

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan dalam bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Audit operasional yang memadai berpengaruh dalam meningkatkan efektivitas kinerja karyawan di PT. Inti sebesar 57.8%, sisanya 42.2% pengaruh faktor lain seperti kemajuan teknologi, kemampuan pegawai, lingkungan kerja yang baik terhadap efektivitas kinerja karyawan. Melalui audit operasional ini perusahaan dapat mengevaluasi efektivitas kinerja karyawannya. Secara kenyataannya setelah dilakukan audit operasional di P.T. INTI dapat meningkatkan efektivitas kinerja karyawan. Ini dapat dilihat dari kuantitas, kualitas, pengetahuan kinerja, kreativitas, kerjasama, kesadaran, inisiatif, dan kepribadian seluruh karyawan menjadi lebih baik.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan di atas, maka saran yang diberikan oleh penulis adalah:

1. Kualitas audit internal di lingkungan PT Inti sebaiknya ditingkatkan lagi baik melalui pelanjutan studi, maupun pelatihan – pelatihan yang dapat menunjang pekerjaannya. Dengan demikian para audit internal dapat melaksanakan kegiatan audit operasionalnya dengan lebih baik sehingga dapat meningkatkan efektivitas kinerja karyawannya. Contoh : terkadang auditor tidak menguasai kondisi dan lingkungan dimana dia ditempatkan. Sehingga auditor tidak bisa mengevaluasi secara benar.
2. Rekomendasi yang di berikan oleh auditor internal, terkadang kurang ditanggapi oleh atasan. Hal ini menyebabkan kesalahan yang sama sering terjadi. Oleh karenanya diharapkan Atasan mau menanggapi rekomendasi – rekomendasi yang di berikan sehingga kesalahan – kesalahan tidak terjadi lagi. Contoh : auditor merekomendasikan mesin absensi menggunakan sidik jari untuk mencegah kecurangan, akan tetapi mungkin karena suatu hal, maka mesin absensi itu tidak bisa di berikan oleh perusahaan.