

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian mengenai pengaruh Variabel X terhadap Kinerja Manajer, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian simultan yang dilakukan penulis membuktikan adanya pengaruh Variabel X yang meliputi Fungsi Pengendalian Manajemen ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), dan Fungsi Pengendalian Manajemen dan Motivasi ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Manajer (Y). Hal ini dapat dilihat dari analisis pengaruh simultan bahwa variabel X memberikan pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap variabel Y (Kinerja Manajer) sebesar 52,24% sedangkan sisanya sebesar 47,76% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.
2. Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel  $X_1$  (Fungsi Pengendalian Manajemen) memiliki pengaruh terhadap variabel Y (Kinerja Manajer) dan dinyatakan signifikan, yaitu sebesar 0,7815 atau 78,15%.
3. Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel  $X_2$  (Motivasi) memiliki pengaruh terhadap variabel Y (Kinerja Manajer), namun tidak signifikan, yaitu sebesar 0,0712 atau 7,12%.
4. Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel  $X_3$  (Fungsi Pengendalian Manajemen dan Motivasi) memiliki pengaruh

terhadap variabel Y (Kinerja Manajer), namun tidak signifikan, yaitu sebesar -0,3303 atau 15,38%.

## 5.2. Saran

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas fungsi pengendalian manajemen (*goal, feedback, incentive*) memiliki pengaruh yang sangat besar di dalam peningkatan kinerja manajer. Untuk itu perusahaan harus tetap mempertahankan fungsi pengendalian manajemennya. Sedangkan untuk motivasi, memiliki pengaruh dalam peningkatan kinerja manajer namun tidak terlalu besar. Untuk itu perusahaan harus lebih meningkatkan motivasi dengan cara memberikan penghargaan.