

BAB 6. SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi penjelasan mengenai simpulan dan saran yang dibutuhkan untuk pengembangan tugas akhir Sistem Informasi Kepegawaian dan Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) dengan Studi Kasus Hotel Grand Aquila Bandung.

6.1 Simpulan

Simpulan yang dapat diambil berdasarkan pada tujuan yang telah disampaikan di bab 1 adalah sebagai berikut:

1. Sistem pada aplikasi yang dibuat memiliki fitur yang memenuhi kebutuhan hrd dalam pengelolaan data kepegawaian yang mencakup pengelolaan data rekap gaji, data absensi, data penilaian pegawai.
2. Sistem pada aplikasi yang dibuat memiliki fitur yang dapat menganalisis data kepegawaian secara akurat dalam perhitungan pajak PPH21 guna menghitung gaji setiap pegawai sehingga mendapat informasi-informasi.
3. Sistem pada aplikasi yang dibuat memiliki fitur yang dapat mendukung dalam pengambilan keputusan berdasarkan analisis data pegawai untuk membantu proses penilaian kinerja pegawai untuk kenaikan posisi pegawai *daily worker* dengan menggunakan metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*).
4. Sistem pada aplikasi yang dibuat menghasilkan laporan yaitu laporan pegawai, laporan absen, laporan gaji, laporan slip gaji, dan laporan penilaian dari hasil pengelolaan data kepegawaian dan laporan dibuat berdasarkan waktu yang ditentukan.

6.2 Saran

Untuk mengembangkan aplikasi ini agar lebih baik, penulis menyarankan beberapa hal:

1. Menambah fitur-fitur lainnya yang dapat membantu bagian HRD di Hotel Grand Aquila Bandung dalam pengelolaan data, antara lain proses absensi dapat terhubung langsung dengan alat *finger print*, proses perekrutan pegawai baru serta proses pengelolaan cuti.
2. Meningkatkan keamanan yang lebih baik untuk mengatasi kerusakan atau ancaman terhadap data dengan melakukan *maintenance security* secara berkala.