIMPULAN.....	84
5.2 SARAN.....	85
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	85
5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	86

DAFTAR PUSTAKA.....	87-89
LAMPIRAN.....	90-109
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	110

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Paradigma Penelitian47
Gambar 2	Struktur Organisasi Satuan Pengawasan Intern (SPI).....54
Gambar 3	<i>Scatterplot</i> (Heterokadastisitas).....78

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Surat Penelitian.....	91
Lampiran B Kuesioner Penelitian.....	92-97
Lampiran C Output Uji Validitas Kuesioner Variabel X.....	98
Lampiran D Output Uji Validitas Kuesioner Variabel Y.....	99
Lampiran E Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel X.....	100
Lampiran F Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Y.....	101
Lampiran G Uji Normalitas.....	102
Lampiran H Regression.....	103
Lampiran I Data Input SPSS.....	104-109