

# **BAB 1. PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang Masalah**

PT. Sagaya Inti Utama adalah sebuah perusahaan yang bergerak di dalam bidang *manufacturing*. Perusahaan ini adalah pemasok bahan baku perusahaan besar seperti PT. NTRI dan PT. PINDAD. Pesatnya pertumbuhan industri dan ekonomi di Indonesia menyebabkan kebutuhan perusahaan meningkat pesat dalam banyak aspek. Salah satunya adalah sumber daya manusia. Didalam perusahaan yang sedang berkembang atau memiliki proses rekonstruksi yang besar, keberadaan sumber daya manusia sangat mempengaruhi hasil akhir yang diinginkan perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia adalah prosedur sistematis untuk pengumpul, menyimpan, mempertahankan, menarik, dan memvalidasi data yang dibutuhkan oleh perusahaan untuk mempunyai kemampuan mendapatkan informasi yang mendukung perencanaan pengolahan sumber daya manusia.

Proses pengelolaan sumber daya manusia di PT. Sagaya Inti Utama selama ini masih diterapkan secara manual, contohnya pada proses pencatatan kehadiran. Pencatatan kehadiran pada perusahaan ini dilakukan secara manual, dan data yang harus diproses pun tidak sedikit. Dalam satu hari, data kehadiran karyawan yang harus diinput meliputi nama karyawan, bulan, sakit, izin, mangkir, cuti, pulang cepat, pulang cepat (menit), terlambat, terlambat (menit), dan lembur. Setiap harinya staff administrasi harus mengetik ulang semua data absensi ke dalam format Microsoft Excel. Terlebih lagi pencatatan kehadiran dibagi menjadi dua shift. Pendataan karyawan juga menjadi permasalahan di PT. Sagaya Inti Utama. Pada saat perusahaan membutuhkan detail data karyawan, data harus dicari terlebih dahulu di lemari arsip atau mencari file excel yang ada di komputer perusahaan.

Proses promosi karyawan di PT. Sagaya Inti Utama saat ini belum memiliki langkah-langkah dan pengkriteriaan yang jelas sehingga menyulitkan proses pemilihan karyawan yang berhak untuk naik jabatan.

Proses penentuan kompensasi dan tunjangan adalah hal yang sangat penting bagi kesejahteraan karyawan. Seringkali nilai kompensasi dan tunjangan tidak seimbang diakibatkan faktor-faktor seperti tingkat kedekatan karyawan dengan pimpinannya. Masalah seperti ini tentu sangat mempengaruhi perilaku dan tingkat sensitivitas antar pegawai. Demikianlah latar belakang permasalahan pada pengelolaan sumber daya manusia di PT. Sagaya Inti Utama.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan pada sub bab 1.1 , maka rumusan masalah dalam tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

- Bagaimana membangun sistem informasi pengelolaan sumber daya manusia yang baik untuk mengelola data karyawan ?
- Bagaimana membangun sistem informasi pencatatan kehadiran yang efektif ?
- Bagaimana membangun sistem informasi yang baik dalam penentuan nilai kompensasi dan tunjangan ?
- Bagaimana membangun sistem informasi yang dapat membantu proses promosi jabatan karyawan ?

## **1.3 Tujuan Pembahasan**

Berdasarkan rumusan masalah yang terdapat pada subbab 1.2, maka tujuan pembahasan dalam tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

- Membantu proses pengolahan data dan dapat diakses secara cepat.
- Membantu proses pencatatan kehadiran yang lebih efektif menggunakan sistem yang terkomputasi.
- Membantu menentukan nilai kompensasi dan tunjangan dengan praktis melalui data karyawan dan kehadiran yang ada di dalam satu rancangan sistem informasi.

- Membantu proses promosi perpindahan jabatan karyawan menggunakan sistem penilaian kerja dengan kriteria, agar penentuan keputusan dapat dijalankan dengan baik.

## 1.4 Ruang Lingkup Kajian

Dalam pembuatan sistem informasi ini terdapat beberapa batasan agar hal-hal yang dibahas memiliki fokus pembahasan yang sesuai dengan tujuan pembahasan:

- Perangkat keras
  - Processor Intel Pentium 4
  - Motherboard ASUS P5KPL-AM SE
  - Memory Seagate 2GB
  - Monitor LCD BenQ 14
  - VGA ATI Radeon HD 4670
  - Power Supply VenomRX Black Viper 300W
  - Hard Disk Seagate 80 GB SATA
- Perangkat lunak
  - Aplikasi untuk sistem informasi pengelolaan sumber daya manusia PT. Sagaya Inti Utama menggunakan bahasa PHP prosedural.
  - Editor PHP menggunakan Adobe Dreamweaver CS 5.
  - XAMPP control panel versi 2.5 yang didalamnya terdapat Apache 2.2.11 , MySQL 5.1.30 (Community Server), PHP 5.2.8 + PEAR, SQLite 2.8.15, OpenSSL 0.9.8i, phpMyAdmin 3.1.1, DODb 4.990, Mercury Mail Transport System v4.52, FileZilla FTP Server 0.9.29, Webalizer 2.01-10, dan Zend Optimizer 3.3.0.
  -
- Batasan Aplikasi
  - Aplikasi yang dihasilkan adalah aplikasi berbasis web.
  - Aplikasi web ini hanya digunakan di PT.Sagaya Inti Utama.

- Web ini hanya menangani permasalahan pencatatan kehadiran, data karyawan, promosi, serta kompensasi dan tunjangan.
- Manajer hanya dapat memberi penilaian kerja untuk pegawai.
- Pengelola sumber daya manusia bertanggung jawab dalam penginputan pencatatan kehadiran data karyawan, promosi, serta kompensasi dan tunjangan.

## **1.5 Sumber Data**

Untuk mengerjakan sistem informasi ini saya mendapatkan sumber data secara langsung dari PT.Sagaya Inti Utama. Data yang didapatkan adalah proses pelaksanaan pengelolaan sumber daya manusia secara manual dengan menggunakan metode wawancara. Teori dan sumber pendukung lainnya didapatkan dari studi literatur, dan buku.

## **1.6 Sistematika Penyajian**

Berikut ini adalah intisari dari setiap bab yang terdapat dalam laporan tugas akhir :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab I membahas mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, dan sistematika penyajian.

### **BAB II KAJIAN TEORI**

Bab II membahas mengenai teori-teori yang berhubungan dalam pembuatan tugas akhir sistem informasi pengelolaan sistem informasi berbasis web menggunakan PHP prosedural.

### **BAB III ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM**

Bab III membahas mengenai analisis dan rancangan sistem informasi dalam Tugas Akhir yang meliputi kebutuhan seperti ketentuan yang diberlakukan

dan kondisi yang terjadi. Dari analisis ini sistem dirancang menggunakan flowchart, DFD, ERD & user interface.

#### BAB IV HASIL PENELITIAN

Bab IV membahas mengenai hasil yang dicapai berupa aplikasi berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan mulai dari pemecahan masalah sampai pada analisis dan rancangan sistem.

#### BAB V PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Bab V membahas mengenai evaluasi berdasarkan hasil implementasi aplikasi yang dilakukan dengan melalui uji coba dari penelitian dan sistem yang telah dihasilkan.

#### BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

Bab VI membahas mengenai simpulan dari Tugas Akhir yang telah dilakukan pada PT. Sagaya Inti Utama, disertai saran yang dibutuhkan untuk pengembangan lebih lanjut.